

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края
----------------------------	--

Отчетный год:	2023 год
---------------	----------

Дата отчета:	01 марта 2024 год
--------------	-------------------

Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона, эл.адрес ответственного лица:	Главный специалист сектора по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Позднякова Светлана Станиславовна, 2-35-93, s.s.pozdniakova@yandex.ru
--	---

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

Пояснительная записка

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 718-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2023 год сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании четырех показателей (индикаторов) программы. Плановое значение показателей (индикаторов) достигнуто.

Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) равен 1,2.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию Программы в 2023 году составляет 29,7 тыс. рублей.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2023 год выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,1.

На основании полученных данных можно сделать вывод о том, что программа "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе" является эффективной.

Заведующий сектором по кадровой
работе и муниципальной службе
администрации Николаевского
муниципального района

А.В. Юдицкая

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов) за 2023 год
муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклонения значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организационное обеспечение предупреждения коррупции								
1.1	Проведение заседаний Совета при главе Николаевского муниципального района по противодействию коррупции (далее – Совет)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района (далее – администрация района)	2019 - 2025	2023	В 2023 году проведено 4 заседания Совета по противодействию коррупции, на которых были рассмотрены вопросы, включенные в план работы				
1.2	Ежегодно рассматривать на заседаниях Совета при главе муниципального района вопросы: - об организации работы в сфере противодействия коррупции и мерах ее совершенствования в администрациях городских и сельских поселений Николаевского района; - об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского района;	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году на заседаниях Совета по противодействию коррупции были рассмотрены доклады администрации городского поселения "Рабочий поселок Многовершинный", МБОУ СОШ с. Иннокентьевка, МБОУ СОШ № 5 п. Маго по вопросам организации работы по противодействию коррупции в администрациях городских поселений района и муниципальных учреждениях; доклад юридического отдела по вопросу проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и мерах по совершен-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	- о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и их проектов и мерах по совершенствованию данной работы; - об организации работы по повышению информационной открытости органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции				ствованию данной работы				
1.3.	Проведение мониторинга исполнения плановых мероприятий муниципальной программы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025	2023	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе ежегодно проводится мониторинг программных мероприятий. Отчет о выполнении программы ежегодно рассматривается на заседании Совета при главе по противодействию коррупции				
1.4.	Организация и совершенствование работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях района. Разработка и утверждение планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях района	муниципальные учреждения района; комитет по управлению имуществом; управление образования; управление жилищно-коммунального хозяйства; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел	2019 - 2025	2023	Во всех подведомственных муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района проводится планомерная работа по предупреждению коррупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В учреждениях утверждены планы по профилактике коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, назначены лица, ответственные за работу профилактики коррупционных правонарушений.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		культуры администрации района							
1.5	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2025	2023	В 2023 году финансовым управлением проведено 13 проверок на предмет соблюдения законности в отношении расходов, связанных с осуществлением закупок, достоверности учета таких расходов и отчетности. По всем фактам выявленных нарушений в адрес субъектов проверки направлено 8 представлений об устранении нарушений. Финансовым управлением администрации района ежедневно рассматриваются сведения, поступающие в единую информационную систему, для прохождения контроля. Контрольно-счетной палатой Николаевского муниципального района в 2023 году проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа не планировалось. Отдельные вопросы, связанные с соблюдением требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд" рассматривались в ходе контрольного мероприятия "Анализ формирования и расходования средств резервного фонда администрации Николаевского муниципального района в 2022 и за истекший период 2023 года". Всего установлено 33 нарушения на сумму				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					2003,842 тыс. рублей				
1.6.	Проведение проверок по эффективному расходованию бюджетных средств, использованию муниципального имущества	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2025	2023	В 2023 году финансовым управлением администрации района проведено 11 проверок на предмет соблюдения законности по соблюдению бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные отношения. По результатам контрольных мероприятий было направлено 9 представлений и 4 предписания по устранению выявленных нарушений. Проведение проверок по эффективному расходованию бюджетных средств, использованию муниципального имущества контрольно-счетной палатой Николаевского муниципального района в 2023 году не планировалось. При планировании и проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий рассматривались и анализировались целевое использование, правомерность и обоснованность бюджетных расходов. Случаев нецелевого расходования средств не выявлено. Отдельные вопросы, связанные с использованием муниципального имущества рассматривались в рамках экспертно-аналитического мероприятия "Анализ формирования и использования средств дорожного фонда в 2020-2022 годах и истекшем периоде 2023 года", проводимого совместно с КСП Хабаровского края. Выявлено два нарушения в сфере управления и распоряжения государственной (муници-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					пальной) собственностью без стоимостного выражения				
1.7.	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера с правоохранительными органами	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию); отдел министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району (по согласованию)	2019 - 2025	2023	В течение 2023 года Николаевской-на-Амуре городской прокуратурой было выявлено 3 нарушения законодательства, имеющих коррупционную составляющую в администрации Николаевского муниципального района				
1.8.	Оказание организационной и информационной поддержки деятельности общественных объединений и организаций в целях противодействия коррупции	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2025	2023	В случае обращения представителей общественных объединений и организаций им оказывается организационная и информационная поддержка.				
1.9.	Подготовка и распространение среди муниципальных служащих и работников администрации района памяток, методических и иных материалов, содержащих разъяснения по ключевым вопросам; оказание консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2025	2023	В течение 2023 года по мере обращения, муниципальным служащим оказывалась консультативная помощь по вопросам противодействия коррупции, а именно по вопросам заполнения сведений о доходах, об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, о конфликте интересов				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	противодействия коррупции								
1.10.	Мониторинг действующего законодательства и приведение муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормами действующего законодательства, подготовка проектов муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2025	2023	Мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в 2023 году проводился регулярно. В 2023 году были внесены изменения в состав Совета по противодействию коррупции				
1.1.1.	Индикатор (показатель) Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую					количество	5	3	контроль за выполнением антикоррупционного законодательства велся на должном уровне, фактическое количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, значительно ниже запланированного показателя, что является положительным результатом
1.1.2.	Индикатор (показатель) Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района					количество	4	4	
1.1.3.	Индикатор (показатель) Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного са-					про-	100	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	моуправления, и проектов нормативных правовых актов, по которым проведена экспертиза на наличие коррупциогенных факторов					центры			
2.	Антикоррупционная пропаганда.								
2.1.	Организация и проведение опроса граждан, с включением вопросов индекса восприятия коррупции населением	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2025	2023	В связи с отсутствием финансирования на организацию и проведение опроса граждан, в 2023 году данное мероприятие не проводилось				
2.2.	Организация и проведение работы по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде	управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году в образовательных организациях Николаевского муниципального района Хабаровского края проводилась работа по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения у учащихся: проведение классных часов, деловых игр; просмотр онлайн уроков по финансовой грамотности; родительских собраний; уроков обществознания. В период с 23 октября 2023 г. по 24 ноября 2023 г. управлением образования был проведен конкурс сочинений-эссе среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений Николаевского муниципального района Хабаровского края на тему "Моё – НЕТ коррупции". По итогам конкурса учащиеся (победители), занявшие 1-3 места, были награждены грамотами, остальные участники конкурса отмечены благодарностями				
2.3.	Разработка, изготовление и распространение буклетов, брошюр антикорруп-	сектор по кадровой работе и муниципальной	2019 - 2025	2023	В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие изготовление буклетов и бро-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ционной направленности.	службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района			шюр не осуществлялось				
2.4.	Оформление стенда по вопросам антикоррупционной направленности в здании администрации района и регулярное его обновление	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025	2023	В здании администрации района оформлен стенд по вопросам антикоррупционной направленности, который обновляется по мере необходимости				
2.5.	Изготовление баннеров антикоррупционной направленности для размещения на улицах города	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2025	2023	В связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие изготовление баннеров не осуществлялось				
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления								
3.1.	Организация работы по информационному обеспечению населения района, в том числе путем взаимодействия со средствами массовой информации: - о целях, задачах, мероприятиях муниципальной	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района; муниципальное бюджетное учре-	2019 - 2025	2023	Работа по информационному обеспечению населения района о деятельности органов местного самоуправления района ведётся через районную газету "Амурский лиман" в рамках исполнения муниципального задания согласно плану публикаций ин-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	программы, ходе ее реализации и результатах; - о результатах деятельности по противодействию коррупции; - о деятельности органов местного самоуправления района	ждение "Редакция газеты "Амурский лиман"			формации о муниципальных правовых актах, об обсуждении проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, о социально-экономическом и культурном развитии Николаевского муниципального района Хабаровского края, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края. Так, опубликовано 55 материалов, непосредственно связанных с освещением деятельности органов местного самоуправления (ОМСУ). Кроме того, опубликовано более 200 материалов, опосредованно говорящих о деятельности ОМСУ. В том числе статьи на темы: развитие гражданской инициативы через реализацию социальных проектов ТОС и НКО; работа Общественного совета Николаевского района; ответы на вопросы читателей от компетентных лиц в рубрике «Вопрос-ответ» и другие. В 2023 в районной газете "Амурский лиман" ежеквартально публиковались материалы о проведении заседаний Совета по противодействию коррупции при администрации Николаевского муниципального района Деятельность органов местного самоуправления освещается				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					также на электронных площадках учреждения (сайт; социальные сети Вконтакте, Одноклассники; Телеграм-канал). Официальный сайт администрации района активно пополняется как информацией новостной/ событийной, так и материалами, документами, касающимися местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.				
3.2.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе "Антикоррупционная деятельность" на официальном сайте администрации района в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025	2023	На официальном сайте администрации района своевременно размещается и регулярно обновляется актуальная информация об антикоррупционной деятельности администрации района, протоколы заседаний Совета по противодействию коррупции, изменения в муниципальную программу "Предупреждение коррупции Николоаевском муниципальном районе"				
3.1.1.	Индикатор (показатель) Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николоаевского муниципального района					количество	8	8	
4.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую								
4.1.	Обеспечение объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой при личном приеме, а также на электронный почтовый	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управле-	2019 - 2025	2023	В 2023 году в администрацию Николоаевского муниципального района поступило 899 обращений (количество вопросов в обращениях 953), в т.ч. письменных-531, электронных-289. Ру-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ящик, "телефоны доверия". Обеспечение возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений	ние образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			ководителями администрации проведено 79 личных приемов. По результатам рассмотрения обращений выявлено, что 804 обращения носили разъяснительный характер. Поддержано-95 обращений, в том числе меры приняты -63. Прием граждан осуществляется письменно: почтовым отправлением; факсом; обратившись лично в администрацию района; через оборудованный стационарный ящик для обращений граждан, установленном в холле здания администрации (787 обр.) Также в форме электронного документа: через Интернет-приемную администрации района (30 обр.); посредством портала "Открытый регион"-Голос 27 на сайте интернет-ресурса Правительства края (17 обр.); федеральная государственная информационная система "Единый портал государственных и муниципальных услуг" (65 обр.). С целью обеспечения возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений осуществлялась поддержка работы электронного ящика администрации района по приему обращений граждан противодействия коррупции. Обращений граждан о фактах совершения коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих в администрацию района не поступало.				
4.2.	Анализ поступивших в администрацию района обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2025	2023					
4.3	Поддержка работы электронного почтового ящика администрации района, по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025	2023					
4.4.	Организация работы "телефонов доверия"	сектор по кадровой работе и	2019 - 2025	2023	09 июня и 08 декабря 2023 г. в администрации района было ор-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			организовано проведение "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения. Была организована работа 5 "телефонов доверия", в том числе по направлениям: "Культура", "Образование", "Молодежная политика и спорт". В ходе проведения "прямой линии" обращений от граждан по вопросам антикоррупционного законодательства				
5.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг								
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами местного самоуправления функций и предоставление муниципальных услуг	структурные подразделения администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году на официальном сайте органов местного самоуправления административные регламент не размещались. Было размещено 6 изменений в регламенты.				
5.2.	Организация и обеспечение функционирования системы межведомственного электронного взаимодействия при оказании муниципальных услуг	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2025	2023	Сотрудникам, предоставляющим муниципальные услуги организован и обеспечен доступ в СМЭВ. По мере необходимости, новые виды запросов в СМЭВ сотрудникам предоставляются в кратчайшие сроки				
6.	Реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков								
6.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление	2019 - 2025	2023	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района постоянно принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сти и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы. Проводится актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов				
6.2.	Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; комитет по управлению имуществом; финансовое управление; управление жилищно-коммунального хозяйства; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2025	2023	В рамках декларационной кампании 2023 года (за отчетный 2022 год) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлялись всеми муниципальными служащими с использованием новой версии специального программного обеспечения "Справки БК". Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района все предоставляемые справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в обязательном порядке проверяются на актуальность версии программы, а также достоверность предоставляемых сведений.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.3.	Осуществление контроля за предоставлением соответствующих сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района, муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности. Проведение проверок достоверности и полноты данных сведений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году на муниципальную службу поступил 21 человек, сведения доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых были проанализированы сектором по кадровой работе и муниципальной службе. По состоянию на 30 апреля 2023 г. из 148 муниципальных служащих Николаевского муниципального района (с учетом поселений) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) за 2022 год представили 138 муниципальных служащих, 8 муниципальных служащих уволились в период декларационной кампании, и непредставление сведений о доходах для них не является нарушением законодательства. 2 муниципальных служащих представили сведения о доходах с нарушением установленного срока. В период проведения проверки муниципальные служащие уволились по собственному желанию. Материалы проверки в отношении одного из муниципальных служащих были переданы в органы прокуратуры, до настоящего времени решение не принято. По итогам декларационной кампании в 2023 г. (за 2022 год) рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					привлечены к дисциплинарной ответственности (в виде выговора) 3 муниципальных служащих администрации района. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности (объявлены выговоры) за недостоверность представленных сведений.				
6.4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований федерального и краевого законодательства о муниципальной службе	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической	2019 - 2025	2023	Проводился регулярно				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		культуре и спорту; отдел культуры администрации района							
6.5.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрено 5 материалов. Один материал по рассмотрению заявления работника, замещавшего должность муниципальной службы, о даче согласия на заключение трудового договора. 4 материала о предоставлении муниципальными служащими недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера				
6.6.	Проведение мониторинга соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2025	2023	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. В 2023 году в сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района, а также руководителям самостоя-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов				тельных структурных подразделений поступило 28 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время. При увольнении с должностей муниципальной службы муниципальным служащим выдается памятка с разъяснениями об ограничениях, связанных с их последующим трудоустройством, а также памятка для будущего работодателя. В 2023 году поступило 12 уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.				
6.7.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2025	2023	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2023 году не поступало				
6.8.	Обеспечение участия муниципальных служащих,	сектор по кадровой работе и	2019 - 2025	2023	В 2023 году прошли дистанционное обучение по программе				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции	муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			повышения квалификации "Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений" 2 муниципальных служащих и 1 работник, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции				
6.9.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом администрации района	2019 - 2025	2023	В 2023 году прошли дистанционное обучение по программе повышения квалификации "Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений" 5 муниципальных служащих и 2 работника, впервые поступившие на муниципальную службу (на работу) и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов				
6.10.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финан-	2019 - 2025	2023	В 2023 году 1 муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок това-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	совое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом; отдел закупок для муниципальных нужд администрации района			ров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд прошел дистанционное обучение по программе повышения квалификации "Противодействие коррупции в сфере закупок"				

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета (бюджета городского поселения), в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципальных образований района и внебюджетных источников

за 2023 год на реализацию муниципальной программы

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе	всего	30,000	29,700	99
		федеральный бюджет	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		районный бюджет (бюджет городского поселения)	30,000	29,700	99
		бюджеты других муниципальных образований района	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0

ОЦЕНКА
 эффективности за 2022 год реализации муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатель (индикатор) 1. Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую	3	5	1,7	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 2. Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района	4	4	1	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 3. Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района	8	8	1	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 4. Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и про-	100	100	1	-	-	-	-	-	-

[illegible]

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы:

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{ДИ} = \frac{(5/3 + 4/4 + 8/8 + 100/100)}{4}$$

$$\text{ДИ} = 1,17$$

1.2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий (БЛ)

В случае когда $\text{БЛ} < 1$ за счет экономии бюджетных средств при условии выполнения всех мероприятий и индикаторов (показателей), то считается, что $\text{БЛ} = 1$.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{БЛ} = 1$$

Пояснение: мероприятия выполнены на запланированный объем финансирования.

1.3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$\text{СС}_м = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$\text{СС}_м = 1,0$$

1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (O_n):

Расчет показателя (индикатора):

$$O_n = 0,6 \times 1,17 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1,1$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы

$$1,1 > 1,0$$

Вывод по результатам оценки эффективности Программы: **муниципальная программа «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе» считается эффективной.**