



149

Администрация Николаевского муниципального района  
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.06.2019

№ 640-па

г. Николаевск-на-Амуре

О внесении изменений в муниципальную программу "Педагогические кадры Николаевского муниципального района", утвержденную постановлением администрации Николаевского муниципального района от 11 ноября 2013 г. № 728-па

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 12 декабря 2018 г. № 4-21, постановлением администрации Николаевского муниципального района от 21 октября 2013 г. № 671-па "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Николаевского муниципального района, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района", администрация Николаевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу "Педагогические кадры Николаевского муниципального района", утвержденную постановлением администрации Николаевского муниципального района от 11 ноября 2013 г. № 728-па (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. Позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и краевого бюджетов на реализацию целей Программы" паспорта Программы изложить в следующей редакции:

|   |  |
|---|--|
| Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и краевого бюджетов на реализацию целей программы | общий объем финансирования программы – 96 875,860 тыс. руб., в том числе по годам:<br>2014 год – 5 179,582 тыс.руб.;<br>2015 год – 4 636,728 тыс.руб.;<br>2016 год – 6 082,340 тыс. руб.;<br>2017 год – 4 726,240 тыс. руб.;<br>2018 год – 23 723,132 тыс. руб.;<br>2019 год – 14 279,918 тыс. руб.;<br>2020 год – 19 224,800 тыс. руб.;<br>2021 год – 19 023,120 тыс.руб.<br>из них:<br>за счет краевого бюджета – 95508,970 тыс.руб.:<br>2014 год – 4 486,500 тыс.руб.;<br>2015 год – 4 593,200 тыс.руб.;<br>2016 год – 5 982,340 тыс. руб.;<br>2017 год – 4 649,120 тыс. руб.;<br>2018 год – 23 574,540 тыс. руб.;<br>2019 год – 14 175,350 тыс. руб.;<br>2020 год – 19 124,800 тыс.руб.;<br>2021 год – 18 923,120 тыс. руб.; |
|---|--|

|  |  |
|--|--|
|  | за счет средств районного бюджета – 1 366,890 тыс. руб.; |
|  | 2014 год – 693,082 тыс.руб.;                             |
|  | 2015 год – 43,528 тыс.руб.;                              |
|  | 2016 год – 100,000 тыс. руб.;                            |
|  | 2017 год – 77,120 тыс. руб.;                             |
|  | 2018 год – 148,592 тыс. руб.;                            |
|  | 2019 год – 104,568 тыс. руб.;                            |
|  | 2020 год – 100,000 тыс.руб.;                             |
|  | 2021 год – 100,000 тыс. рублей.                          |

1.2. Раздел 8 Программы изложить в следующей редакции:

"8. Ресурсное обеспечение реализации Программы. Реализация мероприятий программы обеспечивается посредством как текущего, так и целевого финансирования за счёт средств краевого и муниципального бюджетов. Ресурсное обеспечение реализации Программы составляет 96 875,860 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 1 366,890 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 5 179,582 тыс.руб., в том числе из средств районного бюджета 693,082 тыс. руб.;

2015 год - 4 636,728 тыс.руб., в том числе из средств районного бюджета 43,528 тыс. руб.;

2016 год – 6 282,340 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 100,00 тыс. руб.;

2017 год – 4 726,240 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 77,120 тыс. руб.;

2018 год – 23 723,132 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 148,592 тыс. руб.;

2019 год – 14 279,918 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 104,568 тыс. руб.;

2020 год – 19 224,800 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 100,000 тыс. руб.;

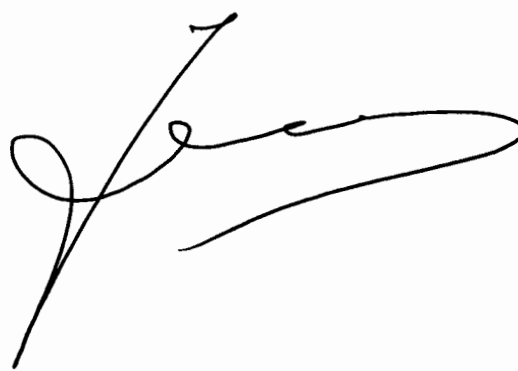
2021 год – 19 023,120 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 100,000 тыс. рублей."

1.3. Приложения 1, 2, 3, 4, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в "Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края".

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Николаевского  
муниципального района

 А.М. Леонов

Приложение

к постановлению администрации  
Николаевского муниципального  
района

от 24.06.2019 № 670-112

Приложение 1

к муниципальной программе "Педагогические кадры Николаевского муниципального района"

СВЕДЕНИЯ  
о показателях (индикаторах) муниципальной программы

| № пп   | Наименование показателя (индикатора)  | Ед. измерения | Источник информации   | Значение показателя (индикатора) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|--|---|---------------|---|----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|  |   |               |   | 2012                             | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1  | 2   | 3             | 4   | 5                                | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   |
| 1. Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования      |   |               |   |                                  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 1.1.   | Процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами | процентов     | данные годового отчёта, статистические данные формы ОО-1, 85-К, ДО    | 98                               | 98,8 | 98,9 | 99   | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 1.2.   | Процент текучести кадров  | процентов     | данные годового отчёта, данные образовательных учреждений, ОО-1, 85-К | 10                               | 11   | 10   | 10   | 10   | 10   | 10   | 9    | 9    | 9    |
| 2. Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района |   |               |   |                                  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 2.1.   | Образовательный уровень педагогических и руководящих кадров                   | процентов     | данные годового отчёта, статистические данные формы ОО-1, 85-К, ДО    | 72                               | 72   | 73   | 74   | 74,5 | 74,5 | 89   | 75   | 75   | 75   |

| 1   | 2   | 3         | 4  | 5  | 6  | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
|---|---|-----------|--|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2.2.  | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений  | процентов | данные годового отчёта, статистические данные формы ОО-1, 85-К, ДО | 17 | 19 | 21  | 22  | 23  | 24  | 24  | 25  | 25  | 25  |
| 2.3.  | Квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров  | процентов | данные годового отчёта, статистические данные формы ОО-1, 85-К, ДО | 73 | 74 | 75  | 75  | 76  | 75  | 80  | 75  | 75  | 75  |
| 2.4.  | Повышение качества образовательных услуг  | процентов | данные годового отчёта, результаты социологического опроса         | 98 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки |   |           |  |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 3.1.  | Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение 3-х лет   | единиц    | данные годового отчёта   | 8  | 8  | 9   | 10  | 10  | 11  | 23  | 12  | 12  | 12  |
| 3.2.  | Процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения города и района | процентов | данные годового отчёта   | 20 | 25 | 30  | 35  | 40  | 40  | 40  | 40  | 40  | 40  |

## Приложение 2

к муниципальной программе "Педагогические кадры Николаевского муниципального района"

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
основных мероприятий муниципальной программы

| №<br>пп   | Основные мероприятия  | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник  | Срок реализации   | Непосредственный результат реализации основного мероприятия (краткое описание)                      | Последствия нереализации основного мероприятия   |
|---|---|---|-------------------|---|--|
| 1   | 2   | 3   | 4                 | 5   | 6  |
| I. Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования |   |   |                   |   |  |
| I.1.  | <p>Разработка и оформление нормативных документов по работе с кадрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- план работы с молодыми специалистами</li> <li>- план работы по повышению квалификации, аттестации педагогических и руководящих работников;</li> <li>- план работы с резервом руководящих кадров ОУ</li> <li>- положение о молодых специалистах</li> <li>- положения о конкурсах профессионального мастерства</li> <li>- положение об аттестации руководящих педагогических работников</li> <li>- положение о наградной комиссии</li> <li>- приказы по кадрам</li> </ul> | <p>управление образования администрации Николаевского муниципального района (далее – управление образования), муниципальное бюджетное учреждение информационно-методический центр (далее - МБУ ИМЦ), образовательные учреждения</p> | 2015-2021<br>годы | наличие нормативно-правовой базы регламентирующей деятельность образовательных учреждений по кадрам | отсутствие нормативно правовой базы регламентирующей деятельность образовательных учреждений по кадрам |

| 1    | 2   | 3  | 4         | 5   | 6   |
|------|---|--|-----------|---|---|
| 1.2. | Проведение анализа качества муниципальной системы образования по отчёту РИК-83, 85-К  | управление образования, МБУ ИМЦ, муниципальное казённое учреждение централизованная бухгалтерия учреждений образования, образовательные учреждения | ежегодно  | наличие анализа качества муниципальной системы образования  | отсутствие анализа качества муниципальной системы образования                                   |
| 1.3. | Формирование базы данных по вакансиям, прогнозирование педагогических и руководящих кадров  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения  | постоянно | сформированная база вакансий педагогических работников  | отсутствие резерва педагогических и руководящих работников                                      |
| 1.4. | Формирование базы данных педагогических и руководящих кадров  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения  | ежегодно  | сформированная база данных педагогических и руководящих работников                                | отсутствие данных о состоянии педагогического и руководящего состава образовательных учреждений |
| 1.5. | Формирование базы данных резерва руководящих кадров   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения  | ежегодно  | сформированная база резерва руководящих работников  | отсутствие резерва руководящих работников   |
| 1.6. | Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля выпускников образовательных учреждений района, в том числе педагогических работников на заочные отделения ВУЗов   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения  | ежегодно  | привлечение и закрепление специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района         | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района     |
| 1.7. | Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, на протяжении всего периода получения ими профессионального образования | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения  | постоянно | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района     |

| 1  | 2  | 3  | 4              | 5  | 6   |
|--|--|--|----------------|--|---|
| 1.8.   | Создание системы сопровождения молодых специалистов (работа «Школы молодого педагога», семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с руководителями образования города, ветеранами педагогического труда) | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения                        | 2015-2021 годы | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района                  | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района |
| 1.9.   | Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставников молодых педагогов в образовательных учреждениях района  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения                        | 2015 год       | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района                  | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района |
| 2. Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района |  |  |                |  |   |
| 2.1.   | Организация прохождения курсов повышения квалификации, подготовки и переподготовки педагогических и руководящих работников   | управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения | ежегодно       | повышение качества образовательных услуг, профессионализма педагогических работников                               | низкий уровень качества образовательных услуг   |
| 2.2.   | Организация профессиональной переподготовки педагогических работников работающих не по профилю образования   | управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения | ежегодно       | повышение качества образовательных услуг, профессионализма педагогических работников                               | низкий уровень качества образовательных услуг   |
| 2.3.   | Координация работы и организация проведения аттестации педагогических и руководящих кадров   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения                        | ежегодно       | повышение профессионализма педагогических работников   | низкий уровень качества образовательных услуг   |
| 2.4.   | Организация и проведение тематических конференций, семинаров, профессиональных конкурсов педагогических работников   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения                        | 2015-2021 годы | повышение качества образовательных услуг, престижа профессии "Учитель", профессионализма педагогических работников | низкий уровень качества образовательных услуг   |

| 1   | 2  | 3  | 4              | 5   | 6  |
|---|--|--|----------------|---|--|
| 2.5.  | Организация работы профессиональных сообществ:<br>- районные методические объединения педагогов-предметников и руководителей, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;<br>- районные творческие группы | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения                        | 2015-2021 годы | повышение качества образовательных услуг  | низкий уровень качества образовательных услуг  |
| 2.6.  | Выпуск сборников из опыта работы лучших учителей и образовательных учреждений  | управление образования, МБУ ИМЦ  | 2015-2021 годы | повышение престижа профессии "Учитель"  | низкий уровень престижа профессии "Учитель"  |
| 2.7.  | Организация работы инновационных и экспериментальных площадок на базе образовательных учреждений   | управление образования, МБУ ИМЦ  | 2015-2021 годы | повышение качества образовательных услуг  | низкий уровень качества образовательных услуг  |
| 3. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки |  |  |                |   |  |
| 3.1.  | Поощрение на муниципальном уровне педагогов, педагогов-юбиляров из числа работников и ветеранов системы образования (премии подарки, цветы, бланки грамот и благодарственных писем)  | управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения | ежегодно       | повышение престижа профессии "Учитель"  | низкий уровень престижа профессии "Учитель"  |
| 3.2.  | Поощрение лучших педагогических и руководящих работников, достигших высоких образовательных результатов по итогам года (за олимпиады, ЕГЭ, медалисты и т.д.)   | управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные учреждения | ежегодно       | повышение престижа профессии "Учитель"  | низкий уровень престижа профессии "Учитель"  |
| 3.3.  | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений   | управление образования, финансовое управление                                      | 2015 год       | повышение качества образовательных услуг  | низкий уровень престижа профессии "Учитель"  |
| 3.4.  | Заключение договоров сберегательного капитала с педагогическими работниками  | управление образования   | ежегодно       | привлечение специалистов из других регионов, закрытие острой кадровой потребности | наличие острой кадровой потребности в образовательных учреждениях Николаевского района |



| 1    | 2   | 3   | 4              | 5   | 6   |
|------|---|---|----------------|---|---|
| 3.5. | Финансовое обеспечение мер поддержки педагогических работников при выходе на пенсию и выпускников при устройстве на работу в образовательные учреждения   | управление образования, финансовое управление | ежегодно       | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района |
| 3.6. | Выплата единовременного пособия из муниципального бюджета в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) выпускникам образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения, при поступлении на работу в муниципальные образовательные учреждения на педагогические должности впервые | управление образования, финансовое управление | 2015-2021 годы | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района |
| 3.7. | Предоставление мер социальной поддержки для студентов, обучающихся по целевому направлению:<br>- оплата общежития;<br>- оплата проезда на практику;<br>- установление годовой стипендии в размере 15000 рублей  | управление образования, финансовое управление | 2015-2021 годы | привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района | недостаточный приток и закрепление молодых специалистов в образовательные учреждения района |
| 3.8. | Оплата проезда от места проживания (учёбы) до места работы, специалистам, прибывшим в учреждения входящие в перечень учреждений социальной сферы имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалённых и труднодоступных районах Николаевского района  | управление образования, финансовое управление | 2015-2021 годы | привлечение и закрепление специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района         | наличие острой кадровой потребности в образовательных учреждениях Николаевского района      |
| 3.9. | Установление персональной муниципальной надбавки для специалистов, закрывающих острую кадровую потребность в учреждениях социальной сферы находящихся в труднодоступных и отдалённых районах  | управление образования, финансовое управление | 2015 год       | выполнение учебного плана в образовательных учреждениях   | наличие острой кадровой потребности в образовательных учреждениях Николаевского района      |

| 1     | 2  | 3  | 4              | 5   | 6  |
|-------|--|--|----------------|---|--|
|       | лѐнных территориях Николаевского района  |  |                |   |  |
| 3.10. | Предоставление служебного жилья специалистам, прибывшим в учреждения входящие в перечень учреждений социальной сферы имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалѐнных и труднодоступных районах Николаевского района | управление образования, комитет по управлению имуществом | 2015-2021 годы | привлечение и закрепление специалистов в образовательных учреждениях Николаевского района | наличие острой кадровой потребности в образовательных учреждениях Николаевского района |

## Приложение 3

к муниципальной программе "Педагогические кадры Николаевского муниципального района"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета

| № пп | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель  | Всего         | Расходы по годам (тыс. руб.) |          |          |          |          |          |          |          |
|------|--------------------------|---|---------------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|      |                          |   |               | 2014 год                     | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1    | 2                        | 3   | 4             | 5                            | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       | 11       | 12       |
|      |                          | Всего:  | 1 366,89<br>0 | 693,082                      | 43,528   | 100,0    | 77,120   | 148,592  | 104,568  | 100,0    | 100,000  |
|      |                          | управление образования администрации Николаевского муниципального района, общеобразовательные организации |               |                              |          |          |          |          |          |          |          |

| 1   | 2   | 3   | 4   | 5    | 6    | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|---|---|---|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования |   |   |     |      |      |     |     |     |     |     |     |
| 1.1.  | Разработка и оформление нормативных документов по работе с кадрами:<br>- план работы с молодыми специалистами;<br>- план работы по повышению квалификации, аттестации педагогических и руководящих работников;<br>- план работы с резервом руководящих кадров образовательных учреждений;<br>- положение о молодых специалистах;<br>- положения о конкурсах профессионального мастерства;<br>- положение об аттестации руководящих педагогических работников;<br>- положение о наградной комиссии;<br>- приказы по кадрам | управление образования администрации Николаевского муниципального района (далее - управление образования), муниципальное бюджетное учреждение информационно-методический центр (далее – МБУ ИМЦ), образовательные организации | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.  | Проведение анализа качества муниципальной системы образования по отчёту РИК-83, 85-К  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации  | 0,0 | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3.  | Формирование базы данных по вакансиям, прогнозирование педагогических и руководящих кадров  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации  | 0,0 | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.4.  | Формирование базы данных педагогических и ру-   | управление образования, МБУ ИМЦ,  | 0,0 | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1    | 2   | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|------|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|      | ководящих кадров  | образовательные организации                                  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1.5. | Формирование базы данных резерва руководящих кадров   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.6. | Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля выпускников образовательных учреждений района, в том числе педагогических работников на заочные отделения ВУЗов   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.7. | Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, на протяжении всего периода получения ими профессионального образования | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.8. | Создание системы сопровождения молодых специалистов (работа «Школы молодого педагога», семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с руководителями образования города, ветеранами педагогического труда)            | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1  | 2   | 3  | 4             | 5       | 6      | 7       | 8      | 9       | 10      | 11          | 12      |
|--|---|--|---------------|---------|--------|---------|--------|---------|---------|-------------|---------|
| 1.9.   | Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставников молодых педагогов в образовательных учреждениях района   | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0           | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0     | 0,0         | 0,0     |
| 2. Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района |   |  |               |         |        |         |        |         |         |             |         |
| 2.1.   | Организация прохождения курсов повышения квалификации, подготовки и переподготовки педагогических и руководящих работников  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 1 275,62<br>5 | 670,093 | 43,528 | 100,000 | 42,982 | 114,454 | 104,568 | 100,00<br>0 | 100,000 |
| 2.2.   | Организация профессиональной переподготовки педагогических работников работающих не по профилю образования  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0           | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0     | 0,0         | 0,0     |
| 2.3.   | Координация работы и организация проведения аттестации педагогических и руководящих кадров  | управление образования МБУ ИМЦ, образовательные организации  | 0,0           | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0     | 0,0         | 0,0     |
| 2.4.   | Организация и проведение тематических конференций, семинаров, профессиональных конкурсов педагогических работников  | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0           | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0     | 0,0         | 0,0     |
| 2.5.   | Организация работы профессиональных сообществ:<br>- районных методических объединений педагогов-предметников и руководителей, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;<br>- районных творческих групп | управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,0           | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0    | 0,0     | 0,0     | 0,0         | 0,0     |

| 1   | 2  | 3   | 4      | 5      | 6   | 7   | 8      | 9      | 10  | 11  | 12  |
|---|--|---|--------|--------|-----|-----|--------|--------|-----|-----|-----|
| 2.6.  | Выпуск сборников из опыта работы лучших учителей и образовательных учреждений  | управление образования, МБУ ИМЦ   | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.7.  | Организация работы инновационных и экспериментальных площадок на базе образовательных учреждений   | управление образования, МБУ ИМЦ   | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки |  |   |        |        |     |     |        |        |     |     |     |
| 3.1.  | Поощрение на муниципальном уровне педагогов, педагогов-юбиляров из числа работников и ветеранов системы образования (премии, подарки, цветы, бланки грамот и благодарственных писем) | управление образования, финансовое управление администрации Николаевского муниципального района (далее – финансовое управление), МБУ ИМЦ, образовательные организации | 0,000  | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.  | Поощрение лучших педагогических и руководящих работников, достигших высоких образовательных результатов по итогам года (за олимпиады, ЕГЭ, количество медалистов и т.д.)             | управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные организации   | 91,265 | 22,989 | 0,0 | 0,0 | 34,138 | 34,138 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3.  | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений   | управление образования, финансовое управление   | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.4.  | Заключение договоров сберегательного капитала  | Министерство образования и науки  | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0    | 0,0    | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1      | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|--------|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|        | с педагогическими работниками   | Хабаровского края, управление образования   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 3.5.   | Финансовое обеспечение мер поддержки педагогических работников при выходе на пенсию и выпускников при устройстве на работу в образовательные учреждения   | Министерство образования и науки Хабаровского края, управление образования, финансовое управление | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.6.   | Выплата единовременного пособия из муниципального бюджета в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) выпускникам образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения, при поступлении на работу в муниципальные образовательные учреждения на педагогические должности впервые | управление образования, финансовое управление   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.7.   | Предоставление мер социальной поддержки для студентов, обучающихся по целевому направлению:   |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.7.1. | - оплата общежития  | управление образования, финансовое управление   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1      | 2   | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
|--------|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 3.7.2. | - оплата проезда на практику  | управление образования, финансовое управление                                    | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.7.3. | - установление годовой стипендии в размере 15 тыс. руб.   | управление образования, финансовое управление                                    | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.8.   | Оплата проезда от места проживания (учёбы) до места работы, специалистам, прибывшим в учреждения, входящие в перечень учреждений социальной сферы, имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалённых и труднодоступных населенных пунктах Николаевского района | управление образования, финансовое управление                                    | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.9.   | Установление персональной муниципальной надбавки для специалистов, закрывающих острую кадровую потребность в учреждениях социальной сферы, находящихся в труднодоступных и отдалённых населенных пунктах Николаевского района   | управление образования, финансовое управление                                    | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.10.  | Предоставление служебного жилья специалистам, прибывшим в учреждения, входящие в перечень учреждений социальной   | управление образования, комитет по управлению имуществом администрации Николаев- | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |



| 1 | 2   | 3                           | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
|   | сферы, имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалённых и труднодоступных населенных пунктах Николаевского района | ского муниципального района |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

## Приложение 4

к муниципальной программе "Педагогические кадры Николаевского муниципального района"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА  
федерального бюджета, краевого бюджета

| № пп | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия                            | Источники финансирования | Всего      | Оценка расходов по годам (тыс. руб.) |           |           |           |            |            |            |            |
|------|--|--------------------------|------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
|      |  |                          |            | 2014 г.                              | 2015 г.   | 2016 г.   | 2017 г.   | 2018 г.    | 2019 г.    | 2020 г.    | 2021 г.    |
| 1    | 2  | 3                        | 4          | 5                                    | 6         | 7         | 8         | 9          | 10         | 11         | 12         |
|      |  | всего                    | 95 209,840 | 4 486,500                            | 4 593,200 | 5 982,340 | 4 649,120 | 23 574,540 | 14 175,350 | 19 124,800 | 18 923,120 |
|      |  | краевой бюджет           | 95 209,840 | 4 486,500                            | 4 593,200 | 5 982,340 | 4 649,120 | 23 574,540 | 14 175,350 | 19 124,800 | 18 923,120 |
| 1.   | Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях по- | всего                    | 95 209,840 | 4 486,500                            | 4 593,200 | 5 982,340 | 4 649,120 | 23 574,540 | 14 175,350 | 19 124,800 | 18 923,120 |
|      |  | краевой бюджет           | 95 209,840 | 4 486,500                            | 4 593,200 | 5 982,340 | 4 649,120 | 23 574,540 | 14 175,350 | 19 124,800 | 18 923,120 |

| 1    | 2   | 3              | 4          | 5         | 6         | 7         | 8         | 9          | 10         | 11         |       |
|------|---|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-------|
|      | средством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки   |                |            |           |           |           |           |            |            |            |       |
| 1.1. | Заключение договоров сберегательного капитала с педагогическими работниками   | всего          | 88 895,450 | 3 736,500 | 3 736,500 | 5 231,100 | 3 736,500 | 22 845,610 | 13 354,660 | 18 248,980 | 18 00 |
|      |   | краевой бюджет | 88 895,450 | 3 736,500 | 3 736,500 | 5 231,100 | 3 736,500 | 22 845,610 | 13 354,660 | 18 248,980 | 18 00 |
| 1.2. | Финансовое обеспечение мер поддержки педагогических работников при выходе на пенсию и выпускников при устройстве на работу в образовательные учреждения | всего          | 6 314,390  | 750,000   | 856,700   | 751,240   | 912,620   | 728,930    | 820,690    | 875,820    | 917   |
|      |   | краевой бюджет | 6 314,390  | 750,000   | 856,700   | 751,240   | 912,620   | 728,930    | 820,690    | 875,820    | 917   |

Руководитель управления образования  
администрации Николаевского  
муниципального района

*O. A. Abramovich*

О.П. Абрамович