



**Собрание депутатов Николаевского муниципального района
Хабаровского края**

РЕШЕНИЕ

30.05.2024

№ 14-48

г. Николаевск-на-Амуре

О внесении изменения в Положение об организации подготовки граждан для муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на договорной основе, утвержденное решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края от 15 февраля 2018 г. № 96-573

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Собрание депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛО:

1. Внести в Положение об организации подготовки граждан для муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на договорной основе, утвержденное решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края от 15 февраля 2018 г. № 96-573 следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 слова "впервые получающие высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации" заменить словами "получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения".

1.2. Пункты 2.8 – 2.15 изложить в следующей редакции:

"2.8. Конкурсная комиссия в течение 10 дней после дня окончания приема документов принимает решение об отказе в допуске к участию в конкурсе претендента по одному из следующих оснований:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным частью 4 статьи 28.1 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации";

2) несвоевременное представление претендентом документов, указанных в пункте 2.7 настоящего Положения, либо представление их не в полном объеме;

3) выявление недостоверности представленных претендентом сведений (документов);

4) наличие у претендента одного или нескольких ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, извещается об этом в письменной форме в течение пяти дней со дня принятия комиссией решения об отказе в допуске к участию в конкурсе.

2.9. Конкурсная комиссия оценивает претендентов, допущенных к участию в конкурсе, по результатам конкурсных процедур, которые проводятся в два этапа: первый этап - тестирование, второй этап - индивидуальное собеседование.

2.10. Тестирование претендентов проводится сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района в письменной форме по единому для всех претендентов перечню теоретических вопросов (далее - тест).

Претендентам предоставляется одно и то же время для выполнения теста, которое составляет 50 минут.

Тест состоит из двух частей и содержит 50 вопросов.

Первая часть теста состоит из вопросов на знание государственного языка Российской Федерации, основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и края о муниципальной службе и о противодействии коррупции, Устава Хабаровского края.

Вторая часть теста состоит из вопросов на знание иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности администрации района.

Каждый вопрос теста должен иметь не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тест утверждается председателем конкурсной комиссии.

К утвержденному тесту прилагается контрольный лист с указанием номера вопроса, правильного варианта ответа на вопрос и ссылки на структурную единицу правового акта, указывающую на правильный ответ.

Проверка теста проводится членами конкурсной комиссии.

Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов вопросов теста.

Подведение результатов теста основывается на количестве правильных ответов:

- 5 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 94 до 100 процентов;
- 4 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 88 до 93,9 процента;
- 3 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 82 до 87,9 процента;
- 2 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 76 до 81,9 процента;
- 1 балл, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 70 до 75,9 процента;
- 0 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов составляет менее 70 процентов.

В случае, если претендент получил 0 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Результаты тестирования заносятся конкурсной комиссией в оценочный лист тестирования, в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению, который подписывается председателем конкурсной комиссии.

2.11. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы в целях оценки теоретических знаний и личностных качеств претендента.

Члены конкурсной комиссии оценивают кандидата по полноте и правильности ответов на вопросы, культуре и аргументированности речи, логичности и последовательности изложения, широте эрудиции, информированности, тактичности, стрессо-

устойчивости, коммуникабельности, самоконтролю, обоснованию мотивов участия в конкурсе.

По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату от 0 до 5 баллов, которые суммируются и записываются секретарем конкурсной комиссии в оценочный лист индивидуального собеседования. Оценочный лист индивидуального собеседования подписывается председателем конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование считается пройденным, если претендент набрал не менее 50 процентов от максимально возможного балла.

2.12. Победителем конкурса признается претендент, прошедший конкурсные процедуры и набравший в сумме наибольшее количество баллов.

2.13. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается по каждому претенденту, набравшему равное количество баллов, открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.14. Конкурсная комиссия подводит результаты конкурса и принимает решение о признании победителя конкурса либо о признании претендентов не прошедшими конкурсный отбор на заседании в день проведения конкурса, указанный в объявлении о проведении конкурса.

2.15. Решение конкурсной комиссии о признании победителя конкурса является основанием для заключения договора о его целевом обучении."

1.3. В пункте 3.3 слова "от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования." исключить.

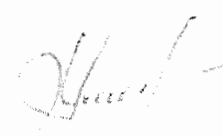
1.4. Приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в "Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края".

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2024 года.

Председатель Собрания
депутатов

Глава Николаевского
муниципального района



О.В. Хлупина



А.М. Леонов

Приложение

к решению Собрания депутатов
Николаевского муниципального
района Хабаровского края

от

№

Приложение 2

к Положению об организации под-
готовки граждан для муниципаль-
ной службы в администрации Ни-
колаевского муниципального рай-
она на договорной основе

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

на _____
(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина, изъявившего жела-
ние участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении)

№ п/п	Фамилия, имя, отче- ство (последнее – при наличии) члена кон- курсной комиссии	Количество баллов по результатам те- стирования (от 0 до 5 баллов)	Количество баллов по результатам индиви- дуального собеседова- ния (от 0 до 5 баллов)	Подпись члена конкурс- ной ко- миссии
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
Общая оценка (количество баллов)				

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

(Дата)
