

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе

Ответственный исполнитель: Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

Отчетный год: 2024 год

Дата отчета: 28 февраля 2025 года

Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона, эл.адрес ответственного лица: Главный специалист сектора по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Позднякова Светлана Станиславовна, 2-35-93, s.s.pozdniakova@yandex.ru

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

А.В. Юдицкая

Пояснительная записка

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 718-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2024 год сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании четырех показателей (индикаторов) программы. Плановое значение показателей (индикаторов) достигнуто.

Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) равен 1,93.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию Программы в 2024 году составил 24,0 тыс. рублей.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2023 год выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,55.

На основании полученных данных можно сделать вывод о том, что программа "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе" является эффективной.

Заведующий сектором по кадровой
работе и муниципальной службе
администрации Николаевского му-
ниципального района Хабаровского
края

А.В. Юдицкая

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов) за 2024 год
муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклонения значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организационное обеспечение предупреждения коррупции								
1.1	Проведение заседаний Совета при главе Николаевского муниципального района по противодействию коррупции (далее – Совет)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района (далее – администрация района)	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году проведено 3 заседания Совета по противодействию коррупции, на которых были рассмотрены вопросы, включенные в план работы	На 3 проведенных заседаниях Совета были рассмотрены все вопросы, запланированные планом работы на 2024 год.			
1.2	Ежегодно рассматривать на заседаниях Совета при главе муниципального района вопросы: - об организации работы в сфере противодействия коррупции и мерах ее совершенствования в администрациях городских и сельских поселений Николаевского района; - об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского района;	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году на заседаниях Совета по противодействию коррупции были рассмотрены доклады и заслушаны: администрация Оремифского сельского поселения, администрация городского поселения "Рабочий поселок Лазарев", МБОУ СОШ № 4 г. Николаевска-на-Амуре, МБОУ ДОД № 40 "Кораблик" г. Николаевска-на-Амуре, МБУ "Районный дом молодежи", МБОУ ДОД "Эколого-биологический центр" по вопросам организации работы по противодействию коррупции в администрациях городских поселений района и муниципальных учреждениях;				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	- о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и их проектов и мерах по совершенствованию данной работы; - об организации работы по повышению информационной открытости органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции				доклад юридического отдела по вопросу проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и мерах по совершенствованию данной работы				
1.3.	Проведение мониторинга исполнения плановых мероприятий муниципальной программы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе ежегодно проводится мониторинг программных мероприятий. Отчет о выполнении программы ежегодно рассматривается на заседании Совета при главе по противодействию коррупции				
1.4.	Организация и совершенствование работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях района. Разработка и утверждение планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях района	муниципальные учреждения района; комитет по управлению имуществом; управление образования; управление жилищно-коммунального хозяйства; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел	2019 - 2026 годы	2024 год	Во всех подведомственных муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района проводится планомерная работа по предупреждению коррупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В учреждениях утверждены планы по профилактике коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		культуры администрации района							
1.5	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году финансовым управлением проведено 10 проверок на предмет соблюдения законности в сфере закупок. По всем фактам выявленных нарушений в адрес субъектов проверки направлено 4 представления об устранении нарушений. Финансовым управлением администрации района ежедневно рассматриваются сведения, поступающие в единую информационную систему, для прохождения контроля (планы-графики закупок, исполнение заключенных контрактов). В рамках согласования рассмотрено 197 заявок на закупку в общей сумме 645,9 млн. рублей.				
1.6.	Проведение проверок по эффективному расходованию бюджетных средств, использованию муниципального имущества	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году финансовым управлением администрации района проведено 10 проверок на предмет соблюдения законности по соблюдению бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные отношения, в том числе 4 проверки по вопросу использования муниципального имущества. По результатам контрольных мероприятий было направлено 7 представлений и 1 предписание по устранению выявленных нарушений.				
1.7.	Организация обмена ин-	сектор по кад-	2019 - 2026	2024 год	В течение 2024 года Николаевской-на-Амуре городской про-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	формацией о правонарушениях коррупционного характера с правоохранительными органами	ровой работе и муниципальной службе администрации района; Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию); отдел министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району (по согласованию)	годы		кураторой было выявлено 1 нарушение законодательства, имеющих коррупционную составляющую в администрации Николаевского муниципального района (направлен протест о необходимости внесения изменения в постановление администрации района от 07 ноября 2016 г. № 365-па) Сектором по кадровой работе и муниципальной службе было внесено изменение в Положение о представлении муниципальными служащими администрации Николаевского муниципального района и гражданами претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района сведений о своих доходах расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера а также сведений о доходах расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей утвержденное постановлением администрации района от 07 ноября 2016 г. № 365-па				
1.8.	Оказание организационной и информационной поддержки деятельности общественных объединений и организаций в целях противодействия коррупции	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В случае обращения представителей общественных объединений и организаций им оказывается организационная и информационная поддержка.				
1.9.	Подготовка и распространение среди муниципальных	сектор по кадровой работе и	2019 - 2026	2024 год	В течение 2024 года по мере обращения, муниципальным слу-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ных служащих и работников администрации района памяток, методических и иных материалов, содержащих разъяснения по ключевым вопросам; оказание консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам противодействия коррупции	муниципальной службе; юридический отдел администрации района	годы		жащим оказывалась консультативная помощь по вопросам противодействия коррупции, а именно по вопросам заполнения сведений о доходах, об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, о конфликте интересов. Было проведено 2 обучающих семинара по заполнению справок о доходах, для муниципальных служащих администрации района, руководителей учреждений, а также для глав и специалистов администраций поселений.				
1.10.	Мониторинг действующего законодательства и приведение муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормами действующего законодательства, подготовка проектов муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в 2024 году проводился регулярно. Были внесены изменения в Положение о представлении муниципальными служащими администрации Николаевского муниципального района и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей				
1.1.1.	Индикатор (показатель) Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую					количество	5	1	контроль за выполнением антикоррупцион-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									ного законодательства велся на должном уровне, фактическое количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, значительно ниже запланированного показателя, что является положительным результатом
1.1.2.	Индикатор (показатель) Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района					количество	4	3	на проведенных заседаниях Совета были рассмотрены все вопросы, запланированные планом работы на 2024 год
1.1.3.	Индикатор (показатель) Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и проектов нормативных правовых актов, по которым проведена экспертиза на наличие коррупциогенных факторов					проценты	100	100	
2.	Антикоррупционная пропаганда.								
2.1.	Организация и проведение опроса граждан, с включением вопросов индекса восприятия коррупции населением	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В связи с отсутствием финансирования на организацию и проведение опроса граждан, в 2024 году мероприятия по опросу граждан не проводились				
2.2.	Организация и проведение работы по формированию	управление образования; от-	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году в образовательных организациях Николаевского муниципального района Хаба-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ванию устойчивого антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде	дел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района			ровского края проводилась работа по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения у учащихся: проведение классных часов, деловых игр; просмотр онлайн уроков по финансовой грамотности; родительских собраний; уроков обществознания. В период с 18 октября 2024 г. по 02 декабря 2024 г. управлением образования был проведен конкурс мультимедийных презентаций по противодействию коррупции среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений Николаевского муниципального района Хабаровского края. По итогам конкурса учащиеся (победители), занявшие 1-3 места, были награждены грамотами, остальные участники конкурса отмечены благодарностями				
2.3.	Разработка, изготовление и распространение буклетов, брошюр антикоррупционной направленности.	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие изготовление буклетов и брошюр не осуществлялось				
2.4.	Оформление стенда по вопросам антикоррупционной направленности в здании администрации	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации	2019 - 2026 годы	2024 год	В здании администрации района оформлен стенд по вопросам антикоррупционной направленности, который обновляется по мере необходимости				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	района и регулярное его обновление	страции района							
2.5.	Изготовление баннеров антикоррупционной направленности для размещения на улицах города	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие изготовление баннеров не осуществлялось				
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления								
3.1.	Организация работы по информационному обеспечению населения района, в том числе путем взаимодействия со средствами массовой информации: - о целях, задачах, мероприятиях муниципальной программы, ходе ее реализации и результатах; - о результатах деятельности по противодействию коррупции; - о деятельности органов местного самоуправления района	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района; муниципальное бюджетное учреждение "Редакция газеты "Амурский лиман"	2019 - 2026 годы	2024 год	Работа по информационному обеспечению населения района о деятельности органов местного самоуправления района ведётся через районную газету "Амурский лиман" в рамках исполнения муниципального задания согласно плану публикаций информации о муниципальных правовых актах, об обсуждении проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, о социально-экономическом и культурном развитии Николаевского муниципального района Хабаровского края, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края. Так, опубликовано 50 материа-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					лов, непосредственно связанных с освещением деятельности органов местного самоуправления (ОМСУ). Кроме того, опубликовано более 200 материалов, опосредованно говорящих о деятельности ОМСУ. В том числе статьи на темы: развитие гражданской инициативы через реализацию социальных проектов ТОС и НКО; работа Общественного совета Николаевского района; ответы на вопросы читателей от компетентных лиц и другие. В 2024 году в районной газете "Амурский лиман" публиковались материалы о проведении заседаний Совета по противодействию коррупции при администрации Николаевского муниципального района Деятельность органов местного самоуправления освещается также на электронных площадках учреждения (сайт; социальные сети Вконтакте, Одноклассники; Телеграм-канал). Официальный сайт администрации района активно пополняется как информацией новостной/событийной, так и материалами, документами, касающимися местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.				
3.2.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе "Антикор-	сектор по кадровой работе и муниципальной	2019 - 2026 годы	2024 год	На официальном сайте администрации района своевременно размещается и регулярно обнов-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	рупционная деятельность" на официальном сайте администрации района в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции	службе; отдел информационных технологий и связи администрации района			ляется актуальная информация об антикоррупционной деятельности администрации района, протоколы заседаний Совета по противодействию коррупции, изменения в муниципальную программу "Предупреждение коррупции Николаевском муниципальном районе"				
3.1.1.	Индикатор (показатель) Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района					количество	10	10	
4.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую								
4.1.	Обеспечение объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой при личном приеме, а также на электронный почтовый ящик, "телефоны доверия". Обеспечение возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году в администрацию Николаевского муниципального района поступило 1241 обращение (количество вопросов в обращениях 1474), в т.ч. письменных-843, электронных-298. Руководителями администрации проведено 100 личных приемов. По результатам рассмотрения обращений выявлено, что 1189 обращения носили разъяснительный характер. Поддержано-285 обращений, в том числе меры приняты – 53. Прием граждан осуществляется письменно: почтовым отправлением; факсом; обратившись лично в администрацию района; через оборудованный стационарный ящик для обращений граждан, установленном в холле здания администрации (787 обр.) Также в форме электронного до-				
4.2.	Анализ поступивших в администрацию района обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управле-	2019 - 2026 годы	2024 год					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальных служащих	ние образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			кумента: через Интернет-портал "Открытый регион"-Голос - 24 обр., на сайте интернет-ресурса Правительства края - 25 обр.; посредством интернет-приемной администрации района - 46 обр. На единый портал государственных и муниципальных услуг посредством платформы обратной связи поступило 130 обращений. С целью обеспечения возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений осуществлялась поддержка работы электронного ящика администрации района по приему обращений граждан противодействия коррупции. Обращений граждан о фактах совершения коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих в администрацию района не поступало.				
4.3	Поддержка работы электронного почтового ящика администрации района, по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год					
4.4.	Организация работы "телефонов доверия"	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	11 июня и 09 декабря 2024 г. в администрации района было организовано проведение "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения. Была организована работа 5 "телефонов доверия", в том числе: в юридическом отделе, секторе по кадровой работе и муниципальной службе, отделе культуры, управлении образования; отделе по молодежной политике, физической культуре и спорту. В ходе проведения "прямой линии" обращений от граждан по вопросам антикор-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					рупционного законодательства не поступало.				
5.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг								
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставление муниципальных услуг	структурные подразделения администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году на официальном сайте органов местного самоуправления административные регламент не размещались. Было размещено 4 изменения в регламенты.				
5.2.	Организация и обеспечение функционирования системы межведомственного электронного взаимодействия при оказании муниципальных услуг	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Сотрудникам, предоставляющим муниципальные услуги организован и обеспечен доступ в СМЭВ. По мере необходимости, новые виды запросов в СМЭВ сотрудникам предоставляются в кратчайшие сроки				
6.	Реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков								
6.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выяв-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района постоянно принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы. Проводится актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ления возможного конфликта интересов				конфликта интересов				
6.2.	Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; комитет по управлению имуществом; финансовое управление; управление жилищно-коммунального хозяйства; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В рамках декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлялись всеми муниципальными служащими с использованием новой версии специального программного обеспечения "Справки БК". Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района все предоставляемые справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в обязательном порядке проверяются на актуальность версии программы, а также достоверность предоставляемых сведений.				
6.3.	Осуществление контроля за предоставлением соответствующих сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района, муниципальными служащими и лицами, замеща-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году на муниципальную службу поступило 35 человек, сведения доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых были проанализированы сектором по кадровой работе и муниципальной службе, руководителями самостоятельных структурных подразделений администрации района.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ющими муниципальные должности. Проведение проверок достоверности и полноты данных сведений	культуре и спорту; отдел культуры администрации района			По состоянию на 31 декабря 2023 г. сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) должны были представить 138 муниципальных служащих Николаевского муниципального района (с учетом поселений) и 50 руководителей муниципальных учреждений Николаевского района. По состоянию на 30 апреля 2024 г. из 138 муниципальных служащих сведения о доходах за 2023 год представили 130 муниципальных служащих, 8 муниципальных служащих уволились в период декларационной кампании, и непредставление сведений о доходах для них не является нарушением законодательства. Не представивших сведения о доходах, либо представивших с нарушением срока в этом году нет. В целом декларационная кампания за 2023 г. прошла без грубых нарушений. По итогам декларационной кампании за 2023 год на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассмотрено одно нарушение муниципальным служащим, выразившееся в не указании земельного участка, приобретенного в собственность, но не зарегистрированного в Росреестре. Комиссией даны рекомендации главе района о привлечении муниципального служащего				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					к дисциплинарной ответственности в виде объявления замечания; главой района принято решение в связи с добросовестным исполнением служащим своих должностных обязанностей, к ответственности не привлекать, провести разъяснительную беседу. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования.				
6.4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований федерального и краевого законодательства о муниципальной службе	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и	2019 - 2026 годы	2024 год	Проводился регулярно				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		спорту; отдел культуры администрации района							
6.5.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрены материалы на 4-х муниципальных служащих и 1-го руководителя муниципального учреждения. Рассмотрены уведомления трех муниципальных служащих и руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Приняты решения в отношении 3-х служащих, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и даны рекомендации по принятию мер по урегулированию конфликта интересов и по недопущению его возникновения. По уведомлению одного муниципального служащего комиссией признано, что конфликт интересов будет отсутствовать. Также рассмотрены материалы на одного муниципального служащего о предоставлении недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного ха-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					рактера, рекомендовано главе Николаевского муниципального района меру дисциплинарного взыскания в виде замечание				
6.6.	Проведение мониторинга соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. В 2024 году поступило 20 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время. 2 муниципальных служащих уведомили работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы после начала работы. При увольнении с должностей муниципальной службы муниципальным служащим выдается памятка с разъяснениями об ограничениях, связанных с их последующим трудоустройством, а также памятка для будущего работодателя. В 2024 году поступило 7 уведомлений от работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					служащих. Уведомления анализируются на предмет соблюдения сроков их предоставления (10 дней со дня трудоустройства, а также 2 года со дня увольнения). С нарушением срока в 2024 году предоставлено одно уведомления. Согласно требований Минтруда, сектор по кадровой работе и муниципальной службе регулярно направляет в прокуратуру информацию о муниципальных служащих, уволенных с муниципальной службы, о которых более 6 месяцев не поступала информация о трудоустройстве, а также о нарушениях сроков уведомления.				
6.7.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2024 году не поступало				
6.8.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финан-	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году обучение не проводилось				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	совое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района							
6.9.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом администрации района	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году прошли дистанционное обучение по программе повышения квалификации "Противодействие коррупции" 8 муниципальных служащих, впервые поступившие на муниципальную службу (на работу) и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов				
6.10.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, ра-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление	2019 - 2026 годы	2024 год	В 2024 году обучения не проводилось				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	бот, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом; отдел закупок для муниципальных нужд администрации района							

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета (бюджета городского поселения), в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципальных образований района и внебюджетных источников

за 2024 год на реализацию муниципальной программы

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе	всего	25,000	24,000	96
		федеральный бюджет	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		районный бюджет (бюджет городского поселения)	25,000	24,000	96
		бюджеты других муниципальных образований района	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0

ОЦЕНКА
 эффективности за 2024 год реализации муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатель (индикатор) 1. Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую	1	5	5	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 2. Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района	3	4	0,75	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 3. Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района	10	10	1	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 4. Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и про-	100	100	1	-	-	-	-	-	-

[illegible]

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы:

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{ДИ} = \frac{(5/1 + 3/4 + 10/10 + 100/100)}{4}$$

$$\text{ДИ} = 1,93$$

1.2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий (БЛ)

В случае когда $\text{БЛ} < 1$ за счет экономии бюджетных средств при условии выполнения всех мероприятий и индикаторов (показателей), то считается, что $\text{БЛ} = 1$.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{БЛ} = 1$$

Пояснение: мероприятия выполнены на запланированный объем финансирования.

1.3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{СС}_м = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$\text{СС}_м = 1,0$$

1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ($\text{О}_и$):

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{О}_и = 0,6 \times 1,93 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1,55$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы

$$1,55 > 1,0$$

Вывод по результатам оценки эффективности Программы: **муниципальная программа "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе" считается эффективной.**