

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

### Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель: Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

Отчетный год: 2024 год

Дата отчета: 28 февраля 2025 года

Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица: Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

А.В. Юдицкая

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
о реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 717-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2024 г. сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании 4 показателей эффективности, плановые значения показателей выполнены. Показатель достижения плановых значений (индикатора) равен 1,425

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию программы в 2024 г. составляет 7192,730 тыс. руб. Мероприятия программы выполнены и освоены в размере 8575,691 тыс. руб. Значения показателя исполнения запланированного уровня расходов равен 1,19.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2024 г. выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1,0.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,3025.

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы повысилась.

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

**СВЕДЕНИЯ**  
о достижении значений показателей за 2024 год  
муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"  
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализа- ции		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклоне- ния значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы								
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы				
1.2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе	2019 - 2026 годы	2024 год	не было необходимости				
	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе	2019 - 2026 годы	2024 год	Внесены изменения в положения: - Об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района; - Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакант-				

				<p>ной должности муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Положение об организации подготовки граждан для муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на договорной основе</li><li>- конкурсная комиссия по замещению вакантных должностей муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района;</li></ul> <p>Положение о представлении муниципальными служащими администрации Николаевского муниципального района и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обяза-</p>	
--	--	--	--	--	--

					<p>тельствах имущества своего супруга (супруга) и несовершеннолетних детей</p> <p>- Правила внутреннего трудового распорядка администрации Николаевского муниципального района</p>	
1.4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2026 годы	2024 год	Проводился регулярно	
1.5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	<p>Деятельность органов самоуправления освещается на интернет-площадках: на официальном сайте администрации района, в пабликах главы района, в официальных пабликах (в социальной сети "ВКонтакте) администрации района, поселений района, в социальной сети "Одноклассники" и мессенджере "Телеграм".</p> <p>Размещаемая информация вызывает живой отклик у подписчиков - жителей района, вызывает у них интерес и доверие к власти в целом, это подтверждается увеличением подписчиков в пабликах главы района и администрации района.</p> <p>На формирование позитивного отношения граждан к власти влияет и открытость – возможность задать вопрос лично главе района или администрации и получить исчерпывающий ответ.</p> <p>Официальный сайт администрации района активно пополняется как информацией новостной/событийной, так и материалами, документами, касающимися деятельности органов местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.</p> <p>Работа по информационному обеспечению населения района о деятельности органов местного самоуправления района также ведётся через районную газету "Амурский лиман" в рамках исполнения муниципального задания согласно плану публикаций информации о муниципальных правовых актах, об обсуждении проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, о социально-экономическом и культурном развитии Николаевского муниципального района Хабаровского края, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края.</p>	

1.1.1.	Индикатор (показатель): Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы				%	100	100		
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
2.1	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В течение 2024 г. проведено 6 заседаний аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 19 муниципальных служащих				
2.2.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 45 человек, из них 7 включены на конкурсной основе. В 2024 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 19 человек.				
2.3.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2024 г. проведено				

					14 заседаний конкурсной комиссии, из 29-ти претендующих по конкурсу на замещение должностей муниципальной службы назначены 12 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в районной газете "Амурский лиман", более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, на официальной странице администрации района в Телеграм и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".				
2.4.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Конкурс не проводился, в связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие				

2.5.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019-2026	2024 год	На основании распоряжений администрации Николаевского муниципального района в 2024 г. награждено Почетными грамотами главы и денежными премиями в размере 3 тыс. руб. 22 работников ОМСУ; объявлена благодарность главы муниципального района 6 работникам ОМСУ с вручением денежной премии в размере 2 тыс.руб.					
2.1.1.	Индикатор (показатель): Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв					%	45	45		
3.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе									
3.1.	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	С 2022 г. по целевому набору от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС" очно обучается 1 человек (выпускник МБОУ СОШ) по направлению "Юриспруденция"; В 2023 г. – 1 человек (выпускник МБОУ СОШ) поступил по целевому набору в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО					

					"РАНХиГС" по направлению "Юриспруденция". Студентам оказываются меры социальной поддержки в период обучения (выплата стипендии, оплата проживания в общежитии, проезд к месту прохождения практики и обратно).				
3.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В течение года обучено на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки 44 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.				
3.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Проведено 6 обучающих семинаров для муниципальных служащих				
3.4.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета дл-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 г. 6 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного и эффек-				

	тельного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	района			тивного исполнения должностных обязанностей.				
3.1.1.	Индикатор (показатель): Доля муниципальных служащих, прошедших обучение					%	15	40,7	Отклонение в сторону увеличения связано с экономией средств на командировочные расходы в связи с использованием дистанционного обучения
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности								
4.1.	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	структурные подразделения; сектор по кадровой работе и муниципальной службе	2019 - 2026 годы	2024 год	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих				
4.2.	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями				
4.3.	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим,	сектор по кадровой работе и муниципальной		2024 год	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2024 г. не				

	пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2026 годы		проводилась в связи с отсутствием финансирования. 2) 45 лиц, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2024 г. получали пенсию за выслугу лет. За установлением пенсии за выслугу лет в 2024 г. обратились 3 муниципальных служащих.				
	Индикатор (показатель): Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет				%	70	70		
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
5.1.	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	За 2024 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собраний депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о				

					реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района				
5.2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте администрации района				
5.3	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 г. на сайте администрации района размещено 20 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС "Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров"				
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился				
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе								
6.1.	Обеспечение деятельно-	сектор по кад-	2019 -	2024	В 2024 году проведено				

	<p>сти комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>ровой работе и муниципальной службе администрации района</p>	<p>2026 годы</p>	<p>год</p>	<p>2 заседания комиссии, рассмотрены материалы на 4-х муниципальных служащих и 1-го руководителя муниципального учреждения. Рассмотрены уведомления трех муниципальных служащих и руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Приняты решения в отношении 3-х служащих, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и даны рекомендации по принятию мер по урегулированию конфликта интересов и по недопущению его возникновения. По уведомлению одного муниципального служащего комиссией признано, что конфликт интересов будет отсутствовать. Также рассмотрены</p>				
--	--	---	----------------------	------------	--	--	--	--	--

					материалы на одного муниципального служащего о предоставлении недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, рекомендовано главе Николаевского муниципального района меру дисциплинарного взыскания в виде замечание				
6.2.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заклю-				

					чающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим				
6.3.	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	С 01 января по 30 апреля 2024 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за 2023 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. Проводилась проверка и анализ представленных сведений. Анализ проводился на основании представленных служащим документов и в ходе собеседования. По состоянию на 31 декабря 2023 г. сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) должны были представить 138 муниципальных служащих Николаевского муниципального района (с учетом поселений). По состоянию на 30 апреля 2024 г. из 138 муниципальных служащих сведения о доходах за 2023 год представили 130 муниципальных служащих, 8 муниципальных служащих уволились в период декларационной компании, и непредставление сведений о доходах для них не является нарушением законодательства. Не представивших сведения о доходах, либо представивших с нарушением срока в этом году нет. Также, проанализированы сведения о доходах 35 муниципальных служащих, поступивших на муниципальную службу				
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	должностные инструкции муниципальных служащих регулярно пересматриваются на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.				

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о расходах районного бюджета, в том числе за  
счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципаль-  
ных образований района и внебюджетных источников  
за 2024 год на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной  
службы в Николаевском муниципальном районе"  
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	"Развитие му- ниципальной службы в Ни- колаевском му- ниципальном районе"	всего	7192,730	8575,691	<b>119,2%</b>
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	92,730	92,730	100%
		районный бюджет	7100,000	8482,961	119,5%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные источники			
1.	Награждение и поощрение му- ниципальных служащих, до- бившихся вы- соких результа- тов в работе	всего	100,00	79,00	79%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	100,00	79,00	79%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
2.	Курсы повы- шения квали- фикации, семи- нары, перепод- готовка для му- ниципальных служащих	всего	412,730	382,648	92,7%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	92,730	92,730	100%
		районный бюджет	320,00	289,918	90,6%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
3.	Ежемесячная пенсия за вы- слугу лет, ли- цам, замещав- шим должности муниципальной службы	всего	6680,000	8114,043	121,5%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	6680,000	8114,043	121,5%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			

**ОЦЕНКА**  
 эффективности за 2024 год реализации муниципальной программы  
"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"  
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Индикатор (показатель) 1: Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100	100	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 2: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	45	45	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	40,7	15	2,7	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 4: Доля специалистов, имеющих стаж муници-	70	70	1	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
пальной службы более 5 лет									
$\Phi_1/P_1 + \Phi_2/P_2 + \dots + \Phi_k/P_k$				5,7					
Количество показателей (индикаторов) (к)				4					
Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) (ДИ) <*>				1,425					
Фактическое освоение средств по муниципальной программе (О)					8575,691				
Планируемые расходы на реализацию муниципальной програм- мы (Л)					7192,730				
Показатель исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) <***>					1,19				
Мероприятие 1. Совершенствование правовых и организационных основ муни- ципальной службы						2019- 2026	2024		
Мероприятие 2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						2019- 2026	2024		
Мероприятие 3. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, опти- мизация единой системы обучения муниципальных служащих						2019- 2026	2024		
Мероприятие 4. Повышение эффективности муниципальной службы и результа- тивности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						2019- 2026	2024		
Мероприятие 5. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						2019- 2026	2024		
Мероприятие 6. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе						2019- 2026	2024		
Количество мероприятий муниципальной программы (М)								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации (ССН <sub>факт</sub> )								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, завершённых с соблюдением установленных сроков (ССЗ <sub>факт</sub> )								6	
Показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС <sub>м</sub> ) <***>								1	
Показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О <sub>и</sub> ) <****>									1,3025

$$ДИ = \frac{(100/100+45/45+40,7/15+70/70)}{4}$$

$$ДИ = 1,425$$

$$БЛ = 8575,691/7192,730$$

$$БЛ = 1,19$$

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_{M=1}$$

$$O_{и} = 0,6 \times 1,425 + 0,25 \times 1,19 + 0,15 \times 1 = 1,3025$$

$$O_{и} = 1,3025$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы  
 $1,3025 > 1,0$

Вывод: муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" считается эффективной, при этом эффективность программы повысилась.