

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края
Отчетный год:	2022 год
Дата отчета:	01 марта 2023 год
Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона, эл.адрес ответственного лица:	Главный специалист сектора по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района, Позднякова Светлана Станиславовна, 2-35-93, s.s.pozdniakova@nikoladm.ru

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

Пояснительная записка

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 718-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2022 год сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании четырех показателей (индикаторов) программы. Плановое значение показателей (индикаторов) достигнуто.

Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) равен 1,3.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию Программы в 2022 году составляет 16,2 тыс рублей.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2022 год выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,3.

На основании полученных данных можно сделать вывод о том, что программа "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе" является эффективной.

Заведующий сектором по кадровой
работе и муниципальной службе
администрации Николаевского
муниципального района

А.В. Юдицкая

Приложение 1

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов) за 2022 год
муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации		Непосредственный результат (краткое описание)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклонения значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организационное обеспечение предупреждения коррупции								
1.1	Проведение заседаний Совета при главе Николаевского муниципального района по противодействию коррупции (далее – Совет)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района (далее – администрация района)	2019 - 2024	2022	В 2022 году проведено 4 заседания Совета по противодействию коррупции, на которых были рассмотрены вопросы, включенные в план работы				
1.2	Ежегодно рассматривать на заседаниях Совета при главе муниципального района вопросы: - об организации работы в	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году на заседаниях Совета при главе муниципального района по противодействию коррупции были рассмотрены доклады МУП "Николаевские инженерные сети", МБОУ СОШ				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>сфере противодействия коррупции и мерах ее совершенствования в администрациях городских и сельских поселений Николаевского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> - об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского района; - о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и их проектов и мерах по совершенствованию данной работы; - об организации работы по повышению информационной открытости органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции 				<p>№ 2 по вопросу организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях; доклад консультанта по взаимодействию со средствами массовой информации администрации района об организации работы по повышению информационной открытости органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции</p>				
1.3.	<p>Проведение мониторинга исполнения плановых мероприятий муниципальной программы</p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>2022</p>	<p>Сектором по кадровой работе и муниципальной службе ежегодно проводится мониторинг программных мероприятий. Отчет о выполнении программы ежегодно рассматривается на заседании Совета при главе по противодействию коррупции</p>				
1.4.	<p>Организация и совершенствование работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях района. Разра-</p>	<p>муниципальные учреждения района; комитет по управлению</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>2022</p>	<p>Во всех подведомственных муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района проводится планомерная работа по предупреждению кор-</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ботка и утверждение планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях района	имуществом; управление образования; управление жилищно-коммунального хозяйства; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			рупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В учреждениях утверждены планы по профилактике коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений.				
1.5	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2024	2022	В 2022 году финансовым управлением проведено 12 проверок на предмет соблюдения законности в отношении расходов, связанных с осуществлением закупок, достоверности учета таких расходов и отчетности. По всем фактам выявленных нарушений в адрес субъектов проверки направлено 6 представлений об устранении нарушений. Финансовым управлением администрации района ежедневно рассматриваются сведения, поступающие в единую информационную систему, для прохождения контроля.				
1.6.	Проведение проверок по эффективному расходованию бюджетных средств, использованию муниципального имущества	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Никола-	2019 - 2024	2022	В 2022 году финансовым управлением администрации района проведено 13 проверок на предмет соблюдения законности по соблюдению бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные отношения. По результатам контроль-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		евская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)			ных мероприятий было направлено 12 представлений и 2 предписания по устранению выявленных нарушений.				
1.7.	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера с правоохранительными органами	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию); отдел министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району (по согласованию)	2019 - 2024	2022	В течение 2022 года Николаевской-на-Амуре городской прокуратурой было выявлено 2 нарушения законодательства, имеющих коррупционную составляющую в администрации Николаевского муниципального района				
1.8.	Оказание организационной и информационной поддержки деятельности общественных объединений и организаций в целях противодействия коррупции	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2022	В случае обращения представителей общественных объединений и организаций им оказывается организационная и информационная поддержка.				
1.9.	Подготовка и распространение среди муниципальных служащих и работников администрации района памяток, методических и иных материалов, содержащих разъяснения по ключевым вопросам; ока-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024	2022	В течение 2022 года по мере обращения, муниципальным служащим оказывалась консультативная помощь по вопросам противодействия коррупции, а именно по вопросам заполнения сведений о доходах, об осуществлении иной оплачиваемой				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	зание консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам противодействия коррупции				деятельности, о конфликте интересов				
1.10.	Мониторинг действующего законодательства и приведение муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормами действующего законодательства, подготовка проектов муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году юридическим отделом администрации района антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 225 проектов нормативных правовых актов. По результатам проведенных экспертиз коррупционных факторов не выявлено				
1.1.1.	Индикатор (показатель) Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую					количество	6	2	контроль за выполнением антикоррупционного законодательства велся на должном уровне, фактическое количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, значительно ниже запланированного показателя, что является положительным результатом

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.2.	Индикатор (показатель) Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района					количество	4	4	
1.1.3.	Индикатор (показатель) Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и проектов нормативных правовых актов, по которым проведена экспертиза на наличие коррупциогенных факторов					проценты	100	100	
2.	Антикоррупционная пропаганда.								
2.1.	Организация и проведение опроса граждан, с включением вопросов индекса восприятия коррупции населением	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2022	В связи с отсутствием финансирования опрос граждан в 2022 году не проводился				
2.2.	Организация и проведение работы по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде	управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году в образовательных организациях Николаевского муниципального района Хабаровского края проводилась работа по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения у учащихся: проведение классных часов, деловых игр; просмотр онлайн уроков по финансовой грамотности; родительских собраний; уроков обществознания; написание сочинений на тему "Я против коррупции". В период с 24 октября 2022 г. по 25 ноября 2022 г. управлением образования был проведен конкурс социальной рекламы на антикоррупционную тематику "Вместе против коррупции!" среди обучающихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений Николаевского муниципального района Хабаровского края. По итогам конкурса учащиеся (победители), занявшие 1-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					3 места, были награждены грамотами, остальные участники конкурса отмечены благодарностями				
2.3.	Разработка, изготовление и распространение буклетов, брошюр антикоррупционной направленности.	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2022	В связи с отсутствием финансирования изготовление буклетов и брошюр не осуществлялось				
2.4.	Оформление стенда по вопросам антикоррупционной направленности в здании администрации района и регулярное его обновление	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2022	В здании администрации района оформлен стенд по вопросам антикоррупционной направленности, который обновляется по мере необходимости				
2.5.	Изготовление баннеров антикоррупционной направленности для размещения на улицах города	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2022	В связи с отсутствием финансирования изготовление баннеров не осуществлялось				
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления								
3.1.	Организация работы по	отдел по орга-	2019 -	2022	Работа по информационному				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>информационному обеспечению населения района, в том числе путем взаимодействия со средствами массовой информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о целях, задачах, мероприятиях муниципальной программы, ходе ее реализации и результатах; - о результатах деятельности по противодействию коррупции; - о деятельности органов местного самоуправления района 	<p>низационной работе и общим вопросам администрации района; муниципальное бюджетное учреждение "Редакция газеты "Амурский лиман"</p>	<p>2024</p>		<p>обеспечению населения района о деятельности органов местного самоуправления района ведётся в рамках исполнения муниципального задания согласно плану публикаций. В течение 2022 года публиковалась информация о социально-экономическом и культурном развитии Николаевского муниципального района, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации администрации Николаевского муниципального района. Так, опубликовано 35 материалов, непосредственно связанных с освещением деятельности органов местного самоуправления (ОМСУ). Кроме того, опубликовано более 200 материалов, опосредованно говорящих о деятельности ОМСУ. Деятельность органов местного самоуправления освещается также на электронных площадках учреждения (сайт; социальные сети Вконтакте, Одноклассники; телеграм-канал). На тему противодействия коррупции опубликовано 7 материалов, В 2022 в газете "Амурский лиман" публиковались материалы о проведении заседаний Совета по противодействию коррупции при администрации Николаевского муниципального</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					района, размещалась информация о проведении "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения				
3.2.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе "Антикоррупционная деятельность" на официальном сайте администрации района в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2022	На официальном сайте администрации района своевременно размещается и регулярно обновляется актуальная информация об антикоррупционной деятельности администрации района				
3.1.1.	Индикатор (показатель) Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района					количество	7	7	
4.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую								
4.1.	Обеспечение объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой при личном приеме, а также на электронный почтовый ящик, "телефоны доверия". Обеспечение возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел	2019 - 2024	2022	В 2022 году в администрацию Николаевского муниципального района поступило 872 обращения, в т.ч.: 553 – письменных обращений, 256 - электронных. Руководителями администрации проведено 63 приема. По результатам рассмотрения обращений выявлено, что 87% обращений носили разъяснительных характер. Поддержано – 88 обращений, в том числе приняты меры по 52 обращениям. С целью				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		культуры администрации района			обеспечения возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений осуществлялась поддержка работы электронного почтового ящика администрации района по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции. На официальном сайте работает Интернет-приемная, в течение 2022 года поступило 1 обращение. Ведется прием электронных обращений, поступивших в администрацию района через интернет-ресурс Правительства края "Открытый регион" - "Голос-27". В адрес администрации района поступило 12 обращений граждан. Через интерактивные формы на сайте khabkrai.ru. в 2022 году поступило 18 обращений. На платформу обратной связи (ПОС) поступило 10 обращений. Обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих в администрацию района не поступало				
4.2.	Анализ поступивших в администрацию района обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021					
4.3	Поддержка работы электронного почтового ящика администрации района, по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2021					
4.4.	Организация работы "телефонов доверия"	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел	2019 - 2024	2022	11 июня и 09 декабря 2022 г. в администрации района было организовано проведение "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения. Была организована работа 5 "телефонов доверия", в том числе по направлениям: "Культура", "Образование", "Молодежная политика и спорт". В ходе проведения "прямой ли-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		культуры администрации района			нии" поступило одно обращение от гражданина с просьбой дать разъяснения по вопросам антикоррупционного законодательства. Гражданину была оказана консультативная помощь начальником юридического отдела администрации района.				
5.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг								
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставление муниципальных услуг	структурные подразделения администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году на официальном сайте органов местного самоуправления было размещено 17 административных регламентов				
5.2.	Организация и обеспечение функционирования системы межведомственного электронного взаимодействия при оказании муниципальных услуг	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2022	Сотрудникам, предоставляющим муниципальные услуги организован и обеспечен доступ в СМЭВ. По мере необходимости, новые виды запросов в СМЭВ сотрудникам предоставляются в кратчайшие сроки				
6.	Реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков								
6.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуа-	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образованием; отдел по молодежной полити-	2019 - 2024	2022	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района постоянно принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	лизацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ке, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			службы. Проводится актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов				
6.2.	Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; комитет по управлению имуществом; финансовое управление; управление жилищно-коммунального хозяйства; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2022	С 01 января по 30 апреля 2022 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в "коррупционный перечень" и членов их семей за 2021 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. Справки о доходах представлены 151 муниципальными служащими				
6.3.	Осуществление контроля за предоставлением соот-	сектор по кадровой работе и	2019 - 2024	2022	Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обяза-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ветствующих сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района, муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности. Проведение проверок достоверности и полноты данных сведений	муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района			тельствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 1 муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности (объявлено замечание) за недостоверность представленных сведений.				
6.4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований федерального и краевого законодательства о муниципальной службе	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2022	Проводился регулярно				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.5.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году проведено 5 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов				
6.6.	Проведение мониторинга соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2022	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. В 2021 году в сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района, а также руководителям самостоятельных структурных подразделений поступило 10 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время. При увольнении с должностей муниципальной службы муниципальным служащим выдается памятка с разъяснениями об ограничениях, связанных с их последующим трудоустройством, а также памятка для будущего работодателя. В 2022 году поступило 13 уведомлений о трудоустройстве бывших муницип-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					ципальных служащих				
6.7.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году поступило 7 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов				
6.8.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году прошли дистанционное обучение по программе повышения квалификации "Противодействие коррупции" 4 муниципальных служащих и 1 работник, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции				
6.9.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности,	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление	2019 - 2024	2022					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом администрации района							
6.10.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом; отдел закупок для муниципальных нужд администрации района	2019 - 2024	2022	В 2022 году 3 работника, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд прошли дистанционное обучение по программе повышения квалификации "Противодействие коррупции в сфере закупок"				

Приложение 2

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета (бюджета городского поселения), в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципальных образований района и внебюджетных источников
за 2022 год на реализацию муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе	всего	16,200	16,200	100
		федеральный бюджет	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		районный бюджет (бюджет городского поселения)	16,200	16,200	100
		бюджеты других муниципальных образований района	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0

Приложение 5

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

ОЦЕНКА
 эффективности за 2022 год реализации муниципальной программы
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатель (индикатор) 1. Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую	2	6	3	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 2. Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района	4	4	1	-	-	-	-	-	-
Показатель (индикатор) 3. Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации	7	7	1	-	-	-	-	-	-

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы:

Расчет показателя (индикатора):

$$ДИ = \frac{(6/2+4/4 + 7/7 + 100/100)}{4}$$

$$ДИ = 1,5$$

1.2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий (БЛ)

В случае когда $БЛ < 1$ за счет экономии бюджетных средств при условии выполнения всех мероприятий и индикаторов (показателей), то считается, что $БЛ = 1$.

Расчет показателя (индикатора):

$$БЛ = 1$$

Пояснение: мероприятия выполнены на запланированный объем финансирования.

1.3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$СС_м = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$СС_м = 1,0$$

1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (O_n):

Расчет показателя (индикатора):

$$O_n = 0,6 \times 1,5 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1,3$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы

$$1,3 > 1,0$$

Вывод по результатам оценки эффективности Программы: **муниципальная программа «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе» считается эффективной.**