

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Николаевского муниципального района
Хабаровского края**

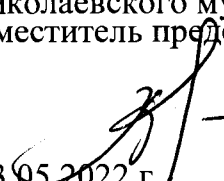
ПРОТОКОЛ

13.05.2022 № 1

г. Николаевск-на-Амуре

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы администрации по социальным вопросам- руководитель управления образования администрации Николаевского муниципального района, заместитель председателя Совета

 — С.В. Еремина
13.05.2022 г.

заседания Совета по делам инвалидов при главе Николаевского муниципального района

Председательствующий – Еремина С.В.
Секретарь – Пантелеева Е.А.

Присутствовали:

Члены Совета: Нестеренко Е. В., Морозова А.А., Павлова А.Ю., Тёмных Е.П.

Приглашенные: Казанчева М.А., Карпова С.В., Токарева Е.В., Шеляг Н.Я.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О трудоустройстве инвалидов на предприятия района, подлежащие квотированию рабочих мест для инвалидов.
2. Об актуализации дорожных карт приоритетных объектов социальной инфраструктуры для маломобильных граждан по отраслям.

1. СЛУШАЛИ: Павлову А.Ю., которая сообщила что на территории Николаевского муниципального района численность инвалидов составляет 2085 человек (первая группа – 401 человек, вторая группа – 1081 человек, третья группа – 603 человека), из них трудоспособного возраста – 1031 человек, работающих инвалидов – 278 человек, 226 человек проживают в КГБУ "николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат".

На сегодняшний день в КГКУ "Центр занятости населения г. Николаевска-на-Амуре" (далее – Центр занятости) на исполнении находится 310 индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалида (далее – ИПРА). За 2021 год в Центр занятости поступило 142 ИПРА (69 – первая группа, 26 – вторая группа, 29 – третья группа), все граждане проинформированы об услугах Центра занятости, а также проведено анкетирование с целью дальнейшего трудоустройства. По результатам проведенного анкетирования желание работать изъявили 47 граждан с инвалидностью.

В 2021 году в Центр занятости в поиске подходящей работы обратился 21 человек из числа инвалидов, что составляет 2,2% от общей численности граж-

дан, обратившихся в Центр занятости. Статус безработного за 2021 год получили 14 инвалидов.

В 2021 году в связи с трудоустройством сняты с учета 12 инвалидов, в том числе трудоустроено на временную работу по программе "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы" три инвалида. Семь граждан с инвалидностью трудоустроены при содействии Центра занятости, из них на квотируемые рабочие места два гражданина, на рабочие места для трудоустройства инвалидов четыре гражданина, из них одна гражданка трудоустроена по завершению профессионального обучения по направлению Центра занятости по специальности "Кадровое делопроизводство".

За истекший период 2022 года в Центр занятости обратились семь граждан из числа инвалидов, статус безработного присвоен пяти гражданам. Трудоустроено за данный период пять граждан с инвалидностью, из них один гражданин трудоустроен подсобным рабочим на временные работы по программе "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы", где продолжил работать по окончании временных работ, два человека трудоустроены на квотируемые рабочие места (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средняя образовательная школа (далее – МБОУ СОШ) № 4 и руководитель кружка в МБУ "Межпоселенческий районный дом культуры" Николаевского муниципального района, один гражданин трудоустроен сторожем в Центр занятости и один гражданин временно трудоустроен подсобным рабочим в ИП Жайворон И.В.

За 2021 год сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставлены в Центр занятости 51 предприятием. Согласно предоставленным сведениям 43 организации выполнили квоту по приему инвалидов на работу. За данный период было заявлено 47 квотируемых вакансий.

На сегодняшний день в Николаевском районе осуществляют деятельность 52 организации (36 организаций с численностью от 35 до 100 человек и 16 организаций с численностью от 100 человек), которые подлежат квотированию рабочих мест. Установленная величина квоты для инвалидов составила по всем организациям 75 рабочих мест, в том числе 11 специально созданных рабочих мест. В счет квоты работает 64 инвалида, в том числе на специальных рабочих местах – один человек. Всего заявлено работодателями 11 вакансий для трудоустройства инвалидов. Вся информация о вакансиях доступна на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", а также размещена на стендах Центра занятости.

Согласно предоставленным отчетам по квоте за апрель 2022 года семь предприятий не выполняют условия квотирования: ООО "Восточный рыбокомбинат" – два рабочих места (подсобный рабочий); АО "Многовершинное" – два рабочих места (кладовщик, оператор видеонаблюдения); ООО "НГК Ресурс" – три рабочих места (участковый маркшейдер, участковый геолог, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); Рыболовецкая артель (колхоз) Нижнее Пронге – одно рабочее место (подсобный рабочий); МКМУ "Николаевская районная библиотека" – одно рабочее место (библиотекарь); МБОУ СОШ №5 – одно рабочее место (уборщик производственных и служебных помещений).

Трудоустройство инвалидов – одна из самых сложных и приоритетных задач специалистов Центра занятости.

В целях трудоустройства граждан с инвалидностью Центр занятости оказывает следующие услуги:

- услуга по сопровождению при содействии занятости инвалидов оказана за 2021 год двум гражданам (женщинам). Одна трудоустроена уборщиком производственных и служебных помещений в КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, вторая – продавцом продовольственных товаров в ИП Цзя Сюпин;
- государственную услугу по профессиональной ориентации получили 19 инвалидов, государственная услуга по психологической поддержке оказана семи инвалидам. Государственная услуга по социальной адаптации не оказывалась;
- социальную поддержку (пособие по безработице) в 2021 году получили 14 инвалидов, из краевого бюджета на эти цели было направлено 258,9 тыс. рублей.

За период с января по декабрь 2021 года Центром занятости проведены следующие мероприятия:

- встреча в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении "Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум" (далее – КГБПОУ "НПГТ") с участниками и победителями чемпионата "Абилимпикс" на тему содействия трудоустройству;
- круглый стол "Проблематика трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места";
- информационная встреча "День открытых дверей для граждан с инвалидностью";
- три гарантированных собеседования с целью трудоустройства инвалида.

За прошедший период 2022 года проведено три информационных профориентационных мероприятия для учащихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и инвалидов. Встречи прошли в КГБПОУ "НПГТ", КГКОУ ШИ 16 и КГКОУ школа 5.

В целях решения вопросов профессионального самоопределения лиц с ОВЗ и инвалидов, содействию в их трудоустройстве подписаны соглашения о сотрудничестве с КГБПОУ "НПГТ" и Николаевским-на-Амуре филиалом КМНС КГБПОУ "Хабаровский государственный медицинский колледж" имени Г.С. Макарова министерства здравоохранения Хабаровского края.

Основная проблема заключается в том, что физические возможности инвалидов не соответствуют тем вакансиям, которые работодатели выделяют для трудоустройства инвалидов. Из имеющихся вакансий, заявленных работодателями, большинство вакансий требует наличие специальности и квалификации, которые у лиц с ограниченными возможностями отсутствуют.

Одним из действенных механизмов трудоустройства инвалидов остается квотирование рабочих мест. С учетом последних изменений Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", предусмотрено, что с 01 марта 2022 года регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения.

Так в новой редакции Закона о занятости населения добавлена статья 13.2 вступившая в силу с 01 марта 2022 года и согласно которой квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем только в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в

рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Постановление Правительства РФ от 14 марта 2022 года № 366 утверждены "Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", которые вступают в силу с 01 сентября 2022 года, согласно которым работодатель обязан выполнить квоту в течение текущего года, исходя из расчета среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года. Квота будет считаться выполненной в следующих случаях:

- наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- наличие трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

С работодателями длительно не заполняющими рабочие места, выделенные в счет квоты, проводятся семинары, информационные встречи на предприятиях в целях разъяснительной работы по квотированию рабочих мест для инвалидов и замене вакансий на более подходящие. Также работодателям направляются списки инвалидов, желающих трудоустроиться, инструктивные письма и памятки об обеспечении доступности объектов, предоставлении услуг инвалидам, по исполнению законодательства по установлению квоты для трудоустройства инвалидов.

ВЫСТУПИЛИ: Пантелеева Е.А., Тёмных Е.П.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать руководителю краевого государственного казённого учреждения "Центр занятости населения города Николаевска-на-Амуре" Павловой А.Ю. продолжить работу по изменению состава вакансий на квотируемые рабочие места на наиболее подходящие инвалидам для их трудоустройства по месту жительства организациями курируемой сферы деятельности, подведомственными организациями.

2. Сектору по работе с общественными организациями и населением администрации Николаевского муниципального района (Тёмных Е.П.) продолжить проведение совместных совещаний по вопросам исполнения работодателями законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и заполнения вакантных квотируемых рабочих мест с приглашением представителей работодателей.

2. **СЛУШАЛИ:** Тёмных Е.П., которая довела до сведения, что Распоряжением Правительства Хабаровского края от 08 ноября 2016 г. № 871-рп определены меры по реализации на территории Хабаровского края законодательства по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. Предусмотрен отраслевой принцип достижения доступности для инвалидов объектов и услуг.

Данным распоряжением (в редакции распоряжения Правительства Хабаровского края от 05 декабря 2019 г. № 988-рп органам местного самоуправления

муниципальных образований рекомендовано проведение мониторинга доступности объектов муниципальной и частной форм собственности в части вопросов местного значения (далее – мониторинг) не реже двух раз в год с предоставлением информации в отраслевые органы исполнительной власти края по утвержденной форме.

Также нужно актуализировать муниципальные "дорожные карты", при актуализации которых необходимо учитывать итоги ее реализации, результаты мониторинга и достигнутые показатели за прошедший период, устанавливать плановые показатели дифференцированно на каждый последующий год и плановый период до достижения 100%.

При актуализации "дорожной карты" рекомендуется включить следующие мероприятия:

- формирование безбарьерной среды для инвалидов в том числе в отдаленных и сельских районах с указанием количества дооборудованных объектов, видов объектов (наименований) и адресов;
- размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований, муниципальных организаций информации о степени доступности муниципальных объектов;
- размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований информации о доступности транспортных средств общественного транспорта и транспортной инфраструктуры;
- деятельность муниципальных комиссий по обследованию жилых помещений, занимаемых инвалидами и семьями, имеющими детей-инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах в целях приспособления к потребностям инвалидов;
- организация работы администрации муниципального образования по приспособлению жилых помещений и общего имущества в многоквартирных домах с учетом потребностей инвалидов по итогам обследования;
- привлечение общественных организаций инвалидов к отбору муниципальных объектов для включения в программы по благоустройству и их приемке по завершении работ;
- взаимодействие с организациями негосударственной формы собственности по вопросам формирования безбарьерной среды для инвалидов на объектах предоставления услуг.

ВЫСТУПИЛИ: Божко Л.В., Казанчева М.А., Карпова С.В., Пантелеева Е.А.

РЕШИЛИ:

1. Информацию выступивших принять к сведению.

2. Руководителям самостоятельных структурных подразделений администрации Николаевского муниципального района (далее – администрации района): отдела культуры администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края (Морозова А.А.); управления образования администрации района (Еремина С.В.); отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту (Абабкова А.В.); комитета по управлению имуществом (Карпова С.В.):

2.1. Продолжить работу по созданию доступной среды в учреждениях района, сосредоточив особое внимание на создание безбарьерной среды в отдаленных и сельских населенных пунктах.

2.2. Предоставить актуализированные "дорожные карты" в сектор по работе с общественными организациями и населением администрации Николаевского муниципального района в срок до 01 сентября 2022 года.

3. Сектору по работе с общественными организациями и населением администрации Николаевского муниципального района (Тёмных Е.П.) организовать и провести совещание по определению объектов в срок до 30 сентября 2022 года для включения в муниципальную программу Николаевского муниципального района Хабаровского края "Доступная среда".

Секретарь



Е.А. Пантелеева