

Приложение 1

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

**СВЕДЕНИЯ**  
о достижении значений показателей (индикаторов) за 2021 год  
муниципальной программы  
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе  
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации		Непосредственный результат (краткое описание)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклонения значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организационное обеспечение предупреждения коррупции								
1.1	Проведение заседаний Совета при главе Николаевского муниципального района по противодействию коррупции (далее – Совет)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района (далее – администрация района)	2019 - 2024	2021	Проведено 4 заседания Совета по противодействию коррупции, на которых были рассмотрены вопросы, включенные в план работы на 2021 год				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	<p>Ежегодно рассматривать на заседаниях Совета при главе муниципального района вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об организации работы в сфере противодействия коррупции и мерах ее совершенствования в администрациях городских и сельских поселений Николаевского района;</li> <li>- об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского района;</li> <li>- о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Николаевского муниципального района и их проектов и мерах по совершенствованию данной работы;</li> <li>- об организации работы по повышению информационной открытости органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции</li> </ul>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района</p>	2019 - 2024	2021	<p>В 2021 году на заседаниях Совета при главе муниципального района по противодействию коррупции были рассмотрены доклады МКУ "Центр материально-технического обеспечения образовательных учреждений г. Николаевска-на-Амуре", администрации Нигирского сельского поселения; администрации Красносельского сельского поселения, МБОУ дополнительного образования детей центр детского (юношеского) технического творчества г. Николаевск-на-Амуре, МБОУ дополнительного образования детей "Эколого-биологический центр", МКУ "Служба заказчика Николаевского муниципального района", МКУ "Служба заказчика городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре", МКУ "Материально-технический центр", администрации Иннокентьевского сельского поселения, муниципального бюджетного учреждения "Редакция газеты "Амурский лиман"</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3.	Проведение мониторинга исполнения плановых мероприятий муниципальной программы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2021	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе ежегодно проводится мониторинг программных мероприятий. Отчет о выполнении программы ежегодно рассматривается на заседании Совета при главе по противодействию коррупции				
1.4.	Организация и совершенствование работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях района. Разработка и утверждение планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях района	муниципальные учреждения района; комитет по управлению имуществом; управление образования; управление жилищно-коммунального хозяйства; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	Во всех подведомственных муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района проводится планомерная работа по предупреждению коррупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В учреждениях утверждены планы по профилактике коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений. Разработано и утверждено постановление администрации Николаевского муниципального района от 30 декабря 2020 г. № 1261-па "О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Николаевского муниципального района Хабаровского края, муниципальных предприятиях Николаевского муниципального района Хабаровского края"				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения муниципального заказа	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2024	2021	В 2021 году финансовым управлением проведено 6 проверок на предмет соблюдения законности в отношении расходов, связанных с осуществлением закупок, достоверности учета таких расходов и отчетности. По всем фактам выявленных нарушений в адрес субъектов проверки направлено 5 предписаний об устранении нарушений. Финансовым управлением администрации района ежедневно рассматриваются сведения, поступающие в единую информационную систему, для прохождения контроля.				
1.6.	Проведение проверок по эффективному расходованию бюджетных средств, использованию муниципального имущества	финансовое управление администрации района; контрольно-счетная палата района (по согласованию); Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию)	2019 - 2024	2021	В 2021 году финансовым управлением администрации района проведено 16 проверок на предмет соблюдения законности по соблюдению бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные отношения. По результатам контрольных мероприятий было направлено 26 представлений и предписаний по устранению выявленных нарушений.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7.	Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера с правоохранительными органами	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; Николаевская-на-Амуре городская прокуратура (по согласованию); отдел министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району (по согласованию)	2019 - 2024	2021	В течение 2021 года Николаевской-на-Амуре городской прокуратурой было выявлено 3 нарушения законодательства, имеющих коррупционную составляющую				
1.8.	Оказание организационной и информационной поддержки деятельности общественных объединений и организаций в целях противодействия коррупции	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2021	В случае обращения представителей общественных объединений и организаций им оказывается организационная и информационная поддержка.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.9.	Подготовка и распространение среди муниципальных служащих и работников администрации района памяток, методических и иных материалов, содержащих разъяснения по ключевым вопросам; оказание консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024	2021	В течение 2021 года по мере обращения, муниципальным служащим оказывалась консультативная помощь по вопросам противодействия коррупции, а именно по вопросам заполнения сведений о доходах, об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, о конфликте интересов				
1.10.	Мониторинг действующего законодательства и приведение муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормами действующего законодательства, подготовка проектов муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году юридическим отделом администрации района антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 803 проектов нормативных правовых актов. По результатам проведенных экспертиз коррупциогенных факторов не выявлено				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.1.	Индикатор (показатель) Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую					количество	6	3	контроль за выполнением антикоррупционного законодательства велся на должном уровне, фактическое количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, значительно ниже запланированного показателя, что является положительным результатом
1.1.2.	Индикатор (показатель) Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района					количество	4	4	
1.1.3.	Индикатор (показатель) Доля нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, и проектов нормативных правовых актов, по которым проведена экспертиза на наличие коррупциогенных факторов					проценты	100	100	
2.	Антикоррупционная пропаганда. Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1	<p>Организация работы по информационному обеспечению населения района, в том числе путем взаимодействия со средствами массовой информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о целях, задачах, мероприятиях муниципальной программы, ходе ее реализации и результатах;</li> <li>- о результатах деятельности по противодействию коррупции;</li> <li>- о деятельности органов местного самоуправления района</li> </ul>	<p>отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района; муниципальное бюджетное учреждение "Редакция газеты "Амурский лиман"</p>	2019 - 2024	2021	<p>Антикоррупционная пропаганда в средствах массовой информации велась на постоянной основе.</p> <p>В 2021 в районной газете "Амурский лиман" публиковались материалы о проведении заседаний Совета по противодействию коррупции при администрации Николаевского муниципального района, размещалась информация о проведении "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения и другие материалы о деятельности органов местного самоуправления</p>				
2.2	<p>Организация и проведение опроса граждан, с включением вопросов индекса восприятия коррупции населением</p>	<p>отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района</p>	2019 - 2024	2021	<p>В связи с отсутствием финансирования опрос граждан в 2021 году не проводился</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3	Организация и проведение работы по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде	управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района	2019 - 2024	2021	В течение 2021 года в образовательных организациях Николаевского района проводилась работа по формированию устойчивого антикоррупционного мировоззрения у учащихся: проведение анкетирования, социологических опросов, классных часов, правовых игр, встреч с сотрудниками правоохранительных органов, родительских собраний, уроков обществознания. В период с 25 октября по 25 ноября 2021 г. управлением образования был проведен конкурс мультимедийных презентаций по противодействию коррупции среди учащихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений Николаевского района.				
2.4	Разработка, изготовление и распространение буклетов, брошюр антикоррупционной направленности.	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2021	В связи с отсутствием финансирования изготовление буклетов и брошюр не осуществлялось				
2.5.	Оформление стенда по вопросам антикоррупционной направленности в здании администрации района и регулярное его обновление	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2021	В здании администрации района оформлен стенд по вопросам антикоррупционной направленности, который обновляется по мере необходимости				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.6.	Изготовление баннеров антикоррупционной направленности для размещения на улицах города	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи; отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024	2021	В связи с отсутствием финансирования изготовление баннеров не осуществлялось				
2.7.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе "Антикоррупционная деятельность" на официальном сайте администрации района в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2021	На официальном сайте администрации района своевременно размещается и регулярно обновляется актуальная информация об антикоррупционной деятельности администрации района				
2.1.1.	Индикатор (показатель) Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района					количество	6	6	
3.	Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющим коррупционную составляющую								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.	Обеспечение объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой при личном приеме, а также на электронный почтовый ящик, "телефоны доверия". Обеспечение возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году в администрацию муниципального района поступило 782 обращения, в т.ч.: 520 – письменных обращений, 206 – электронных. Руководителями администрации проведено 56 приемов. По результатам рассмотрения обращения выявлено, что 41% обращений носили разъяснительных характер. Поддержано – 120 обращений, в том числе приняты меры по 41 обращению, рассмотрено с выездом на место 37 обращений. С целью обеспечения возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений осуществлялась поддержка работы электронного почтового ящика администрации района по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции. На официальном сайте работает Интернет-приемная, в течение 2021 года поступило 3 обращения. Ведется прием электронных обращений, поступивших в администрацию района через интернет-ресурс Правительства края "Открытый регион" - "Голос-27". В адрес администрации района поступило 12 обращений граждан. Через интерактивные формы на сайте				
3.2.	Анализ поступивших в администрацию района обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году в администрацию муниципального района поступило 782 обращения, в т.ч.: 520 – письменных обращений, 206 – электронных. Руководителями администрации проведено 56 приемов. По результатам рассмотрения обращения выявлено, что 41% обращений носили разъяснительных характер. Поддержано – 120 обращений, в том числе приняты меры по 41 обращению, рассмотрено с выездом на место 37 обращений. С целью обеспечения возможности информирования о фактах совершения коррупционных правонарушений осуществлялась поддержка работы электронного почтового ящика администрации района по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции. На официальном сайте работает Интернет-приемная, в течение 2021 года поступило 3 обращения. Ведется прием электронных обращений, поступивших в администрацию района через интернет-ресурс Правительства края "Открытый регион" - "Голос-27". В адрес администрации района поступило 12 обращений граждан. Через интерактивные формы на сайте				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.3	Поддержка работы электронного почтового ящика администрации района, по приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2021	khabkrai.ru. в 2021 году поступило 31 обращение. С 2021 года проводится эксперимент по использованию федеральной гос. информационной системы Единый портал государственных и муниципальных услуг". На платформу обратной связи (ПОС) поступило 21 обращение. На электронную систему ОНФ "Помощь" – Прямая линия с Президентом РФ поступило 14 сообщений, обращений. На страницу Директ" Губернатора края в социальных сетях от граждан поступило 73 вопроса. В администрации района реализуется проект Правительства Хабаровского края, в рамках которого личный прием граждан ведется в постоянном режиме с использованием универсальных автоматизированных рабочих мест. В результате реализации проекта стало возможным обеспечение связи с любым органом власти РФ.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.4.	Организация работы "телефонов доверия"	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	11 июня и 09 декабря 2021 г. в администрации района было организовано проведение "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения. Была организована работа 5 "телефонов доверия", в том числе по направлениям: "Культура", "Образование", "Молодежная политика и спорт". В ходе проведения "прямой линии" поступило одно обращение от гражданина с просьбой дать разъяснения по вопросам антикоррупционного законодательства. Гражданину была оказана консультативная помощь начальником юридического отдела администрации района.				
4.	Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг								
4.1.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставление муниципальных услуг	структурные подразделения администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году на официальном сайте органов местного самоуправления было размещено 15 административных регламентов				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2.	Организация и обеспечение функционирования системы межведомственного электронного взаимодействия при оказании муниципальных услуг	отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024	2021	Сотрудникам, предоставляющим муниципальные услуги организован и обеспечен доступ в СМЭВ. По мере необходимости, новые виды запросов в СМЭВ сотрудникам предоставляются в кратчайшие сроки				
5.	Реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в целях минимизации коррупционных рисков								
5.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	Сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации района постоянно принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы. Проводится актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2.	<p>Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе; комитет по управлению имуществом; финансовое управление; управление жилищно-коммунального хозяйства; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района</p>	2019 - 2024	2021	<p>С 01 января по 30 апреля 2021 г. была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в "коррупционный перечень" и членов их семей за 2020 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. Справки о доходах представлены 116 муниципальными служащими</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.3.	Осуществление контроля за предоставлением соответствующих сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района, муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности. Проведение проверок достоверности и полноты данных сведений	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности (объявлено 1 замечание и 2 выговора) за недостоверность представленных сведений.				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований федерального и краевого законодательства о муниципальной службе	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	Проводился регулярно				
5.5.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием оснований для проведения				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.6.	<p>Проведение мониторинга соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района</p>	2019 - 2024	2021	<p>При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации.</p> <p>В 2021 году в сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района, а также руководителям самостоятельных структурных подразделений поступило 13 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которая не влечет за собой конфликта интересов и выполняется в свободное от основной работы время.</p> <p>При увольнении с должностей муниципальной службы муниципальным служащим выдается памятка с разъяснениями об ограничениях, связанных с их последующим трудоустройством, а также памятка для будущего работодателя. В 2021 году поступило 8 уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.7.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от муниципальных служащих	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от муниципальных служащих не поступало				
5.8.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году прошли повышение квалификации по программе "Противодействие коррупции в системе муниципального управления" 4 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.9.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образования; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году прошли повышение квалификации по программе "Противодействие коррупции в системе муниципального управления" 2 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.10.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; финансовое управление; управление образованием; отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту; отдел культуры; управление жилищно-коммунального хозяйства; комитет по управлению имуществом; отдел закупок для муниципальных нужд администрации района	2019 - 2024	2021	В 2021 году один муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд прошел повышение квалификации по программе "Противодействие коррупции в системе муниципального управления"				

## Приложение 2

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

### ИНФОРМАЦИЯ

о расходах районного бюджета (бюджета городского поселения), в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципальных образований района и внебюджетных источников  
за 2021 год на реализацию муниципальной программы  
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе

(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе	всего	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		районный бюджет (бюджет городского поселения)	0	0	0
		бюджеты других муниципальных образований района	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0

Приложение 5

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края

**ОЦЕНКА**  
 эффективности за 2021 год реализации муниципальной программы  
Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе  
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Количество выявленных нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую	3	6	2	-	-	-	-	-	-
Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции при главе Николаевского муниципального района	4	4	1	-	-	-	-	-	-
Количество материалов антикоррупционной тематики, опубликованных в средствах массовой информации и размещенных на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района	6	6	1	-	-	-	-	-	-
Доля нормативных правовых актов,	100	100	1	-	-	-	-	-	-



## Оценка эффективности реализации муниципальной программы

1. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы:

*Расчет показателя (индикатора):*

$$\text{ДИ} = \frac{(6/3+4/4 + 6/6 + 100/100)}{4}$$

$$\text{ДИ} = 1,25$$

1.2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета района на реализацию программных мероприятий (БЛ)

В случае когда  $\text{БЛ} < 1$  за счет экономии бюджетных средств при условии выполнения всех мероприятий и индикаторов (показателей), то считается, что  $\text{БЛ} = 1$ .

*Расчет показателя (индикатора):*

$$\text{БЛ} = 1$$

**Пояснение:** мероприятия выполнялись весь период без финансирования, т.к. финансирование на выполнение программы на 2021 год предусмотрено не было.

1.3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

*Расчет показателя (индикатора):*

$$\text{СС}_m = \frac{(5+5)}{2 \times 5}$$

$$\text{СС}_m = 1,0$$

1.4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы ( $\text{O}_и$ ):

*Расчет показателя (индикатора):*

$$\text{O}_и = 0,6 \times 1,25 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1,15$$

**Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы**

$$1,15 > 1,0$$

Вывод по результатам оценки эффективности Программы: **муниципальная программа «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе» считается эффективной, при этом эффективность программы повысилась.**

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края
Отчетный год:	2021 год
Дата отчета:	01 марта 2022 год
Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона, эл.адрес ответственного лица:	Главный специалист сектора по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района, Позднякова Светлана Станиславовна, 2-35-93, s.s.pozdniakova@nikoladm.ru

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

## Пояснительная записка

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы «Предупреждение коррупции в Николаевском муниципальном районе», утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 718-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2021 год сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании четырех показателей (индикаторов) программы. Плановое значение показателей (индикаторов) достигнуто.

Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) равен 1,15.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию Программы в 2021 году составляет 0. Все мероприятия программы выполнялись весь период без финансирования.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2021 год выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,25.

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы повысилась.

Заведующий сектором по кадровой  
работе и муниципальной службе  
администрации Николаевского  
муниципального района

А.В. Юдицкая