



**Собрание депутатов Николаевского муниципального района
Хабаровского края**

РЕШЕНИЕ

28.09.2021

№ 54-270

г. Николаевск-на-Амуре

О положении о денежном содержании председателя контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района Хабаровского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 07 февраля 2011 г. № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Уставом Николаевского муниципального района Хабаровского края Собрание депутатов Николаевского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое положение о денежном содержании председателя контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района Хабаровского края.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решения Собрания депутатов Николаевского муниципального района:

- от 28 ноября 2011 г. № 55-284 "Об утверждении положения об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района";

- от 27 июня 2012 г. № 65-361 "О внесении изменений в решение Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 28 ноября 2011 г. № 55-284".

2.2. Пункт 1 решения Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 09 декабря 2015 г. № 50-292 "О внесении изменений в положение об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты Николаевского муниципального района, утверждённое решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 28 ноября 2011 г. № 55-284 (в ред. от 27.06.2012 № 65-361) и в положение об оплате труда инспектора контрольно-счётной палаты Николаевского муниципального района, утверждённое решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 19 ноября 2014 г. № 26-152".

2.3. Пункт 1 решения Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 06 февраля 2019 г. № 8-44 "О внесении изменений в положение об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты Николаевского муниципального района, утверждённое решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 28 ноября 2011 г. № 55-284 (в ред. от 27.06.2012 № 65-361) и в положение об оплате труда инспектора контрольно-счётной палаты Николаевского муниципального района, утверждённое решением Собрания депутатов Николаевского муниципального района от 19 ноября 2014 г. № 26-152".

3. Опубликовать настоящее решение в "Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края".

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 30 сентября 2021 года.

Председатель



О.В. Хлупина

УТВЕРЖДЕНО

решением Собрания депутатов
Николаевского муниципального
района Хабаровского края

от

№

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании председателя контрольно-счетной палаты
Николаевского муниципального района Хабаровского края

1. Настоящее положение определяет размер и условия выплаты денежного содержания председателя контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района Хабаровского края (далее - председатель контрольно-счетной палаты).

2. Денежное содержание председателя контрольно-счетной палаты состоит из месячного оклада (далее - должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.1. Размер ежемесячного должностного оклада председателя контрольно-счетной палаты составляет 7187 рублей.

2.2. Председателю контрольно-счетной палаты производятся следующие дополнительные выплаты, включаемые в денежное содержание:

2.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления (органах государственной власти) в следующих размерах:

а) при стаже работы от одного года до пяти лет - 10 процентов должностного оклада;

б) при стаже работы от пяти до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

в) при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

г) при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

Установить, что в стаж, необходимый для назначения надбавки за выслугу лет председателю контрольно-счетной палаты, включаются периоды службы (работы) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" и постановлением Губернатора Хабаровского края от 26 марта 2008 г. № 47 "Об утверждении порядка включения (зачета) периодов работы (службы) в стаж государственной гражданской службы Хабаровского края для установления государственным гражданским служащим Хабаровского края ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Хабаровского края, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Хабаровского края", всего не более пяти лет.

Иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по должности председателя контрольно-счетной палаты, могут включаться в стаж, необходимый для назначения надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии Собрания депутатов по установлению стажа за выслугу лет. Документами, подтверждающими стаж, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации. Решение комиссии оформляется протоколом.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение (изменение размера) этой надбавки.

Если у председателя контрольно-счетной палаты право на назначение надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

2.2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы в размере 150 процентов должностного оклада.

2.2.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере 4,1 должностных оклада.

2.2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов с учетом коэффициентов, предусмотренных федеральным и краевым законодательством.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного очередного отпуска производится на основании приказа председателя контрольно-счетной палаты при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Если основной отпуск председателем контрольно-счетной палаты в течение года не был использован, указанная выплата производится ему в декабре текущего года.

Если основной отпуск используется председателем контрольно-счетной палаты частями, то указанная выплата производится при предоставлении первой части отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней.

Председателю контрольно-счетной палаты, избранному на эту должность в течение календарного года и не использовавшему очередной основной отпуск, указанная выплата производится в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

При прекращении председателем контрольно-счетной палаты своих полномочий и неиспользовании единовременной выплаты указанная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени. В случае, если единовременная выплата уже была произведена в текущем календарном году, то произведенная единовременная выплата подлежит удержанию пропорционально неотработанному времени.

2.2.5. Материальная помощь в размере одного должностного оклада с учетом коэффициентов, предусмотренных федеральным и краевым законодательством.

Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты, как правило, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

По уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена в течение календарного года независимо от ухода в отпуск.

Если председатель контрольно-счетной палаты избран на эту должность в течение календарного года и не использовал основной отпуск, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года пропорционально отработанному времени. Если председатель контрольно-счетной палаты в течение календарного года не использовал основной отпуск и не воспользовался материальной помощью, то указанная выплата производится в декабре текущего года.

При прекращении председателем контрольно-счетной палаты полномочий и неиспользовании материальной помощи указанная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени. В случае, если материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то при увольнении выплаченная материальная помощь подлежит удержанию пропорционально неотработанному времени.

2.2.6. Районный коэффициент за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 1,5.

2.2.7. Процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

2.2.8. Премия по итогам работы за год в размере двух должностных окладов с учетом коэффициентов, предусмотренных федеральным и краевым законодательством.

Премия выплачивается по итогам ежегодного отчета председателя контрольно-счетной палаты перед Собранием депутатов муниципального района. Основанием для назначения премии по итогам работы за год является решение контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района.

2.3. Размер ежемесячного должностного оклада председателя контрольно-счетной палаты увеличивается (индексируется) в соответствии с решением контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Расходы на денежное содержание председателя контрольно-счетной палаты осуществляются за счет средств районного бюджета в пределах ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района.
