

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель: Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

Отчетный год: 2022 год

Дата отчета: 28 февраля 2023 года

Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица: Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

А.В. Юдицкая

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 717-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2022 г. сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании 4 показателей эффективности, плановые значения показателей выполнены. Показатель достижения плановых значений (индикатора) равен 1,4625.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию программы в 2022 г. составляет 6035,525 тыс. руб. Мероприятия программы выполнены и освоены в размере 6035,525 тыс. руб. Значения показателя исполнения запланированного уровня расходов равен 1,0.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2022 г. выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1,0.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,2775.

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы повысилась.

Заведующий сектором по кадровой работе и
муниципальной службе администрации
Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

Приложение 1

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей за 2022 год
муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализа- ции		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклоне- ния значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы								
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В 2022 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы				
1.2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2022 год	Разработан проект - О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края и администрации городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края;				

					Утвержден состав конкурсной комиссии, действующей на постоянной основе;	
1.3	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2022 год	Внесены изменения в положения: - Об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района; - О поощрении и награждении муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края; - О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из районного бюджета Николаевского муниципального района, расположенного в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, и членов их семей	
1.4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2022 год	Проводился регулярно	
1.5	Освещение в средствах	отдел по орга-	2019 -	2022	Работа по информационному обеспечению населения района о деятельности	

[illegible]

2.1	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В течение 2022 г. проведено 5 заседаний аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 31 муниципальный служащий				
2.2.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 50 человек, из них 8 включены на конкурсной основе. В 2022 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 7 человек.				
2.3.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2022 г. проведено 6 заседаний конкурсной комиссии, из 14-ти претендующих по конкурсу на муниципальную службу назначены 6 человек, включены в				

					кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы - 4 человека. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в районной газете "Амурский лиман", более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, на официальной странице администрации района в Телеграм и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".				
2.4.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	Конкурс не проводился, в связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие				
2.5.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся вы-	отдел по организационной работе и общим	ко Дню мест-	2022 год	Распоряжением администрации Николаевского муниципального				

	соких результатов в работе	вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	ного самоуправления 21 апреля		района ко дню местного самоуправления были премированы 14 работников ОМСУ с вручением денежной премии, из них 6 человек в связи с награждением Почетной грамотой главы муниципального района, 8 человек – в связи с объявлением благодарности главы Николаевского муниципального района.				
2.1.1.	Индикатор (показатель): Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв					%	60	45	Кадровый резерв не был сформирован в полном объеме в связи с отсутствием кандидатов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв. Основная часть кадрового резерва состоит муниципальных служащих администрации района.
3.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
3.1.	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	С 2019 г. по целевому направлению от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС" очно обучается 1 человек (выпускник МБОУ СОШ) по направлению "Госу-				

	высшего профессионального образования				дарственное и муниципальное управление"; с 2022 г. – 1 человек (выпускник МБОУ СОШ) по направлению "Юриспруденция". Студентам оказываются меры социальной поддержки в период обучения (выплата стипендии, оплата проживания в общежитии, проезд к месту прохождения практики и обратно)				
3.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В течение года обучено на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки 37 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.				
3.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В связи с отсутствием необходимого помещения для проведения семинаров для муниципальных служащих, проведено 3 обучающих семинара, вместо 12.				
3.4.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципальных	сектор по кадровой работе и муниципальной	2019 - 2024 годы	2022 год	В 2022 г. 3 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из				

	ного служащего на выше- стоящую должность или поощрения механизма обязательного учета дли- тельного безупречного и эффективного исполне- ния муниципальными служащими своих долж- ностных обязанностей	службе; структурные подразделения администрации района			кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффек- тивного исполнения должностных обязан- ностей.				
3.1.1.	Индикатор (показатель): Доля муниципальных служащих, прошедших обучение					%	10	31	Отклонение в сторону увеличения связано с экономией средств на командировочные рас- ходы, в связи с исполь- зованием дистанцион- ного обучения, а также выделенной субсидией из краевого бюджета.
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности								
4.1.	Разработка системы пока- зателей результативности профессиональной слу- жебной деятельности му- ниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	структурные подразделения; сектор по секто- ра по кадровой работе и муни- ципальной службе	2019 - 2024 годы	2022 год	14.01.2015 распоряже- нием администрации утверждены показате- ли эффективности и результативности дея- тельности муници- пальных служащих				
4.2.	Разработка должностных инструкций муниципаль- ных служащих, содержа- щих четкую регламента- цию деятельности муни- ципального служащего, показатели эффективно- сти деятельности муници-	заместители главы админи- страции района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В течение отчетного периода велась работа по приведению долж- ностных инструкций муниципальных слу- жащих в соответствие с установленными тре- бованиями				

	пального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций								
4.3.	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2024 годы	2022 год	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2022 г. не проводилась в связи с отсутствием финансирования. 2) 46 лиц, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2022 г. получали пенсию за выслугу лет. За установлением пенсии за выслугу лет в 2022 г. не обращались.				
	Индикатор (показатель): Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет					%	65	65	
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
5.1.	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	За 2022 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собрании депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации				

					избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района				
5.2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте администрации района				
5.3	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В 2022 г. на сайте администрации района размещено 24 объявления о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС "Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров"				
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информа-	2019 - 2024 годы	2022 год	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился				

		ционных технологий и связи администрации района							
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе								
6.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	В 2022 г. проведено 4 заседания комиссии.				
6.2.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заклю-				

					чающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим				
6.3.	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	С 01 января 2022 г. по 30 апреля 2022 г. в администрации Николаевского муниципального района была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в утвержденный перечень, и членов их семей за 2021 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 1 муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности (замечание) за недостоверность представленных сведений. Справки о доходах представлены 109 муниципальными служащими.				
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2022 год	должностные инструкции муниципальных служащих регулярно пересматриваются на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.				

ИНФОРМАЦИЯ
о расходах районного бюджета, в том числе за
счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципаль-
ных образований района и внебюджетных источников
за 2022 год на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	"Развитие му- ниципальной службы в Ни- колаевском му- ниципальном районе"	всего	6035,525	6035,525	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	308,460	308,460	100%
		районный бюджет	5727,065	5727,065	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные источники			
1.	Награждение и поощрение му- ниципальных служащих, до- бившихся вы- соких результа- тов в работе	всего	60,00	60,00	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	60,00	60,00	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
2.	Курсы повы- шения квали- фикации, семи- нары, перепод- готовка для му- ниципальных служащих	всего	474,545	474,545	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	308,460	308,460	100%
		районный бюджет	166,085	166,085	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
3.	Ежемесячная пенсия за вы- слугу лет, ли- цам, замещав- шим должности муниципальной службы	всего	5500,980	5500,980	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	5500,980	5500,980	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			

ОЦЕНКА
 эффективности за 2022 год реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Индикатор (показатель) 1: Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100	100	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 2: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	45	60	0,75	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	31	10	3,1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 4: Доля специалистов, имеющих	65	65	1	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
стаж муниципальной службы более 5 лет									
$\Phi_1 / \Pi_1 + \Phi_2 / \Pi_2 + \dots + \Phi_k / \Pi_k$				5,85					
Количество показателей (индикаторов) (к)				4					
Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) (ДИ) <*>				1,4625					
Фактическое освоение средств по муниципальной программе (О)					6035,525				
Планируемые расходы на реализацию муниципальной программы (Л)					6035,525				
Показатель исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) <***>					1				
Мероприятие 1. Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы						2019-2024	2022		
Мероприятие 2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						2019-2024	2022		
Мероприятие 3. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих						2019-2024	2022		
Мероприятие 4. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						2019-2024	2022		
Мероприятие 5. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						2019-2024	2022		
Мероприятие 6. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе						2019-2024	2022		
Мероприятие (М)									
Количество мероприятий муниципальной программы (М)								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации (ССН _{факт})								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков (ССЗ _{факт})								6	
Показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС _м) <***>								1	
Показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О _и) <****>									1,2775

$$ДИ = \frac{(100/100+45/60+31/10+65/65)}{4}$$

$$ДИ = 1,4625$$

$$БЛ = 6035,525/6035,525$$

$$БЛ = 1$$

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_M = 1$$

$$O_H = 0,6 \times 1,4625 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1,2775$$

$$O_H = 1,2775$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы
 $1,2775 > 1,0$

Вывод: муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" считается эффективной, при этом эффективность программы повысилась.