

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель: Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

Отчетный год: 2021 год

Дата отчета: 01 марта 2022 года

Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица: Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

А.В. Юдицкая

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 29 декабря 2018 г. № 717-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2021 г. сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании 4 показателей эффективности, плановые значения показателей выполнены. Показатель достижения плановых значений (индикатора) равен 1,4

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию программы в 2020 г. составляет 5157,853 тыс. руб. Мероприятия программы выполнены и освоены в размере 5157,853 тыс.руб. Значения показателя исполнения запланированного уровня расходов равен 1,0.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2021 г. выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1,0.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 1,24.

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы повысилась.

Заведующий сектором по кадровой работе и
муниципальной службе администрации
Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

Приложение 1

СВЕДЕНИЯ о достижении значений показателей (индикаторов) за 2021 год муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" (наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализа- ции		Непосредственный результат (краткое описание)	Еди- ница изме- рения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклоне- ния значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы								
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В 2021 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы				
1.2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2021 год	Разработаны и утверждены: - Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;				

1.3	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2021 год	Внесены изменения в положения: - Об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района; - О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы администрации Николаевского муниципального района; - Об организации подготовки граждан для муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на договорной основе; - О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из районного бюджета Николаевского муниципального района, расположенного в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, и членов их семей; - в Положение о представлении муниципальными служащими администрации Николаевского муниципального района и гражданами, претендующими на замеще-	
-----	---	---	------------------	----------	---	--

1.4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2021 год	Проводился регулярно				
1.5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В 2021 г. в газете "Амурский лиман" опубликовано более 600 информационных материалов. Структурные подразделения администрации района по направлению своей деятельности регулярно готовят разъяснения и рекомендации населению района, организациям, осуществляющим свою деятельность на территории района, по вопросам правоприменения муниципальных правовых актов. Разъяснения и рекомендации в СМИ публикуются, как правило, под рубриками "Вопрос-ответ", "Официальный источник", "Обратите внимание", "Прямая линия", "Примите к сведению" и др. В рубрике "Открытая власть" до граждан доводится информация о заседаниях коллегии при главе района, Собрания депутатов, антинаркотической и антикоррупционной комиссий. Сообщается о взаимодействии власти с общественными организациями: о деятельности Совета ветеранов, профсоюзов, молодежных объединений и других. Информационные материалы о деятельности органов местного самоуправления регулярно размещаются на официальном сайте Николаевского муниципального района в сети Интернет в разделе "Новости". Продолжается взаимодействие с редакцией частной районной газеты "М-Пресс": статьи, значимая информация публикуются и в этом еженедельнике. Материалы о наиболее масштабных, значимых мероприятиях направляются и в краевые средства массовой информации, в сетевые информационные агентства, на радио "Восток России". Администрация района работает в системе "Инцидент-Менеджмент". Активно работает аккаунт администрации района в социальной сети Инстаграм: с апреля 2021 года количество подписчиков увеличилось с 4420 до 6980 человек. Информация размещается также в социальных сетях "Одноклассники", "ВКонтакте", через которые пользователям сетей оперативно даются ответы на интересующие вопросы, пояснения по проблемным ситуациям, работа ведется качественно, инциденты отрабатываются своевременно; ответственный сотрудник постоянно на связи с кураторами, оперативно отвечает на вопросы. Официальный сайт администрации района активно пополняется как информацией новостной/событийной, так и материалами, документами, касающимися местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.				
1.1.1.	Индикатор (показатель): Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы					%	100	100	

2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
2.1	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В течение 2021 г. проведено 7 заседаний аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 28 муниципальных служащих				
2.2.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 50 человек, из них в 5 включены на конкурсной основе. В 2021 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 3 человека.				
2.3.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2021 г. проведено 8 заседаний конкурсной комиссии, из 21-го претендующего по конкурсу на муници-				

					пальную службу назначены 8 человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы - 2 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требования публикуются в городской газете "Амурский лиман", более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, на официальной странице администрации района в Instagram и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".				
2.4.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	Конкурс не проводился, в связи с отсутствием финансирования на данное мероприятие				

2.5.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	ко Дню местного самоуправления 21 апреля		Распоряжением администрации Николаевского муниципального района ко дню местного самоуправления были премированы 14 работников ОМСУ с вручением денежной премии, из них 8 человек в связи с награждением Почетной грамотой главы муниципального района, 6 человек – в связи с объявлением благодарности главы Николаевского муниципального района. 2 человека премированы в связи с награждением Почетными грамотами главного управления внутренней политики Правительства Хабаровского края				
2.1.1.	Индикатор (показатель): Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв					%	55	43	Кадровый резерв не был сформирован в полном объеме в связи со складывающейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции в 2021 году и невозможностью привлечения кандидатов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв

3.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
3.1.	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	С 2019 г. по целевому направлению от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС" очно обучается 1 человек (выпускник МБОУ СОШ), оказываются меры социальной поддержки в период обучения (выплата стипендии, оплата проживания в общежитии) В 2021 г. объявлен конкурс на целевой прием в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС", поступило заявление от одного выпускника, однако от заключения договора претендент отказался				
3.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В течение года обучено на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки 31 муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района.				
3.3.	Проведение внутренних	отдел по орга-	2019 -	2021	В связи со сложившей-				

	обучающих семинаров для муниципальных служащих	низационной работе и общим вопросам администрации района	2024 годы	год	ся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции в 2021и запретом на проведение массовых мероприятий, проведено 4 обучающих семинара, вместо 12.				
3.4.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета длительного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В 2021 г. 1 муниципальный служащий назначены на вышестоящие должности из кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.				
3.1.1.	Индикатор (показатель): Доля муниципальных служащих, прошедших обучение					%	10	28	Отклонение в сторону увеличения связано с экономией средств на командировочные расходы, в связи с использованием дистанционного обучения
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности								
4.1.	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих,	структурные подразделения; сектор по сектору по кадровой работе и муницип	2019 - 2024 годы	2021 год	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и результативности дея-				

	отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	ципальной службе			тельности муниципальных служащих				
4.2.	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями				
4.3.	Предоставление гарантий и компенсаций муниципальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2024 годы	2021 год	1) Диспансеризация муниципальных служащих в 2021 г. не проводилась в связи с отсутствием финансирования. 2) 46 лиц, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2021 г. получали пенсию за выслугу лет. За установлением пенсии за выслугу лет в 2021 г. обратились 3 муниципальных служащих				
	Индикатор (показатель): Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет					%	65	65	
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
5.1.	Подготовка и размещение	отдел по орга-	2019 -	2021	За 2021 год в СМИ и				

	материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале администрации района	низационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2024 годы	год	на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодействии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собрании депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района				
5.2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте				
5.3	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информа-	2019 - 2024 годы	2021 год	В 2021 г. размещено 8 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муници-				

	резерв на официальном интернет-портале администрации района	ционных технологий и связи администрации района			пальной службы, также информация размещалась в ГИС "Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров"				
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился				
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе								
6.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	В 2021 г. заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием оснований для проведения				
6.2.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служа-				

					щим оказывается консультативная помощь, и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим				
6.3.	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2021 год	С 01 января 2021 г. по 30 апреля 2021 г. в администрации Николаевского муниципального района была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в утвержденный перечень, и членов их семей за 2020 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полнотой указания своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности (замечания) за недостоверность представленных сведений. Справки о доходах представлены 116 муниципальными служащими.				
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов мест-	сектор по кадровой работе и муниципальной	2019 - 2024 годы	2021 год	должностные инструкции муниципальных служащих регулярно				

	ного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	службе администрации района; самостоятельные структурные подразделения администрации района			пересматриваются на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.				
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

ИНФОРМАЦИЯ
о расходах районного бюджета, в том числе за
счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципаль-
ных образований района и внебюджетных источников
за 2021 год на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	"Развитие му- ниципальной службы в Ни- колаевском му- ниципальном районе"	всего	5157,853	5157,853	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	237,620	237,620	100%
		районный бюджет	4920,233	4920,233	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные источники			
1.	Награждение и поощрение му- ниципальных служащих, до- бившихся вы- соких результа- тов в работе	всего	43,00	43,00	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	43,00	43,00	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
2.	Курсы повы- шения квали- фикации, семи- нары, перепод- готовка для му- ниципальных служащих	всего	581,620	581,620	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет	237,620	237,620	100%
		районный бюджет	344,000	344,000	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			
3.	Ежемесячная пенсия за вы- слугу лет, ли- цам, замещав- шим должности муниципальной службы	всего	4533,233	4533,233	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	4533,233	4533,233	100%
		бюджеты других муни- ципальных образований района			
		внебюджетные средства			

Приложение 3

ОЦЕНКА
 эффективности за 2021 год реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Индикатор (показатель) 1: Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100	100	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 2: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	43	55	0,8	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	28	10	2,8	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 4: Доля специалистов, имеющих	65	65	1	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
стаж муниципальной службы более 5 лет									
$\Phi_1 / \Pi_1 + \Phi_2 / \Pi_2 + \dots + \Phi_k / \Pi_k$				5,6					
Количество показателей (индикаторов) (к)				4					
Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) (ДИ) <*>				1,4					
Фактическое освоение средств по муниципальной программе (О)					5157,853				
Планируемые расходы на реализацию муниципальной программы (Л)					5157,853				
Показатель исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) <***>					1				
Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы						2019-2024	2021		
Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						2019-2024	2021		
Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих						2019-2024	2021		
Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						2019-2024	2021		
Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						2019-2024	2021		
Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе						2019-2024	2021		
Мероприятие (М)									
Количество мероприятий муниципальной программы (М)								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации (ССН _{факт})								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков (ССЗ _{факт})								6	
Показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС _м) <***>								1	
Показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О _и) <****>									0,9925

$$ДИ = \frac{(100/100+43/55+28/10+65/65)}{4}$$

$$ДИ = 1,4$$

$$БЛ = 5157,853/5157,853$$

$$БЛ = 1$$

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_M = 1$$

$$O_{и} = 0,6 \times 1,4 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1$$

$$O_{и} = 1,24$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы
 $1,24 > 1,0$

Вывод: муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" считается эффективной, при этом эффективность программы повысилась.