

Администрация Николаевского муниципального района

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Предупреждение коррупции в Николаевском районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района
Отчетный год:	2017 год
Дата отчета:	01 марта 2018 года
Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица:	Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

о реализации мероприятий
муниципальной программы «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе»

Реализация государственной антикоррупционной политики является одним из важнейших направлений деятельности администрации Николаевского муниципального района, подведомственных учреждений района.

Работа органов местного самоуправления Николаевского района в сфере антикоррупционной политики в 2017 году строилась в соответствии с направлениями, обозначенными Национальной стратегией противодействия коррупции, которые нашли свое отражение в целевой программе "Предупреждение коррупции в Николаевском районе", утвержденной постановлением администрации района от 25 сентября 2013 г. № 603-па.

Основные мероприятия программы предусматривают:

- организационное обеспечение предупреждения коррупции;
- антикоррупционную пропаганду;
- информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;
- создание условий для сообщения гражданами о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую;
- правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг;
- реализацию кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков.

Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение реализации мероприятий программы осуществлялись сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района. Мониторинг программы проводился ежеквартально.

В течение 2017 года на Совете по противодействию коррупции были рассмотрены такие вопросы, как:

- об исполнении в 2016 году мероприятий муниципальной программы «Предупреждение коррупции в Николаевском районе»;
- об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района;
- о результатах работы по устранению нарушений, выявленных при проверках внутреннего и внешнего контроля у главных распорядителей бюджетных средств;
- о реализации мер по противодействию коррупции в отделе культуры администрации Николаевского муниципального района и подведомственных ему учреждениях с учетом выявленных в 2016 году правоохрательными органами преступлений коррупционной направленности;
- об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района;
- о результатах работы по предупреждению коррупции в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;

- о правоприменительной практике за 2015, 2016, I полугодие 2017 г. по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий;
- об осуществлении муниципального финансового контроля и результатах ревизий и проверок по соблюдению бюджетного законодательства в организациях и учреждениях Николаевского муниципального района;
- об организации работы по противодействию коррупции в администрации городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре";
- об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района;
- о мерах по недопущению проявлений коррупции в сфере здравоохранения в части оказания бесплатной медицинской помощи гражданам;
- об организации работы по противодействию коррупции в администрации Красносельского сельского поселения
- о плане работы Совета на 2018 год.

Все протоколы проведенных заседаний, а также планы работы Совета по противодействию коррупции в обязательном порядке размещаются на официальном интернет-портале администрации Николаевского муниципального района.

В целях создания эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу, администрация муниципального района активно взаимодействует с населением и общественными организациями района.

Организация взаимодействия со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Николаевского района о деятельности органов местного самоуправления осуществляется следующим образом:

Так в газете "Амурский лиман" за 2017 год опубликовано около 400 информационных материалов на разные темы: выборы; Год экологии в России; реализация проекта "Дальневосточный гектар"; разъяснение российского законодательства в сфере коммунальных и жилищных услуг и их оплате; работа по капитальному ремонту многоквартирных домов; благоустройство территорий поселений района; транспортное обслуживание (в том числе организация автобусных маршрутов); возможность благоустроить территорию, организовав территориальное общественное самоуправление; качество дорог, как фактор безопасности дорожного движения; работа ледовой переправы; решение вопросов по расчистке улиц от снежных заносов; работа единой дежурно-диспетчерской службы; способы реализации местных инициатив (участие в проектной деятельности); создание территории опережающего социально-экономического развития "Николаевск"; открытие водной навигации на Нижнем Амуре; социально-значимые мероприятия (посвящённые, например, 1 мая и Дню Победы, Дню России, Дню Конституции РФ, Дню Героев Отечества и другим государственным праздникам); развитие молодёжной политики в районе, культуры и спорта; деятельность профсоюзных организаций; пожарная профилактика; здоровый образ жизни (вакцинация, заседания санитарно-эпидемической комиссии, диспансеризация населения); развитие и поддержка малого и среднего бизнеса; военно-патриотическое воспитание; организация летнего отдыха детей; проблема браконьерства на р. Амур; антикоррупционная, антитеррористическая и волонтерская деятельность в районе; реализация программы "Доступная среда"; образование детей и молодёжи; жизнедеятельность поселений района; реализация государственных, краевых и муниципальных программ; работа

Собрания депутатов Николаевского муниципального района; охрана труда; развитие связи; проблемы здравоохранения; реализация федерального приоритетного проекта Народного фронта (карта убитых дорог).

Население района постоянно информируется о возможности оценить работу органов местного самоуправления, муниципальных образований в Интернете на портале "Голос 27", созданном министерством информационных технологий и связи Хабаровского края.

В целях повышения уровня информационной доступности органов местного самоуправления Николаевского муниципального района и осуществления взаимодействия с населением и средствами массовой информации с 2018 года в районной газете "Амурский лиман" и на официальном сайте администрации района на протяжении всего года один раз в месяц будет публиковаться номер телефона, по которому в режиме "прямой линии" глава Николаевского муниципального района, заместители главы администрации района, руководители структурных подразделений администрации района будут лично вести приём телефонных звонков.

Деятельность органов местного самоуправления освещается также с помощью размещения информации на официальном Интернет-портале и сайте Николаевского муниципального района, в социальных группах популярного мессенджера WhatsApp (телефонное приложение).

Администрацией района с целью создания условий для сообщения гражданами о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую, организации и осуществления приема граждан по вопросам противодействия коррупции проделано следующее:

- в холле первого этажа здания администрации установлен ящик для обращений граждан, выемка корреспонденции из которого осуществляется ежедневно специалистом по работе с обращениями граждан;

- также в холле первого этажа на стенде размещен график приёма граждан главой района, его заместителями и руководителями структурных подразделений района;

- на сайте администрации района опубликован номер телефона и адрес (в том числе электронной почты), по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.

09 июня 2017 г. и 8 декабря 2017 г. была организована «прямая линия» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения.

Обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих в администрацию района в 2017 г. не поступало.

Механизм организации проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых администрацией муниципального района определен постановлением администрации муниципального района. Юридическим отделом администрации муниципального района проводится систематическая оценка коррупционных рисков, в соответствии с порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района от 06 апреля 2012 г. № 154-па. В 2017 году проведена экспертиза 80 действующих нормативно-правовых актов, 180 проектов нормативно-правовых актов, из них 87 проектов решений Собрании депутатов, 93 проекта постановления администрации района. Осуществляется взаимодействие с органами прокуратуры. Про-

екты нормативных правовых актов, затрагивающих права граждан до их принятия, в установленные сроки, направляются в Николаевскую-на-Амуре городскую прокуратуру для заключения соответствия законодательству.

Осуществлялся ежеквартальный контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных муниципальной программой "Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе".

В ноябре 2017 г. 2 муниципальных служащих администрации района, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Функции подразделений кадровых служб в области противодействия коррупции» в ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В декабре 2017 г. проведен семинар для муниципальных служащих на тему о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки; о соблюдении муниципальными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, а также проведен семинар с главами поселений о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год лицами, замещающими муниципальные должности.

Осуществлялась подготовка информации по исполнению протоколов Совета по противодействию коррупции при Губернаторе Хабаровского края.

С 01 января по 30 апреля 2017 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей за 2016 год. Вышеуказанные сведения по состоянию на 30 апреля 2017 г. предоставлены всеми муниципальными служащими, включенными в установленный перечень (91 чел. из 108 чел.). Проведен семинар для муниципальных служащих о порядке заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В результате проведения проверки вышеуказанных сведений нарушений не выявлено. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей аппарата администрации района и самостоятельных структурных подразделений размещены в установленные сроки на официальном интернет-портале администрации муниципального района в соответствии с действующим законодательством. Оказано содействие в размещении данных сведений администрациям поселений Николаевского района, не имеющим собственного официального интернет - портала.

Велась работа по приведению раздела "Антикоррупционная деятельность" на официальном интернет-портале администрации муниципального района в соответствии с методическими рекомендациями Правительства Хабаровского края.

Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2017 г. назначены на муниципальную службу по конкурсу 5 муниципальных служащих, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы на конкурсной основе 61 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о дате, времени, месте проведения конкурса, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», на официальном интернет-портале администрации муниципального района, в феде-

ральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих под роспись доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Для муниципальных служащих разработана памятка по антикоррупционному поведению, оказывается консультативная помощь и даются разъяснения по ключевым вопросам.

При заполнении муниципальными служащими и гражданами форм сведений сектором по кадровой работе и муниципальной службе оказывается методическая и консультативная помощь, проводятся обучающие семинары. Фактов предоставления недостоверных сведений не установлено.

Работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов. Основной задачей комиссии является обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также осуществлении мер по предупреждению коррупции. Соответствующие комиссии образованы в администрациях поселений района. В 2017 году проведено 1 заседание комиссии в администрации городского поселения «Город Николаевск-на-Амуре», на котором рассмотрен вопрос о невозможности представления сведений о доходах на члена семьи и 1 заседание комиссии в администрации Николаевского муниципального района по вопросу о соблюдении требований к служебному поведению. По итогам заседания комиссии 1 муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

Особое внимание уделяется вопросам противодействия коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, данный вопрос находится на постоянном контроле.

Организована систематическая работа по профилактике и недопущению коррупционных проявлений, приняты все меры противодействия коррупции.

В марте и июне 2017 г. произведена ротация членов единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений для муниципальных нужд заказчиков Николаевского муниципального района (заменено 40 процентов членов комиссии).

В целях обеспечения единого подхода и минимизации ошибок при осуществлении закупок на территории района, экономии бюджетных средств на содержание специалистов, занятых в сфере закупок, на уровне района централизованы закупки для муниципальных нужд заказчиков района. Кроме этого, ежегодно с января 2015 года поселения района часть своих полномочий по решению вопросов местного значения в сфере закупок товаров, работ, услуг передают району (исключение составляют администрации городских поселений «Город Николаевск-на-Амуре» и «Рабочий поселок Многовершинный», осуществляющие закупки самостоятельно).

Также закупки одноименных товаров, работ, услуг объединяются в совместные закупки путем проведения совместных аукционов в электронной форме, что кроме минимизации коррупционных рисков обеспечивает экономию бюджетных средств, так как совместная закупка своей ценой более привлекательна для участников закупок.

Следующим мероприятием по снижению коррупционных рисков является уход от закупок на бумажном носителе и перевод всех закупок в электронный вид. Основным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в администрации Николаевского муниципального района на сегодняшний день является аукцион в электронной форме, главной особенностью которого является изолированность заказчиков от потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при определении победителя, что, несомненно, предотвращает коррупционные проявления. Так, уполномоченным органом в 2017 году 91,3% всех конкурентных закупок проведено способом аукциона в электронной форме. В стоимостном же выражении в 2017 году в электронной форме проведено 99,8% закупок.

При проведении конкурентных закупок авансы поставщикам (подрядчикам, исполнителям) практически отсутствуют, контракты оплачиваются исключительно по конечному результату. Поставщик (подрядчик, исполнитель) рублем заинтересован работать качественно потому, что он попросту не получит денег, если не достигнет зафиксированного в контракте результата.

Для минимизации ошибок, а также в целях единого подхода при осуществлении закупок конкурентными способами уполномоченным органом района используются типовые контракты, типовые технические задания, разработанные комитетом государственного заказа Правительства Хабаровского края и размещенные на официальном сайте gz.khabkrai.ru для проведения независимой экспертизы участниками рынка (потенциальными поставщиками).

Уполномоченным органом проверяются подаваемые заказчиками в составе заявок на закупку описание объекта закупки, обоснование начальной максимальной цены контракта, заявки проверяются на отсутствие признаков ограничения конкуренции.

Единой комиссией по осуществлению закупок решения о допуске либо отказе в допуске заявок к участию в закупках принимаются коллегиально в соответствии с требованиями законодательства о контрактной системе.

Проводится анализ итогов осуществления закупок, направленный на совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок. Ежегодно вопрос об итогах осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд района за прошедший год и задачах на очередной год освещается на заседании коллегии при главе Николаевского муниципального района. По итогам таких заседаний принимается муниципальный правовой акт с конкретными поручениями заказчикам.

Выполнение указанных мероприятий по противодействию коррупции, а также полная прозрачность и четкая регламентированность процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), профессионализм специалистов, занимающихся осуществлением закупок, позволяют полностью устранить коррупцию на этапе определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района оказывается практическая и методическая помощь главам городских и сельских поселений района по вопросам противодействия коррупции, проводятся обучающие семинары. Информация о реализации мер по противодействию коррупции в поселениях района заслушивается на Советах по противодействию коррупции.

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы
«Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			предшествующий год	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую	Единиц	1	10	1	
2.	Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района	кол-во		4	4	
3.	Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района	кол-во		10	26	
4.	Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и проектов нормативных правовых актов, по которым проведена экспертиза на наличие коррупциогенных факторов	проценты		100	100	

СВЕДЕНИЯ

о степени выполнения мероприятий подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответствен- ный исполни- тель, соисполни- тель, участник	Плановый срок		Фактический срок		Непосредственные результаты реализа- ции выполненных мероприятий (ра- бот) за отчетный пери- од*	Проблемы, возникшие в хо- де реализации мероприятия
			начала реализа- ции	окончания реализации	начала реализа- ции	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Организационное обеспе- чение предупреждения коррупции	Сектор по кад- ровой работе и муниципальной службе, струк- турные подраз- деления адми- нистрации рай- она	2014	2020	2014	2020	Нормативно- правовое и органи- зационно- методическое обес- печение реализации мероприятий про- граммы осуществля- лись сектором по кадровой работе и муниципальной службе администра- ции района. Мониторинг программы проводился ежеквар- тально. В течение 2017 года проведено 4 заседа- ния Совета по про- тиводействию кор- рупции	
2.	Антикоррупционная про- паганда	Сектор по кад- ровой работе и муниципальной службе, отдела по организаци- онной работе и общим вопро-	2014	2020	2014	2020	Мероприятия вы- полнялись весь пе- риод без финансиرو- вания	Недостаток фи- нансовых средств в бюджете муниципального райо- на

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		сам						
3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления	Отдел по организационной работе и общим вопросам, отдел информационных технологий и связи	2014	2020	2014	2020	Население района постоянно информируется о возможности оценить работу органов местного самоуправления, муниципальных образований в Интернете на портале "Голос 27", созданном министерством информационных технологий и связи Хабаровского края. В целях повышения уровня информационной доступности органов местного самоуправления Николаевского муниципального района и осуществления взаимодействия с населением и средствами массовой информации с 2018 года в районной газете "Амурский лиман" и на официальном сайте администрации района на протяжении всего года один раз в месяц будет публиковаться номер телефона, по которому в режиме "прямой линии" глава Николаевского муниципального района, заместители главы администрации района, руководители структурных подразделений администрации района будут лично вести при-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							ём телефонных звонков. Деятельность органов местного самоуправления освещается также с помощью размещения информации на официальном Интернет-портале и сайте Николаевского района, в социальных группах популярного мессенджера WhatsApp (телефонное приложение).	
4.	Создание условий для общения гражданами о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую (разработка, обслуживание программного обеспечения «обратная связь»)	Отдел информационных технологий и связи, отдел по организационной работе и общим вопросам	2014	2020	2014	2020	В целях создания эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу, администрация муниципального района активно взаимодействует с населением и общественными организациями района.	Недостаток финансовых средств в бюджете муниципального района
5.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг	Отдел информационных технологий и связи	2014	2020	2014	2020		
6.	Реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе	2014	2020	2014	2020	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В те-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							чение 2017 г. назначены на муниципальную службу по конкурсу 5 муниципальных служащих, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы на конкурсной основе 61 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о дате, времени, месте проведения конкурса, предъявляемые требования публикуются в городской газете «Амурский лиман», на официальном интернет-портале администрации муниципального района, в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров». При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих под роспись доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Для муниципальных служащих разработана памятка по ан-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							тикоррупционному поведению, оказыва- ется консультатив- ная помощь и даются разъяснения по клю- чевым вопросам. При заполнении му- ниципальными слу- жащими и гражда- нами форм сведений сектором по кадро- вой работе и муни- ципальной службе оказывается методи- ческая и консульта- тивная помощь, про- водятся обучающие семинары. Фактов предоставления не- достоверных сведе- ний не установлено.	

*В разрезе мероприятий, реализуемых в текущем году.

ОТЧЕТ

об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета на реализацию муниципальной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Лимит бюджетных обязательств (млн. рублей)		Профинан- сировано (млн. рублей)	Кассовые расходы ответствен- ного испол- нителя, соисполни- теля (млн. рублей)	Количество заключенных контрактов за отчетный период (в единицах)		Объем принятых обяза- тельств по муни- ципальным кон- трактам (с учетом всех источников финансирования) (млн. рублей)
			предусмот- рено в программе (01.01.2018)	предусмотрено в решении о район- ном бюджете на 2017 год			всего	в том числе по перехо- дящим мероприя- тиям	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1. Антикоррупционная пропаганда								
1.1.	Разработка, изго- товление и рас- пространение буклетов, бро- шюр антикорруп- ционной направ- ленности	отдел информа- ционных техно- логий и связи ад- министрации Ни- колаевского му- ниципального района	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
1.2.	Организация и проведение опро- са граждан	сектор по кадро- вой работе и му- ниципальной службе админи- страции района, отдел по органи- зационной работе и общим вопро- сам администра- ции района	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
	2. Создание условий для сообщения гражданами о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую								
2.1.	Приведение ин- формации на	отдел информа- ционных техно-	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	официальном сайте в соответствии с едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции	логий и связи администрации района							
2.1.1	Разработка и внедрение программного продукта "обратная связь"		0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
2.1.2	Обучение, обслуживание		0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
Итого:			0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где:

ДИ – показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π – планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

k – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

В случае, когда уменьшение значения показателя (индикатора) является положительной динамикой, показатели Φ и Π в формуле меняются местами (например, $\Pi_1/\Phi_1 + \Pi_2/\Phi_2 + \dots$).

В случае когда при расчете Φ/Π (Π/Φ) < 0 , то считается, что Φ/Π (Π/Φ) = 0. В случае когда при расчете Φ/Π (Π/Φ) > 1 , то считается, что Φ/Π (Π/Φ) = 1. Таким образом, если хотя бы один показатель (индикатор) не выполнен, то ДИ < 1 , если все показатели (индикаторы) выполнены на 100,0 процентов и более, то ДИ = 1.

Расчет показателя (индикатора):

$$ДИ = \frac{(10/1 + 4/4 + 26/10 + 100/100)}{4}$$
$$ДИ = 3,65$$

1.2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О/Л,$$

где:

БЛ – показатель исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий;

O – фактическое освоение бюджетных средств по муниципальной программе в отчетном периоде;

L – лимит бюджетных обязательств на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

В случае когда БЛ < 1 за счет экономии бюджетных средств при условии выполнения всех мероприятий и индикаторов (показателей), то считается, что БЛ = 1.

Расчет показателя (индикатора):

$$БЛ = 0$$

Финансирование на выполнение программы на 2017 год предусмотрено не было.

1.3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (CC_M) рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

CC_M – показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ – количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ – количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M – количество мероприятий муниципальной программы.

В расчет принимаются:

- мероприятия муниципальной программы, реализуемые в текущем году, то есть плановые сроки начала и окончания их реализации соответствуют текущему году, за который проводится оценка эффективности реализации муниципальной программы;

- переходящие мероприятия муниципальной программы, если:

в муниципальной программе на весь период ее реализации предусмотрены мероприятия муниципальной программы организационно-методического характера без финансирования (например, ежегодное проведение совещаний, конференций, заключение соглашений, организация работы комиссий), то выполнение этих мероприятий оценивается в соответствии с выполнением планов (графиков) работ ответственных исполнителей (соисполнителей), запланированных на текущий год;

в муниципальной программе на весь период ее реализации предусмотрено финансирование мероприятий муниципальной программы (например, ежегодное проведение текущих, капитальных ремонтов, укрепление материально-технической базы подведомственных учреждений, ежегодное предоставление субсидий), то выполнение этих мероприятий оценивается в соответствии с выполнением планов (графиков) работ ответственных исполнителей, соисполнителей, участников.

Расчет показателя (индикатора):

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_M = 1,0$$

1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{\text{и}}$) осуществляется по формуле:

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{\text{и}}$ – показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ – показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муници-

пальной программы;

БЛ – показатель исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий;

СС_м – показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

Расчет показателя (индикатора):

$$O_{и} = 0,6 \times 3,65 + 0,25 \times 0 + 0,15 \times 1 = 2,34$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы

$$0,8 \leq 2,34 \leq 1,0;$$

Вывод: муниципальная программа «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе» считается эффективной.