



Администрация Николаевского муниципального района  
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2018

г. Николаевск-на-Амуре

№ 123-па

О внесении изменений в муниципальную программу «Педагогические кадры Николаевского муниципального района», утвержденную постановлением администрации Николаевского муниципального района от 11 ноября 2013 г. № 728-па

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Николаевского муниципального района от 21 октября 2013 г. № 671-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Николаевского муниципального района, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района», администрация Николаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Педагогические кадры Николаевского муниципального района», утвержденную постановлением администрации Николаевского муниципального района от 11 ноября 2013 г. № 728-па (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. Позицию «Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и краевого бюджетов на реализацию целей Программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и краевого бюджетов на реализацию целей программы	общий объем финансирования программы – 63 235,820 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 5 179,582 тыс. руб.; 2015 год – 4 636,728 тыс. руб.; 2016 год – 6 082,340 тыс. руб.; 2017 год – 4 726,240 тыс. руб.; 2018 год – 10 493,590 тыс. руб.; 2019 год – 16 414,920 тыс. руб.; 2020 год – 15 702,420 тыс. рублей.»
--	---

1.2. Раздел 8 Программы изложить в следующей редакции:

«8. Ресурсное обеспечение реализации Программы. Реализация мероприятий программы обеспечивается посредством как текущего, так и целевого финансирования за счёт средств краевого и муниципального бюджетов. Ресурсное обеспечение реализации Программы составляет 63 235,820 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 913,73 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 5 179,582 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 693,082 тыс. руб.;

2015 год – 4 636,728 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета

43,528 тыс. руб.;

2016 год – 6 082,340 тыс. руб., в том числе из средств районного бюджета 100,00 тыс. руб.;

2017 год – 4 726,240 тыс. руб. в том числе из средств районного бюджета 77,120 тыс. руб.;

2018 год – 10 493,590 тыс. руб.;

2019 год – 16 414,920 тыс. руб.;

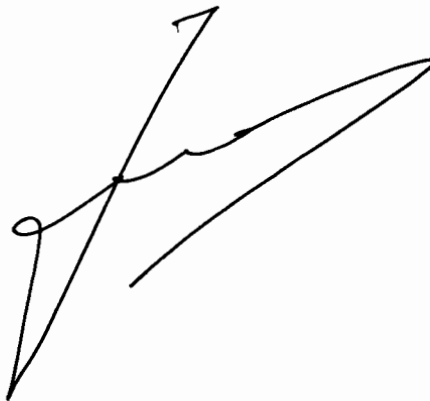
2020 год – 15 702,420 тыс. рублей.».

1.3. Приложения 1, 3, 4, изложить в редакции согласно приложениям 1, 2, 3, к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава



А.М. Леонов

Приложение 1

к постановлению администрации  
Николаевского муниципального  
района

от 29.03.2018 № 123-на

Приложение 1

к муниципальной программе «Педагогические кадры Николаевского муниципального района»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Педагогические кадры Николаевского муниципального района»

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора)									
				2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования													
1.1.	Процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами	процентов	данные годового отчёта, статистические данные формы 83-РИК, 85-К, ДО	98	98	98,8	98,9	99	100	100	100	100	100
1.2.	Процент текучести кадров	процентов	данные годового отчёта, данные образовательных учреждений, 83-РИК, 85-К	16	10	11	10	10	10	10	9	9	9
2. Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района													
2.1.	Образовательный уровень педагогических и руководящих	процентов	данные годового отчёта, статистические данные формы 83-	70	72	72	73	74	74,5	74,5	74	74	74

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	кадров		РИК, 85-К, ДО										
2.2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	данные годового отчёта, статистические данные формы 83-РИК, 85-К, ДО	17	17	19	21	22	23	24	24	24	24
2.3.	Квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров	процентов	данные годового отчёта, статистические данные формы 83-РИК, 85-К, ДО	70	73	74	75	75	76	75	75	75	75
2.4.	Повышение качества образовательных услуг	процентов	данные годового отчёта, результаты социологического опроса	98	98	99	100	100	100	100	100	100	100
3. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки													
3.1.	Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение 3-х лет	единиц	данные годового отчёта	14	8	8	9	10	10	11	11	12	12
3.2.	Процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения города и района	процентов	данные годового отчёта	20	20	25	30	35	40	40	40	40	40



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положение о молодых специалистах;</li> <li>- положения о конкурсах профессионального мастерства;</li> <li>- положение об аттестации руководящих педагогических работников;</li> <li>- положение о наградной комиссии;</li> <li>- приказы по кадрам</li> </ul>								
1.2.	Проведение анализа качества муниципальной системы образования по отчёту РИК-83, 85-К	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Формирование базы данных по вакансиям, прогнозирование педагогических и руководящих кадров	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Формирование базы данных педагогических и руководящих кадров	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Формирование базы данных резерва руководящих кадров	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.6.	Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля выпускников образовательных учреждений района, в том числе педагогических работников на заочные отделения ВУЗов	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7.	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, на протяжении всего периода получения ими профессионального образования	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.8.	Создание системы сопровождения молодых специалистов (работа «Школы молодого педагога», семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с руководителями образования города, ветеранами педагогического труда)	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
1.9.	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставников молодых педагогов в образовательных учреждениях района	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района</b>									
2.1.	Организация прохождения курсов повышения квалификации, подготовки и переподготовки педагогических и руководящих работников	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	670,093	43,528	100,000	42,982	-	-	-
2.2.	Организация профессиональной переподготовки педагогических работников работающих не по профилю образования	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3.	Координация работы и организация проведения аттестации педагогических и руководящих кадров	управление образования МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	Организация и проведение тематических конференций, семинаров, профессиональных конкурсов педагогических работников	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
2.5.	Организация работы профессиональных сообществ: - районных методических объединений педагогов-предметников и руководителей, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений; - районных творческих групп	управление образования, МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-
2.6.	Выпуск сборников из опыта работы лучших учителей и образовательных учреждений	управление образования, МБУ ИМЦ	-	-	-	-	-	-	-
2.7.	Организация работы инновационных и экспериментальных площадок на базе образовательных учреждений	управление образования, МБУ ИМЦ	-	-	-	-	-	-	-
<b>3. Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки</b>									
3.1.	Поощрение на муниципальном уровне педагогов, педагогов-юбиляров из числа работников и ветеранов системы образования (премии, подарки, цветы, бланки грамот и благодарственных писем)	управление образования, финансовое управление администрации Николаевского муниципального района (далее – финансовое управление), МБУ ИМЦ, образовательные организации	-	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Поощрение лучших педагогических и руководящих работников, достигших высоких образовательных результатов по итогам года (за олимпиады, ЕГЭ, количество медалистов и т.д.)	управление образования, финансовое управление, МБУ ИМЦ, образовательные организации	22,989	-	-	34,138	-	-	-
3.3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-
3.4.	Заключение договоров сберегательного капитала с педагогическими работниками	Министерство образования и науки Хабаровского края, управление образования	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета
3.5.	Финансовое обеспечение мер поддержки педагогических работников при выходе на пенсию и выпускников при устройстве на работу в образовательные учреждения	Министерство образования и науки Хабаровского края, управление образования, финансовое управление	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета	средства краевого бюджета
3.6.	Выплата единовременного пособия из муниципального бюджета в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) выпускникам образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения,	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	при поступлении на работу в муниципальные образовательные учреждения на педагогические должности впервые								
<b>3.7. Предоставление мер социальной поддержки для студентов, обучающихся по целевому направлению:</b>									
3.7.1.	- оплата общежития	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-
3.7.2.	- оплата проезда на практику	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-
3.7.3.	- установление годовой стипендии в размере 15 тыс. руб.	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-
3.8.	Оплата проезда от места проживания (учёбы) до места работы, специалистам, прибывшим в учреждения, входящие в перечень учреждений социальной сферы, имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалённых и труднодоступных населённых пунктах Николаевского района	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-
3.9.	Установление персональной муниципальной надбавки для специалистов, закрывающих острую кадровую потребность в учреждениях социальной сферы, находящихся в труднодоступных и	управление образования, финансовое управление	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	отдалённых населенных пунктах Николаевского района								
3.10.	Предоставление служебного жилья специалистам, прибывшим в учреждения, входящие в перечень учреждений социальной сферы, имеющих острую кадровую потребность и (или) расположенных в отдалённых и труднодоступных населенных пунктах Николаевского района	управление образования, комитет по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района	-	-	-	-	-	-	-
	Итого		693,082	43,528	100,000	77,120	-	-	-

Приложение 3

к постановлению администрации  
Николаевского муниципального  
района

от 29.03.2018 № 123-нр

Приложение 4

к муниципальной программе «Педагогические кадры Николаевского муниципального района»

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА  
расходов федерального, краевого бюджета и внебюджетных средств

№ пп	Наименование основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (тыс. руб.)						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования		-	-	-	-	-	-	-
2.	Повышение профессионализма педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования района		-	-	-	-	-	-	-
3.	Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях посредством новых механизмов финансово-экономического стимулирования и социальной поддержки, в том числе:		Краевой бюджет 4 486,500	Краевой бюджет 4 593,200	Краевой бюджет 5 982,340	Краевой бюджет 4 649,120	Краевой бюджет 10 493,590	Краевой бюджет 16 414,920	Краевой бюджет 15 702,420

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.	Заключение договоров сберегательного капитала с педагогическими работниками	Министерство образования и науки Хабаровского края	3 736,500	3 736,500	5 231,100	3 736,500	9 714,900	15 693,300	14 946,000
3.2.	Финансовое обеспечение мер поддержки педагогических работников при выходе на пенсию и выпускников при устройстве на работу в образовательные учреждения	Министерство образования и науки Хабаровского края	750,000	856,700	751,240	912,620	778,690	721,620	756,420
	Итого		4 486,500	4 593,200	5 982,340	4 649,120	10 493,590	16 414,920	15 702,420