

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель: Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

Отчетный год: 2023 год

Дата отчета: 01 марта 2024 года

Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица: Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

А.В. Юдицкая

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 717-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2023 г. сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании 4 показателей эффективности, плановые значения показателей выполнены. Показатель достижения плановых значений (индикатора) равен 0,98

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию программы в 2023 г. составляет 6941,463 тыс. руб. Мероприятия программы выполнены и освоены в размере 6940,885тыс. руб. Значения показателя исполнения запланированного уровня расходов равен 0,99.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2023 г. выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1,0.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 0,9855.

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы снизилась.

Заведующий сектором по кадровой работе и
муниципальной службе администрации
Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей за 2023 год
муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализа- ции		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклоне- ния значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы								
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	В 2023 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы				
1.2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2025 годы	2023 год	не было необходимо- сти				
	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2025 годы	2023 год	Внесены изменения в положения: - О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края и ад-				

					министрации городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края; - Об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района; - Порядок и условия направления муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации Николаевского муниципального района в служебные командировки, утвержденные распоряжением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края - Положение о порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих должности главы Николаевского муниципального района Хабаровского края и председателя Собрания депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденного реше-	
--	--	--	--	--	--	--

					нием Собрания депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края - конкурсная комиссия по замещению вакантных должностей муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района	
1.4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2025 годы	2023 год	Проводился регулярно	
1.5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	Работа по информационному обеспечению населения района о деятельности органов местного самоуправления района ведётся через районную газету "Амурский лиман" в рамках исполнения муниципального задания согласно плану публикаций информации о муниципальных правовых актах, об обсуждении проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, о социально-экономическом и культурном развитии Николаевского муниципального района Хабаровского края, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края. Так, опубликовано 55 материалов, непосредственно связанных с освещением деятельности органов местного самоуправления (ОМСУ). Публикации рассказывали о социально-экономическом и культурном развитии района; работе глав района, поселений, депутатского корпуса города и района; о городском благоустройстве; о ходе отопительного сезона и его итогах; состоянии здравоохранения; ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций; переселении из ветхого и аварийного жилья; организации дорожного хозяйства (транспортное обеспечение, оборудование остановок). Кроме того, опубликовано более 200 материалов, опосредованно говорящих о деятельности ОМСУ. В том числе статьи на темы: развитие гражданской инициативы через реализацию социальных проектов ТОС и НКО; работа Общественного совета Николаевского района; ответы на вопросы читателей от компетентных лиц в рубрике «Вопрос-ответ»; проведение спортивных, культурно-массовых мероприятий и другие. Деятельность органов местного самоуправления освещается также на электронных площадках учреждения (сайт; социальные сети Вконтакте, Одноклассники; Телеграм-канал). Официальный сайт администрации района активно пополняется как инфор-	

					мацией новостной/событийной, так и материалами, документами, касающимися местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.				
1.1.1.	Индикатор (показатель): Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы					%	100	100	
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
2.1	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	В течение 2023 г. проведено 6 заседаний аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 37 муниципальных служащих				
2.2.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 58 человек, из них 18 включены на конкурсной основе. В 2023 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 12 человек.				
2.3.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения	2019 - 2025 годы	2023 год	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурс-				

		администрации района			ных процедур. В течение 2023 г. проведено 7 заседаний конкурсной комиссии, из 12-ти претендующих по конкурсу на замещение должностей муниципальной службы назначены 5 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в районной газете "Амурский лиман", более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, на официальной странице администрации района в Телеграм и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".				
2.4.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Н-	отдел по организационной работе и общим вопросам адми-	2019 - 2025 годы	2023 год	Конкурс не проводился, в связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие				

	колаевского муниципального района"	нистрации района							
2.5.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019-2025	2023 год	На основании распоряжений администрации Николаевского муниципального района в 2023 г. награждено Почетными грамотами главы и денежными премиями в размере 3 тыс. руб. 17 работников ОМСУ; объявлена благодарность главы муниципального района 11 работникам ОМСУ с вручением денежной премии в размере 2 тыс.руб. В связи с объявлением благодарности Губернатора Хабаровского края вручена денежная премия в размере 3 тыс. руб. – 1 муниципальному служащему.				
2.1.1.	Индикатор (показатель): Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв					%	45	45	
3.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
3.1.	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	С 2022 г. по целевому набору от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС" очно обучается				

	целевому набору в государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования				1 человек (выпускник МБОУ СОШ) по направлению "Юриспруденция"; В 2023 г. – 1 человек (выпускник МБОУ СОШ) поступил по целевому набору в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАНХиГС" по направлению "Юриспруденция". Студентам оказываются меры социальной поддержки в период обучения (выплата стипендии, оплата проживания в общежитии, проезд к месту прохождения практики и обратно). В 2023 г. 1 выпускник ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАНХиГС", отучившийся по целевому направлению (2019-2023 гг), приступил к исполнению обязанностей по должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела культуры администрации района.				
3.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муницип-	сектор по кадровой работе и муниципальной	2019 - 2025 годы	2023 год	В течение года обучено на курсах повышения квалификации и про-				

	ципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района			фессиональной переподготовки 13 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.				
3.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	Проведено 6 обучающих семинаров для муниципальных служащих				
3.4.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета длительного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	В 2023 г. 3 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.				
3.1.1.	Индикатор (показатель): Доля муниципальных служащих, прошедших обучение					%	15	12,5	Отклонение в сторону уменьшения связано с уменьшением финансирования из краевого и местного бюджета в сравнении с планом.
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности								
4.1.	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности му-	структурные подразделения; сектор по сектору по кадровой	2019 - 2025 годы	2023 год	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и				

	ниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	работе и муниципальной службе			результативности деятельности муниципальных служащих				
4.2.	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 - 2025годы	2023 год	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями				
4.3.	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2025 годы	2023 год	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2023 г. не проводилась в связи с отсутствием финансирования. 2) 47 лиц, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2023 г. получали пенсию за выслугу лет. За установлением пенсии за выслугу лет в 2023 г. обратился 1 муниципальный служащий.				
	Индикатор (показатель): Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет					%	65	71	Отклонение от показателя связано с постоянством кадрового состава, имеющего стаж более 5 лет

5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
5.1.	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	За 2023 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собраний депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района				
5.2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте администрации района				
5.3	Размещение информации о проведении конкурсов	сектор по кадровой работе и	2019 - 2025	2023 год	В 2023 г. на сайте администрации района				

	на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	годы		размещено 19 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС "Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров"				
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился				
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе								
6.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	В 2023 г. проведено 2 заседания комиссии.				
6.2.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2025 годы	2023 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся				

		страции района			положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим				
6.3.	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2025 годы	2023 год	По состоянию на 30 апреля 2023 г. из 148 муниципальных служащих Николаевского муниципального района (с учетом поселений) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) за 2022 год представили 138 муниципальных служащих, 8 муниципальных служащих уволились в период декларационной кампании, и непредставление сведений о доходах для них не является нарушением законодательства. 2 муниципальных служащих представили сведения о доходах с нарушением установленного срока. В период проведения проверки муниципальные служащие уволились по собственному желанию. Материалы проверки в отношении одного из муниципальных служащих были переданы в органы прокуратуры, до настоящего времени решение не принято. По итогам декларационной кампании в 2023 г. (за 2022 год) рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и привлечены к дисциплинарной ответственности (в виде выговора) 3 муниципальных служащих администрации района.				
6.4.	Определение наиболее	сектор по кад-	2019 -	2023	должностные инструк-				

	коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	ровой работе и муниципальной службе администрации района; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2025 годы	год	ции муниципальных служащих регулярно пересматриваются на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.				
--	--	--	--------------	-----	---	--	--	--	--

ИНФОРМАЦИЯ
о расходах районного бюджета, в том числе за
счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципаль-
ных образований района и внебюджетных источников
за 2023 год на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	"Развитие му- ниципальной службы в Ни- колаевском му- ниципальном районе"	всего	6941,463	6940,885	99,99%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	19,410	19,410	100%
		районный бюджет	6922,053	6921,475	99,99%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные источники			
1.	Награждение и поощрение му- ниципальных служащих, до- бившихся вы- соких результа- тов в работе	всего	78,00	78,00	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	78,00	78,00	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
2.	Курсы повы- шения квали- фикации, семи- нары, перепод- готовка для му- ниципальных служащих	всего	54,510	43,932	80,1%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	19,410	19,410	100%
		районный бюджет	35,100	24,522	70%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
3.	Ежемесячная пенсия за вы- слугу лет, ли- цам, замещав- шим должности муниципальной службы	всего	6808,953	6818,953	100,1%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	6808,953	6818,953	100,1%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			

ОЦЕНКА
эффективности за 2023 год реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Индикатор (показатель) 1: Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100	100	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 2: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	45	45	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	12,5	15	0,83	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 4: Доля специалистов, имеющих стаж муници-	71	65	1,09	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
пальной службы более 5 лет									
$\Phi_1 / \Pi_1 + \Phi_2 / \Pi_2 + \dots + \Phi_k / \Pi_k$				3,92					
Количество показателей (индикаторов) (к)				4					
Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) (ДИ) <*>				0,98					
Фактическое освоение средств по муниципальной программе (О)					6940,885				
Планируемые расходы на реализацию муниципальной програм- мы (Л)					6941,463				
Показатель исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) <*>					0,99				
Мероприятие 1. Совершенствование правовых и организационных основ муни- ципальной службы						2019- 2025	2023		
Мероприятие 2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						2019- 2025	2023		
Мероприятие 3. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, опти- мизация единой системы обучения муниципальных служащих						2019- 2025	2023		
Мероприятие 4. Повышение эффективности муниципальной службы и результа- тивности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						2019- 2025	2023		
Мероприятие 5. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						2019- 2025	2023		
Мероприятие 6. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе						2019- 2025	2023		
Мероприятие (М)									
Количество мероприятий муниципальной программы (М)								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации (ССН _{факт})								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков (ССЗ _{факт})								6	
Показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС _м) <***>								1	
Показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О _и) <****>									0,9855

$$ДИ = \frac{(100/100+45/45+12,5/15+71/65)}{4}$$

$$ДИ = 0,98$$

$$БЛ = 6940,885/6941,463$$

$$БЛ = 0,99$$

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_M = 1$$

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times 0,98 + 0,25 \times 0,99 + 0,15 \times 1 = 0,9855$$

$$O_{\text{и}} = 0,9855$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы
 $0,9855 > 1,0$

Вывод: эффективность муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" в 2023 г. снизилась.