

Администрация Николаевского муниципального района

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района
Отчетный год:	2019 год
Дата отчета:	28 февраля 2020 года
Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица:	Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации мероприятий
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе»

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;

- повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы, совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Внедрение современных принципов и технологий на муниципальной службе является длительным и сложным процессом, поэтому прилагаемый комплекс задач по реформированию и развитию системы муниципальной службы рассчитан на шестилетний период. Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2024 годах.

Работа органов местного самоуправления Николаевского района в сфере муниципальной службы в 2019 году строилась в соответствии с направлениями, обозначенными муниципальной программой "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района от 29 декабря 2018 г. № 717-па.

В 2019 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы.

В целях создания эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу, администрация муниципального района активно взаимодействует с населением и общественными организациями района.

Организация взаимодействия со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Николаевского района о деятельности органов местного самоуправления осуществляется следующим образом:

В 2019 году в газете "Амурский лиман" опубликовано более 300 информационных материалов на темы: мероприятия, проводимые в районе в рамках ТОСЭР; освоение месторождения золота и другие показатели экономического развития района; разъяснение действующего законодательства, в том числе и в области жилищно-коммунального хозяйства, налогообложения, использования беспилотных воздушных судов, использования земельных участков, добыче биологических водных ресурсов; развитие местных инициатив, в частности об организации и работе территориальных общественных самоуправлений, участии района в проекте "Комфортная городская среда"; выборы, в том числе Президента Российской Федерации; приезд Губернатора края на территорию Николаевского района; встреча населения с депутатом Госдумы Гладких Б.М.; ликвидация последствий чрезвычайной ситуации, возникшей в связи со снежным циклоном и подъемом уровня воды в р. Амур; реализация на территории района программы "Молодым семьям – доступное жилье" и других социально-экономических программ; получение государственных услуг в электронном виде; транспорт и дорожная сеть (также о судах на воздушной подушке); работа с обращениями граждан; формирование консолидированного бюджета района; меры борьбы с безнадзорностью животных, безопасного поведения на льду, в лесу, пожарная безопасность; реализация программы "Доступная среда"; меры поддержки и формы взаимодействия администрации района с предпринимателями; занятость граждан предпенсионного возраста; социальная поддержка населения (в том числе инвалидов); прекращение аналогового телевидения и переход на цифровое; благоустройство территорий города и района; 100 лет комиссии по делам несовершеннолетних; 100 лет архивной службы; проведение призыва в армию; визит в район вице-консула Японии; культурно-массовые, военно-патриотические, спортивные и другие социально-значимые мероприятия (в том числе о краевом физкультурно-спортивном фестивале "Возрождение"); реализация молодежной политики в районе; вопросы здравоохранения, строительство лечебного корпуса ЦРБ; работа с коренными малочисленными народами Севера; охрана окружающей среды; инновационная деятельность в сфере образования; охрана труда; Год театра в России; реализация социального проекта "Академия счастливой семьи".

До граждан доводится информация о заседаниях коллегии при главе района, Собрании депутатов, антинаркотической и антикоррупционной комиссий. Сообщается о взаимодействии власти с общественными организациями: о деятельности Совета ветеранов, профсоюзов, молодежных объединений и других.

Информационные материалы о деятельности органов местного самоуправления регулярно размещаются на официальном сайте Николаевского муниципального района в сети Интернет в разделе "Новости".

Налажено взаимодействие с редакцией частной районной газеты "М-пресс", статьи публикуются и в этом еженедельнике.

Информация о наиболее масштабных, значимых мероприятиях направляется и в краевые средства массовой информации, в сетевые информационные агентства, на радио "Восток России".

Также информирование граждан о вопросах местного самоуправления идет через группы, созданные в Месенджер WhatsApp. Так, например, через группу "Наши нижне-амурские новости" жители муниципального района узнают о проводимых мероприятиях, о происходящих событиях в городе и районе.

Кроме того, администрация района является участником проекта "Инцидент-менеджмент": в пяти социальных сетях (одноклассники, ВКонтакте, инстаграм, твиттер, фейсбук) созданы аккаунты от лица администрации района, через которые пользователям

сетей оперативно даются ответы на интересующие вопросы, пояснения по проблемным ситуациям.

Комитет по внутренней политике Правительства Хабаровского края провел анализ отработанных инцидентов в системе "Инцидент-менеджмент" за период с 1 сентября 2018 г. по 1 сентября 2019 г. и сделал вывод, что работа ведется качественно, большинство инцидентов отрабатывается своевременно, ответственный сотрудник постоянно на связи с кураторами, оперативно отвечает на вопросы.

Структурные подразделения администрации по направлению своей деятельности регулярно готовят разъяснения и рекомендации населению района, организациям, осуществляющим свою деятельность на территории района, по вопросам правоприменения муниципальных правовых актов. Разъяснения и рекомендации в СМИ публикуются, как правило, под рубриками "Вопрос-ответ", "Подробности", "Обратите внимание", "Прямая линия" и другими. Такого рода информация включена в медиа-план, являющийся неотъемлемой частью муниципального задания для МБУ "Редакция газеты "Амурский лиман".

В течение 2019 г. проведено 4 заседания аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 28 муниципальных служащих.

Распоряжением администрации Николаевского муниципального района ко дню местного самоуправления были премированы 15 муниципальных служащих, из них 7 человек в связи с награждением Почетной грамотой главы муниципального района, 6 человек – в связи с объявлением благодарности главы Николаевского муниципального района и 2 человека – в связи с награждением Почетной грамотой и благодарностью Губернатора Хабаровского края. При поощрении муниципальных служащих учитывался длительный стаж и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

В течение года обучено на курсах повышения квалификации 28 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района по следующим темам:

- "Нормотворчество. Правовые аспекты муниципального управления";
- "Обеспечение эффективного управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства";
- "Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации";
- "Новое в учете основных средств, арендных отношений и безвозмездного пользования имуществом";
- "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";
- "Государственное и муниципальное управление (экологическая безопасность и природопользование)";
- "Планирование в учреждениях госсектора; требования к составлению плана ФХД, плана-графика на 2020, 2021 и 2022 годы. Особенности применения бюджетной классификации с учетом изменений, внесенными приказами Минфина РФ от 13.05.2019 №69-н, от 22.05.2019 №76-н";
- "Актуальные проблемы муниципального управления";
- "Системный подход в управлении регионом";
- "Организация и ведение делопроизводства в кадровых подразделениях органов местного самоуправления";
- "Развитие творческих способностей у детей при использовании системно-деятельностного подхода в сфере дополнительного образования";
- "Государственное и муниципальное управление";

- "Бухгалтерский учет и налогообложение государственных (муниципальных) учреждений";
- "ALSE-1604.Astra Linux. Сетевое администрирование";
- "Подготовка к сдаче отчетности учреждениями бюджетной сферы за 2019 год. Основные изменения в учете и отчетности в свете применения ФСБУ. Подготовка учетной политики на 2020 год";
- "Профессиональные стандарты в учреждениях культуры. Применение профессиональных стандартов при организации обучения работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда";
- "Кадровая работа на муниципальной службе";
- "Совершение нотариальных действий должностными лицами органов местного самоуправления".

В 2019 г. 8 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.

С 01 января по 30 апреля 2019 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в "коррупционный перечень" и членов их семей за 2018 год. До 2019 г. в данный перечень было включено 84% от общей численности муниципальных служащих администрации района, постановлением главы от 21 декабря 2018 г. № 687-па данный перечень расширен до 100%. Таким образом, по состоянию на 30 апреля 2019 г. вышеуказанные сведения были предоставлены всеми муниципальными служащими, в том числе в поселениях. Общая численность муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района по состоянию на 01 января 2019 г. составляла 114 человек, в администрациях поселений – 33 человека.

Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов (а именно пенсий, пособий, больничных, алиментов, доходов от продажи имущества, доходов от педагогической деятельности и работы по совместительству); анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности за недостоверность представленных сведений (1 выговор, 2 замечания).

Помимо этого, с 30 августа 2019 г. по 30 декабря 2019 г. проводилась проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района Николаевской-на-Амуре городской прокуратурой. В ходе проверки выявлен ряд замечаний по заполнению сведений в отделе культуры администрации района, вынесено представление об устранении нарушений.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе, а также обеспечения деятельности по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения в администрации района определено структурное подразделение – сектор по кадровой работе и муниципальной службе - ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2019 г. проведено 11 заседаний конкурсной комиссии, из 28-ти претендующих по конкурсу на муниципальную службу назначены 10 человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы на конкурсной основе 6 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам.

В марте и декабре 2019 г. проводились семинары по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки; о соблюдении муниципальными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. На семинарах обучены главы поселений, депутаты и муниципальные служащие городских и сельских поселений Николаевского района.

Работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов. В 2019 г. проведено 2 заседания комиссии, на одном из них рассматривалась поступившая в комиссию информация о представлении недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, по итогам заседания комиссией принято решение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности. На втором заседании рассматривалось уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, по итогам заседания вынесено решение, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, конфликт интересов отсутствует.

В 2019 г. в сектор по кадровой работе и муниципальной службе поступило 11 уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время. Уведомления предоставлены в соответствии с Порядком утвержденным распоряжением от 11.06.2015 № 90-ра.

В 2019 г. 4 работодателя уведомили о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Также в целях усиления контроля за данным направлением деятельности, в мае 2019 г. направлена информация в городскую прокуратуру на лиц, уволившихся с должностей муниципальной службы (29 человек) в течение последних двух лет. Информации о результатах проверки исполнения работодателями требований антикоррупционного законодательства от прокуратуры не поступало.

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			предшествующий год	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процент	100	100	100	
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент от числа должностей муниципальной службы	55	45	45	
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	процент от числа муниципальных служащих	6	20	24	Количество обученных лиц на 4 процента больше, установленного плана, в связи с предоставлением субсидии из краевого бюджета на софинансирование обязательств по организации дополнительного образования муниципальных служащих
4	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет	процент от числа муниципальных служащих	75	60	60	

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения мероприятий подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты реализации выполненных мероприятий (работ) за отчетный период*	Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В 2019 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	
2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Утвержден состав конкурсной комиссии, действующей на постоянной основе, на замещение должностей муниципальной службы (распоряжение от 02 декабря 2019 г. № 333-ра)	
3	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Внесены изменения: - в Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района; - в распоряжение "Об установлении размеров должностных окладов, денежного поощрения, надбавок за классный чин муниципальных служащих	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							администрации Николаевского муниципального района"	
4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы		2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Проводился регулярно	
5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В 2019 году в газете "Амурский лиман" опубликовано более 300 информационных материалов. Налажено взаимодействие с редакцией частной районной газеты "М-пресс", статьи публикуются и в этом еженедельнике. Информация о наиболее масштабных, значимых мероприятиях направляется и в краевые средства массовой информации, в сетевые информационные агентства, на радио "Восток России". Также информирование граждан о вопросах местного самоуправления идёт через группы, созданные в Месенджере WhatsApp. Кроме того, администрация района является участником проекта "Инцидент-менеджмент": в пяти социальных сетях (одноклассники, ВКонтакте, инстаграм, твитер, фейсбук) созданы аккаунты от лица администрации района, через которые пользователям сетей опе-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							ративно даются ответы на интересующие вопросы, пояснения по проблемным ситуациям.	
6	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В течение 2019 г. проведено 4 заседания аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 28 муниципальных служащих.	
7	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 102 человека, из них в 2019 г. 6 человек включены на конкурсной основе. В 2019 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 8 человек.	
8	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2019 г. проведено 11 заседаний конкурсной комиссии, из 28-ти претендующих по конкурсу на муниципальную службу назначены 10	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы на конкурсной основе 6 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".</p>	
9	<p>Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"</p>	<p>отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2024 г. постоянно</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2024 г. постоянно</p>	<p>В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие, конкурс не проводился</p>	
10	<p>Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе</p>	<p>отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе адми-</p>	<p>ко Дню местного самоуправления 21 апреля</p>		<p>ко Дню местного самоуправления 21 апреля</p>		<p>Распоряжением администрации Николаевского муниципального района ко дню местного самоуправления были премированы 15 муниципальных служащих, из них 7 человек в связи с награждением По-</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		нистрации района					четной грамотой главы муниципального района, 6 человек – в связи с объявлением благодарности главы Николаевского муниципального района и 2 человека – в связи с награждением Почетной грамотой и благодарностью Губернатора Хабаровского края.	
11	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	С 2019 г. по целевому направлению от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" очно обучается 1 человек (выпускник МБОУ СОШ), оказываются меры социальной поддержки в период обучения	
12	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В течение года обучено на курсах повышения квалификации 28 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.	
13	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Семинары проводились в соответствии с утвержденным планом	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		района						
14	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета длительного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В 2019 г. 3 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.	
15	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	структурные подразделения; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих	
16	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	
17	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности;	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2019 г. не проводилась в связи с отсутствием финансирования 2) Подготовлены докумен-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	самостоятельные структурные подразделения администрации					ты для установления пенсии за выслугу лет 4 лицам, замещавшим должности муниципальной службы. 42 лица, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2019 г. получали пенсию за выслугу лет.	
18	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	За 2019 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собрании депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района	
19	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		она						
20	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В 2019 г. размещено 12 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС «Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров»	
21	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился	
22	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	В 2019 г. проведено 2 заседания комиссии	
23	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь,	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							и даются разъяснения по ключевым вопросам. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим	
24	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	С 01 января по 30 апреля 2019 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в "коррупционный перечень" и членов их семей за 2018 год. До 2019 г. в данный перечень было включено 84% от общей численности муниципальных служащих администрации района, постановлением главы от 21 декабря 2018 г. № 687-па данный перечень расширен до 100%. Таким образом, по состоянию на 30 апреля 2019 г. вышеуказанные сведения были предоставлены всеми муниципальными служащими, в том числе в поселениях. Общая численность муниципальных служащих администрации Николаевского муници-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							пального района по состоянию на 01 января 2019 г. составляла 114 человек, в администрациях поселений – 33 человека.	
25	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов		2019 г.	2024 г. постоянно	2019 г.	2024 г. постоянно	должностные инструкции муниципальных служащих регулярно пересматривается на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.	

ОТЧЕТ
об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета на реализацию муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Лимит бюджетных обязательств (тыс. рублей)		Профинансировано (тыс. рублей)	Кассовые расходы ответственного исполнителя, соисполнителя (тыс. рублей)	Количество заключенных контрактов за отчетный период (в единицах)		Объем принятых обязательств по муниципальным контрактам (с учетом всех источников финансирования) (тыс. рублей)
			предусмотрено в программе (на отчетную дату)	предусмотрено в решении о районном бюджете на соответствующий год (на отчетную дату)			всего	в том числе по переходящим мероприятиям	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	0	0	0	0	0	0	0
2	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	26,0	26,0	26,0	26,0	0	0	0
3	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в ГОУ ВПО	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности администрации района отдел культуры администрации района отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района финансовое управление администрации района управление образования администрации района	480,0	480,0	480,0	480,0	0	0	0
5	Диспансеризация муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности администрации района отдел культуры администрации района отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района финансовое управление администрации района управление образования администрации района	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы администрации района	сектор по учету и отчетности администрации района	4218,0	4218,0	4218,0	4218,0			
	ИТОГО		5051,520	5051,520	5051,520	5051,520			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к Порядку принятия решений
о разработке муниципальных
программ Николаевского
муниципального района,
их формирования и реализации

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета, федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств
(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ме- роприятия	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов		Профинанси- ровано	Кассовые расходы ответственного исполнителя, со- исполнителя	Освоено **
			предусмотрено в программе (на отчетную да- ту)	предусмотрено программой по уточненным данным (на отчетную да- ту)			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Обеспечение дополнитель- ного профессионального об- разования муниципальных служащих	Всего	480,0	807,520	807,520	807,520	807,520
		Районный бюджет	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0
		Краевой бюджет	0	327,520	327,520	327,520	327,520

* По строке "Федеральный бюджет" проставляется сумма субсидий за счет средств федерального бюджета (государственных внебюджетных фондов) на софинансирование расходных обязательств районного бюджета (учреждения, организации, предприятия), предусмотренных правовыми актами, соглашениями, договорами с федеральными органами исполнительной власти (государственными внебюджетными фондами); по строке "Краевой бюджет" проставляется сумма предусмотренных бюджетных ассигнований краевого бюджета на реализацию муниципальной программы (на отчетную дату).

** По объектам капитального строительства и НИОКР – объем выполненных работ в соответствии с утвержденными актами выполненных работ; по прочим мероприятиям – согласно счету-фактуре, акту выполненных работ и (или) другим формам аналитического учета, подтверждающим выполнение работ (услуг).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{ДИ} = \frac{(100/100 + 45/45 + 24/20 + 60/60)}{4}$$

ДИ = 1

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{БЛ} = 5051,520/5051,520 = 1$$

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{СС}_M = \frac{(24 + 24)}{2 \times 25}$$

$$\text{СС}_M = 0,96$$

Расчет показателя (индикатора):

$$O_i = 0,6 \times 1 + 0,25 \times 1,1 + 0,15 \times 0,96 = 1,019$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы $0,8 \leq 1,019$

Вывод: муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Николаевском районе» считается эффективной.