



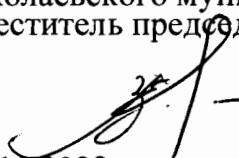
**АДМИНИСТРАЦИЯ
Николаевского муниципального района
Хабаровского края**

ПРОТОКОЛ

24.11.2022 № 2
г. Николаевск-на-Амуре

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы администрации по социальным вопросам- руководитель управления образования администрации Николаевского муниципального района, заместитель председателя Совета


С.В. Еремина
24.11.2022 г.

заседания Совета по делам инвалидов при главе Николаевского муниципального района

Председательствующий – Еремина С.В.
Секретарь – Морозенко Э.Е.

Присутствовали:

Члены Совета: Нестеренко Е. В., Хлупина О.В., Павлова А.Ю., Сулимова А.С.

Приглашенные: Казанчева М.А., Чалых Н.В., Божко Л.В., Пискун Л.К., Пешкова А.А., Погребская Н.В., Лебедев В.И.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Новые правила выполнения работодателями квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов (изменения в краевом законодательстве).
2. Порядок реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА) в образовательных учреждениях.
3. О развитии адаптивной физической культуры и адаптивного спорта в Николаевском муниципальном районе.
4. О проведении мероприятий, посвященных празднованию международного дня инвалидов 3 декабря.

СЛУШАЛИ: Павлову А.Ю., которая сообщила, что на территории Николаевского муниципального района проживает 2 085 инвалидов (первая группа – 401 человек, вторая группа – 1 081 человек, 3 группа – 603 человека), из них трудоспособного возраста 1 031 человек, работающих инвалидов – 278 человек.

С начала 2022 года в КГКУ "Центр занятости населения г. Николаевска-на-амуре" (далее – Центр занятости) обратилось 15 граждан, имеющих инвалидность, трудоустроено на сегодняшний день 16 граждан, из них 4 гражданина, обратившихся в 2021 году. Граждане были трудоустроены как на временные работы, так и на постоянную работу по профессиям сторож, подсобный рабочий, кассир, дворник, уборщик производственных и служебных помещений, руководитель кружка, библиотекарь.

На основании отчетов, представленных организациями о квотировании рабочих мест за октябрь 2022 г. в Николаевском районе, установлена величина квоты для инвалидов – 88 рабочих мест (в том числе 10 – специально созданных рабочих мест), в счет квоты работает 70 инвалидов, в том числе на специальных рабочих местах – 1 человек. Не выполняющие квоту 9 работодателей заявили 17 вакансий для трудоустройства инвалидов.

Правительством РФ 01 сентября 2022 г. утверждены Правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место (Постановление Правительства РФ от 14 марта 2022 г. № 366-п).

Так, действующим законодательством в регионе установленная квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, осталась без изменений в размере 3% среднесписочной численности.

Изменения коснулись расчета квоты для приема на работу инвалидов. Теперь работодателям необходимо рассчитывать квоту ежегодно до 1 февраля. При этом следует исходить из среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единицы. Работодатели должны выполнять квоту в течение года с учетом ее возможного перерасчета. Перерасчет квоты производится в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц. Исключение составляют работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам спецоценки. Перерасчет квоты осуществляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников. То есть в случае уменьшения работников с вредными условиями квота перерасчету не подлежит.

Теперь квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем, если инвалида приняли на любое рабочее место по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя. Если у работодателя нет возможности устроить инвалида по квоте у себя, его можно устроить на работу в другую организацию или к индивидуальному предпринимателю в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного с этой организацией. В этом случае квота также будет считаться выполненной (п. 5 Правил).

В соглашениях о трудоустройстве инвалидов определяются такие условия (численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу; условия возмещения расходов на оплату труда; условия оборудования рабочего места инвалида; необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида; условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид (при необходимости); сроки действия соглашения; права и обязанности сторон; условия расторжения соглашения; прочие условия).

Если для организации или индивидуального предпринимателя установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, которые работают по соглашению с другой организацией, в счет выполнения квоты не учитываются. Они учитываются в счет выполнения квоты у того работодателя, который их принял.

Для выполнения квоты работодатели вправе обращаться в Центр занятости. Сотрудники Центра занятости будут оказывать работодателям содействие в подборе инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов. За неисполнение обязанностей или не выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соот-

ветствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты установлена ответственность по ч. 1 ст. 5.42 Кодекса административных правонарушений РФ.

ВЫСТУПИЛИ: Еремина С.В., Морозенко Э.Е.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать руководителю краевого государственного казённого учреждения "Центр занятости населения города Николаевска-на-Амуре" Павловой А.Ю. продолжить работу по изменению состава вакансий на квотируемые рабочие места на наиболее подходящие инвалидам для их трудоустройства по месту жительства организациями курируемой сферы деятельности, подведомственными организациями.

2. Управлению образования администрации Николаевского муниципального района (Еремина С.В.); отделу по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района (Абабкова А.В.); отделу культуры администрации Николаевского муниципального района (Морозова А.А.); сектору по работе с общественными организациями и населением администрации Николаевского муниципального района (Тёмных Е.П.) продолжить проведение совместных совещаний по вопросам исполнения работодателями законодательства о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов и заполнения вакантных квотируемых рабочих мест с участием представителей Центра занятости и представителей работодателей.

2. СЛУШАЛИ: Сулимову А.С., которая довела до сведения присутствующих, что в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июня 2017 г. № 486н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм" индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалида (далее – ИПРА) разрабатывается и выдается федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ). ИПРА ребенка-инвалида содержит реабилитационные или абилитационные мероприятия, технические средства реабилитации и услуги, предоставляемые ребенку-инвалиду бесплатно. Технические средства реабилитации, в оплату которых принимают участие сам инвалид либо другие его лица и организации, независимо от организационно-правовых форм, а также рекомендуемые товары и услуги, предназначенные для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов за счет средств (части средств) материнского (семейного) капитала. Разработка ИПРА ребенка-инвалида в части мероприятий психолого-педагогической реабилитации и абилитации осуществляется с учётом заключения психолого-медико-педагогической комиссии о результатах проведенного обследования ребенка.

Для выполнения реабилитационных и абилитационных мероприятий федеральное государственное учреждение медико-социальной экспертизы направляет выписку из ИПРА ребенка-инвалида в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования – в части выполнения мероприятий психолого-педагогической реабилитации или абилитации, мероприятий по общему и профессиональному образованию. С 01 января 2021 г. при проведении медико-социальной экспертизы индивидуальная программа реабилитации и абилитации ребенка-инвалида формируется только в электронной форме. В те-

чение трех дней с даты формирования ИПРА отправляются в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации, независимо от их форм собственности, на которые возложено проведение реабилитационных и абилитационных мероприятий, предусматривающих ИПРА посредством размещения соответствующих сведений в Федеральном регистре инвалидов. В случае отсутствия единой системы межведомственного электронного взаимодействия выписка формируется на бумажном носителе. Заключение о нуждаемости в проведении мероприятий по психолого-педагогической реабилитации и абилитации вносится на основании заключения психолого-педагогической комиссии, выданного в соответствии с Положением о психолого-педагогической комиссии, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 сентября 2013 г. № 1082. Органы исполнительной власти представляют сводную информацию об исполнении мероприятий, предусмотренных ИПРА ребенка-инвалида в части исполнения мероприятий по психолого-педагогической реабилитации и абилитации.

ВЫСТУПИЛИ: Еремина С.В., Казанчева М.А.

РЕШИЛИ:

1. Информацию выступивших принять к сведению.

2. Управлению образования администрации Николаевского муниципального района (Еремина С.В.) организовать и провести совещание со специалистами, реализовывающими мероприятия по исполнению ИПРА ребенка-инвалида.

3. СЛУШАЛИ: Божко Л.В., которая пояснила, что с 01 октября 2021 г. в краевую спортивную школу приняты 2 инструктора по адаптивной физической культуре и спорту, которые ведут такие направления, как лыжные гонки и плавание (по двум направлениям занимаются 30 человек). Для работы с людьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и интеграции их в общество необходимо внедрение дополнительной ставки инструктора по адаптивной физической культуры и спорта в МБУ Спортивная школа "Орлан". Занятия спортом данной категории людей позволит им адаптироваться в современном обществе.

ВЫСТУПИЛИ: Еремина С.В., Казанчева М.А.

РЕШИЛИ:

1. В срок до 01 марта 2023 г. финансовому управлению администрации Николаевского муниципального района (Герасимова А.В.) совместно с отделом по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района (Абабкова А.В.) рассмотреть возможность о введении ставки инструктора по адаптивной физической культуре и спорту в МБУ Спортивная школа "Орлан".

4. СЛУШАЛИ: Пешкову А.А., которая рассказала, что в рамках празднования "Международного дня инвалидов" МБУ "Межпоселенческий районный дом культуры" пригласил получателей социальных услуг КГБУ "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат" посетить концерт "Если любовь в сердце твоём" и коллектива "Северянки". Также доброй традицией стало проводить квест-игры "Мир вокруг нас".

В сельских домах культуры и клубах района пройдут мероприятия, приуроченные к празднованию "Международного дня инвалидов" (акция помощи инвалидам села "Корзина добра"; беседа о милосердии "Бывает ли беда чужой?"; вечер отдыха "Душевный разговор"; "Инвалидам – забота, внимание и льгота".

МБУ "Межпоселенческий краеведческий музей им. В.Е. Розова" подготовил лекцию "В.К. Арсеньеву – русскому этнографу, писателю, исследователю посвящается...". Слушатели познакомятся с выдающимся писателем и исследователем Дальнего Востока – В.К. Арсеньевым, его биографией, исследованиями и творчеством, подготовлена акция "Об инородцах Амурского края" с выездом в КГБУ "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат".

МКМУ "Николаевская районная библиотека" совместно с филиалами подготовила ряд мероприятий (познавательный час и кукольный спектакль "Замесила бабка тесто"). Большое внимание уделяется обслуживанию людей с ограниченными возможностями здоровья на дому. Для людей с ограниченными возможностями здоровья, которые не могут самостоятельно прийти в библиотеку, используется такая форма как надомный абонемент. Инвалиды получают книги на дому, при этом учитываются их заявки.

СЛУШАЛИ: Божко Л.В., которая рассказала, на базе МБУ Спортивная школа "Орлан" ежегодно проходят физкультурно-спортивные мероприятия с инвалидами. В рамках ежегодного краевого спортивного фестиваля "Возрождение" проводятся соревнования по дартсу с инвалидами.

ВЫСТУПИЛИ: Еремина С.В., Морозенко Э.Е., Погребская Н.В., Пискун Л.К., Лебедев В.И., Казанчева М.А.

РЕШИЛИ:

1. Информацию выступивших принять к сведению.

2. Отделу культуры администрации Николаевского муниципального района (Морозова А.А.):

2.1. В срок до 01 февраля 2023 г. заключить соглашение о сотрудничестве с отделением Хабаровской краевой организации общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов Николаевского района".

2.2. Организовать ежегодное формирование Плана инклюзивных мероприятий в учреждениях культуры.

3. Управлению образования администрации Николаевского муниципального района (Еремина С.В.) совместно с отделом культуры администрации Николаевского муниципального района (Морозова А.А.) запланировать ежегодное проведение детских инклюзивных игр на территории Николаевского муниципального района с участием детских коллективов МКОУДО "Детская школа искусств" и МБОУДОД "Центр детского творчества".

4. Управлению образования администрации Николаевского муниципального района (Еремина С.В.) организовать и провести совещание совместно с Хабаровской краевой организацией общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов Николаевского района" и пригласить представителя общероссийской общественной организации "Всероссийский Ордена Трудового красного Знамени общество слепых" Хабаровская региональная организация" Лебедева В.И. для разработки совместной схемы работы с инвалидами по зрению.

Информацию о ходе выполнения настоящего протокола представить в сектор по работе с общественными организациями и населением в срок до 01 марта 2023 года.

Секретарь



Э.Е. Морозенко