

Администрация Николаевского муниципального района

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района
Отчетный год:	2018 год
Дата отчета:	01 марта 2019 года
Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица:	Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации мероприятий
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе»

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы и повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;

- повышение уровня престижности и привлекательности муниципальной службы, совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы, повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Работа органов местного самоуправления Николаевского района в сфере муниципальной службы в 2018 году строилась в соответствии с направлениями, обозначенными муниципальной программой «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе, утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района от 18 ноября 2014 г. № 808-па.

В 2018 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы.

В целях создания эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу, администрация муниципального района активно взаимодействует с населением и общественными организациями района.

Организация взаимодействия со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Николаевского района о деятельности органов местного самоуправления осуществляется следующим образом:

Материалы о деятельности органов местного самоуправления, регулярно размещаются в районной газете "Амурский лиман", газете "М-пресс", на официальном сайте Николаевского муниципального района в сети Интернет.

Структурные подразделения администрации по направлению своей деятельности регулярно готовят разъяснения и рекомендации населению района, организациям, осуществляющим свою деятельность на территории района, по вопросам правоприменения муниципальных правовых актов. Разъяснения и рекомендации в СМИ публикуются, как правило, под рубриками "Вопрос-ответ", "Подробности", "Обратите внимание", "Прямая линия" и другими. Такого рода информация включена в медиа-план, являющийся неотъемлемой частью муниципального задания для МБУ "Редакция газеты "Амурский лиман".

Также информирование граждан о вопросах местного самоуправления идёт через группы, созданные в Месенджере WhatsApp. Так, например, через группу "Наши нижеамурские новости" жители муниципального района узнают о проводимых мероприятиях, о происходящих событиях в городе и районе.

Информация о наиболее масштабных, значимых мероприятиях также направляется в краевые средства массовой информации: "Тихоокеанская звезда", "Приамурские ведомости", в информационные агентства "Хабаровский край сегодня", "AmurMedia", информационный навигатор деловой активности городских и сельских поселений субъектов РФ, радио "Восток России".

За 2018 год размещено более 400 материалов на разную тему.

Были освещены заседания коллегии при главе Николаевского муниципального района: об итогах работы администрации района по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля; о работе с обращениями граждан; о взаимодействии органов местного самоуправления с лечебно-профилактическими учреждениями; о ходе отопительного периода 2017/2018 года и о задачах по подготовке к отопительному периоду 2018/2019 года; об итогах исполнения консолидированного бюджета района за 2017 год и задачах по исполнению консолидированного бюджета в 2018 году; о выполнении муниципальной программы межпоселенческого характера по охране окружающей среды и многие другие. Размещены материалы о развитии местных инициатив, в частности об организации и работе территориальных общественных самоуправлений; о реализации молодежной политики в районе; о ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, возникшей в связи со снежным циклоном; об инновационной деятельности в сфере образования. Опубликованы статьи антикоррупционной направленности. Освещены темы: выборы Президента РФ, ЖКХ, здоровый образ жизни, 100 лет с. Красное и ВЛКСМ; 100 лет комиссии по делам несовершеннолетних, 100 лет архивной службе; социальная поддержка населения (в том числе инвалидов), люди Нижнеамурья, охрана труда, культурно-массовые, спортивные и другие социально-значимые мероприятия. Размещены материалы в качестве информационного сопровождения реализации проекта "Академия счастливой семьи".

Публиковалась информация об освоении месторождения золота о мероприятиях, проводимых в районе в рамках ТОСЭР и других показателях экономического развития района; о транспортном сообщении по району; об исторических и памятных датах страны, профессиональных праздниках; о мерах безопасного поведения на льду и противопожарной безопасности; о деятельности ветеранских организаций; о проведении осеннего призыва в ряды вооружённых сил; о положении дел в сфере здравоохранения района; о деятельности представительных органов власти. Освещен приезд губернатора края на территорию Николаевского муниципального района. Обеспечено информационное сопровождение мероприятий по вручению нагрудных знаков "Дети военного времени".

В течение 2018 г. проведено 5 заседаний аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 18 муниципальных служащих.

Распоряжением главы Николаевского муниципального района награждены Почетной грамотой главы муниципального района 5 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района, объявлена благодарность главы Николаевского муниципального района 9 муниципальным служащим, при поощрении которых учитывался длительный стаж и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

В течение года обучено на курсах повышения квалификации 6 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.

В 2018 г. 8 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.

С 01 января по 30 апреля 2018 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за 2017 год. Вышеуказанные сведения по состоянию на 30 апреля 2018 г. предоставлены всеми муниципальными служащими, включенными в установленный перечень, а это 84% от общей численности. Постановлением главы от 21 декабря 2018 г. № 687-па данный перечень расширен до 100%, в него внесены все должности муниципальной службы администрации района. И уже в этом году сведения о доходах будут сдавать все муниципальные служащие.

При приеме вышеуказанных сведений сектором по кадровой работе и муниципальной службе проводился глубокий детальный анализ представленных сведений, на предмет выявления признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений положений законодательства о противодействии коррупции.

Анализ проводился, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов (а именно пенсий, пособий, больничных, алиментов, доходов от продажи имущества, доходов от педагогической деятельности и работы по совместительству); анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества.

Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа в 2018 г. оснований для инициирования проведения проверки достоверности и полноты сведений, в том числе присутствия признаков конфликта интересов, иных нарушений законодательства о противодействии коррупции выявлено не было.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей размещены в соответствии с действующим законодательством в установленные сроки на официальном сайте администрации муниципального района.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе, а также обеспечения деятельности по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения в администрации района определено структурное подразделение – сектор по кадровой работе и муниципальной службе - ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2018 г. проведено 9 заседаний конкурсной комиссии, из 25-ти претендующих по конкурсу на муниципальную службу назначены 5 человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муници-

пальной службы на конкурсной основе 26 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, и на «Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров».

При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам.

В марте и декабре 2018 г. проводились семинары по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки; о соблюдении муниципальными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. На семинарах обучены главы поселений, депутаты и муниципальные служащие городских и сельских поселений Николаевского района.

В 2018 г. в сектор по кадровой работе и муниципальной службе поступило 34 уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время. Уведомления предоставлены в соответствии с Порядком утвержденным распоряжением от 11.06.2015 № 90-ра. Такое большое количество уведомлений в отчетном периоде связано с тем, что многие муниципальные служащие были задействованы в качестве членов участковых избирательных комиссии в период проведения выборов Президента РФ, Губернатора края и депутатов представительных органов местного самоуправления, что не запрещено законодательством.

Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим.

В 2018 г. 3 работодателя уведомили о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Данных уведомлений не так много в связи с тем, что трудоустройство бывших муниципальных служащих на государственную, муниципальную, военную службу не требует уведомления, а таких служащих большинство.

В администрации Николаевского муниципального района работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, основной задачей которой является обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также осуществлении мер по предупреждению коррупции. В 2018 г. проведено 3 заседания комиссии, на одном из них рассматривалось представление о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, выразившееся в несоблюдении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района, по итогам комиссией принято решение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности. На 2-х заседаниях комиссии рассматривались обращения муниципальных служащих о даче согласия на замещение должностей в организациях, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего. На основании решения комиссии конфликта интересов не было выявлено; лицам, замещавшим должности муниципальной службы, было

дано согласие на замещение должности в организации после увольнения с муниципальной службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			предшествующий год	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процент	100	100	100	
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент от числа должностей муниципальной службы	50	55	55	
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	процент от числа муниципальных служащих	4	4	6	Количество обученных лиц на 2 человека больше, установленного плана, в связи с предоставлением субсидии из краевого бюджета на софинансирование обязательств по организации дополнительного образования муниципальных служащих
4	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет	процент от числа муниципальных служащих	70	75	75	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения мероприятий подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные резуль- таты реализации выполнен- ных мероприятий (работ) за отчетный период*	Проблемы, возникшие в ходе реали- зации мероприятия
			начала реализа- ции	окончания реализации	начала реализа- ции	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В 2018 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	
2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	- 29.12.2018 утверждена в новой редакции муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе»; - принято постановление «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 05 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»	
3	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Внесены изменения: - в Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сфере муниципальной службы						Николаевского муниципального района; - в распоряжение «Об установлении размеров должностных окладов, денежного поощрения, надбавок за классный чин муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района» - в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; -	
4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы		2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Проводился регулярно	
5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного от-	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Материалы о деятельности органов местного самоуправления, регулярно размещаются в районной газете "Амурский лиман", газете "М-пресс", на официальном сайте Николаевского муниципального	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ношения граждан к муниципальным служащим	по кадровой работе и муниципальной службе администрации района					района в сети Интернет. Информация о наиболее масштабных, значимых мероприятиях также направляется в краевые средства массовой информации: "Тихоокеанская звезда", "Приамурские ведомости", в информационные агентства "Хабаровский край сегодня", "AmurMedia", информационный навигатор деловой активности городских и сельских поселений субъектов РФ, радио "Восток России". За 2018 год размещено более 400 материалов на разную тему.	
6	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. ежегодно	2015 г.	2020 г. ежегодно	В течение 2018 г. проведено 4 заседания аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 19 муниципальных служащих.	
7	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 93 человека, из них в 2018 г. 26 человек включены на конкурсной основе.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							В 2018 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 16 человек.	
8	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В течение 2018 г. проведено 9 заседаний конкурсной комиссии, из 25-ти претендующих по конкурсу на муниципальную службу назначены 5 человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы на конкурсной основе 26 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, и на «Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров»	
9	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие, конкурс не проводился	
10	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам;	ко Дню местного самоуправления		ко Дню местного самоуправления		Награждены Почетной грамотой главы муниципального района 5 муниципальных служащих ад-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	ния 21 апреля		ния 21 апреля		министрации Николаевского муниципального района, объявлена благодарность главы Николаевского муниципального района 9 муниципальным служащим	
11	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2015 г.	2020 г. ежегодно	2015 г.	2020 г. ежегодно	В 2018 г. выпускники школ на целевое обучение не направлялись в связи с отсутствием финансирования на социальные выплаты	
12	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В течение года обучено на курсах повышения квалификации 6 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.	
13	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Семинары проводились в соответствии с утвержденным планом	
14	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета для	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В 2018 г. 8 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	тельного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	района					обязанностей.	
15	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	структурные подразделения; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих	
16	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	
17	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2018 г. не проводилась в связи с отсутствием финансирования 2) Подготовлены документы для установления пенсии за выслугу лет 2 лицам, замещавшим должности муниципальной службы. 1 муниципальному служащему отказано в назначении пенсии. 39 лица, замещавших долж-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							ности муниципальной службы ежемесячно в 2018 г. получали пенсию за выслугу лет.	
18	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	За 2018 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собрании депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района	
19	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте	
20	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы,	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В 2018 г. размещено 9 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	отдел информационных технологий и связи администрации района					муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС «Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров»	
21	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился	
22	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	В 2018 году проведено 3 заседания комиссии по вопросу о соблюдении требований к служебному поведению.	
23	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим	
24	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2015 г.	2020 г. постоянно	2015 г.	2020 г. постоянно	С 01 января по 30 апреля 2018 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за 2017 год. Вышеуказанные сведения по состоянию на 30 апреля 2018 г. предоставлены всеми муниципальными служащими, включенными в установленный перечень, а это 84% от общей численности. При приеме вышеуказанных сведений сектором по кадровой работе и муниципальной службе проводился глубокий детальный анализ представленных сведений, на предмет выявления признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений положений законодательства о противодействии коррупции	
25	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и пол-						должностные инструкции муниципальных служащих регулярно пересматривается на предмет наличия	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	номочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов						функций, связанных с коррупционными рисками.	

ОТЧЕТ

об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета на реализацию муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Лимит бюджетных обязательств (тыс. рублей)		Профинанси- ровано (тыс. рублей)	Кассовые рас- ходы ответственного исполнителя, соисполните- ля (тыс. рублей)	Количество заключенных контрактов за отчетный период (в единицах)		Объем принятых обяза- тельств по муни- ципальным кон- трактам (с учетом всех источников финансирования) (тыс. рублей)
			предусмотре- но в программе (на отчетную дату)	предусмотрено в решении о район- ном бюджете на соответствующий год (на отчетную дату)			всего	в том числе по перехо- дящим мероприя- тиям	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	0	0	0	0	0	0	0
2	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	0	0	0	0	0	0	0
3	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в ГОУ	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ВПО								
4	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности администрации района отдел культуры администрации района отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района финансовое управление администрации района управление образования администрации района	98,7	98,7	148,7	148,7			
5	Диспансеризация муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности администрации района отдел культуры администрации района отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района финансовое управление администрации района управление образования администрации района	0	0	0	0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы администрации района	сектор по учету и отчетности администрации района	3640	3640	4010	4010			
	ИТОГО		3738,7	3738,7	4158,7	4158,7			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к Порядку принятия решений
о разработке муниципальных
программ Николаевского
муниципального района,
их формирования и реализации

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета, федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств
(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ме- роприятия	Источники финансирования	Прогнозная (справочная) оценка расходов		Профинанси- ровано	Кассовые расходы ответственного исполнителя, со- исполнителя	Освоено **
			предусмотрено в программе (на отчетную да- ту)	предусмотрено программой по уточненным данным (на отчетную да- ту)			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Обеспечение дополнитель- ного профессионального об- разования муниципальных служащих	Всего	98,7	225,02	225,02	225,02	225,02
		Районный бюджет	98,7	148,7	148,7	148,7	148,7
		Краевой бюджет	0	76,32	76,32	76,32	76,32

* По строке "Федеральный бюджет" проставляется сумма субсидий за счет средств федерального бюджета (государственных внебюджетных фондов) на софинансирование расходных обязательств районного бюджета (учреждения, организации, предприятия), предусмотренных правовыми актами, соглашениями, договорами с федеральными органами исполнительной власти (государственными внебюджетными фондами); по строке "Краевой бюджет" проставляется сумма предусмотренных бюджетных ассигнований краевого бюджета на реализацию муниципальной программы (на отчетную дату).

** По объектам капитального строительства и НИОКР – объем выполненных работ в соответствии с утвержденными актами выполненных работ; по прочим мероприятиям – согласно счету-фактуре, акту выполненных работ и (или) другим формам аналитического учета, подтверждающим выполнение работ (услуг).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{ДИ} = \frac{(100/100 + 55/55 + 4/4 + 75/75)}{4}$$
$$\text{ДИ} = 1$$

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{БЛ} = 4158,7 / 3738,7 = 1,1$$

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{СС}_M = \frac{(22 + 22)}{2 \times 25}$$
$$\text{СС}_M = 0,88$$

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{О}_И = 0,6 \times 1 + 0,25 \times 1,1 + 0,15 \times 0,88 = 1,007$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы $0,8 \leq 1,007$

Вывод: муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Николаевском районе» считается эффективной.