

Администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Развитие муниципальной службы в Николаевском районе

Ответственный исполнитель:	Сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края
Отчетный год:	2020 год
Дата отчета:	01 марта 2021 года
Должность, фамилия имя отчество, номер телефон, эл. адрес ответственного лица:	Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, Юдицкая Алена Вячеславовна, 2-35-93

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

о реализации мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"

Годовой отчет об оценке эффективности муниципальной программы "Развитие муниципальной службы Николаевского муниципального района", утвержденной постановлением администрации Николаевского муниципального района от 29 декабря 2018 г. № 717-па подготовлен в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Николаевского муниципального района Хабаровского края и городского поселения "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 06 августа 2020 г. № 732-па.

По результатам реализации программы за 2020 г. сектором по кадровой работе и муниципальной службе проведена оценка ее эффективности, которая учитывает:

1. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка проводилась на основании 4 показателей эффективности, плановые значения показателей не достигнуты, в связи со сложившейся в 2020 г. санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции на территории Николаевского района.

Показатель достижения плановых значений показателя (индикатора) равен 0,9875.

2. Степень исполнения (освоения) запланированных расходов.

Объем финансовых средств на реализацию программы в 2020 г. составляет 4671,198 тыс. руб. Мероприятия программы выполнены и освоены в размере 4671,198 тыс.руб. Значения показателя исполнения запланированного уровня расходов равен 1,0.

3. Степень своевременности реализации муниципальной программы.

Все мероприятия программы, запланированные на 2020 г. выполнены с соблюдением установленных сроков. Значение показателя своевременности реализации мероприятий программы равно 1.

4. Показатель интегральной оценки эффективности реализации программы составил 0,9925 .

На основании полученных данных, можно сделать вывод о том, что эффективность программы снизилась.

Заведующий сектором по кадровой работе и муниципальной службе администрации Николаевского муниципального района

А.В. Юдицкая

Приложение 1

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов) за 2020 год
муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Срок реализации		Непосредственный результат (краткое описание)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)		Обоснование отклонения значения показателя (индикатора)
			план	факт			план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы								
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; юридический отдел администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В 2020 г. регулярно проводился анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в целях совершенствования нормативного регулирования в сфере муниципальной службы				
1.2	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2020 год	Утверждено Положение о порядке установления и размерах снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим администрации Николаевского муниципального района (распоряжение от 21 декабря 2020 г. № 399-ра)				

1.3	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального района в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2020 год	Внесены изменения: - в Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района - в распоряжение "Об установлении размеров должностных окладов, денежного поощрения, надбавок за классный чин муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района"	
1.4	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2020 год	Проводился регулярно	
1.5	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи; сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В 2020 г. в газете "Амурский лиман" опубликовано более 600 информационных материалов. Структурные подразделения администрации района по направлению своей деятельности регулярно готовят разъяснения и рекомендации населению района, организациям, осуществляющим свою деятельность на территории района, по вопросам правоприменения муниципальных правовых актов. Разъяснения и рекомендации в СМИ публикуются, как правило, под рубриками "Вопрос-ответ", "Официальный источник", "Обратите внимание", "Прямая линия". В рубрике "Открытая власть" до граждан доводится информация о заседаниях коллегии при главе района, Собрания депутатов, антинаркотической и антикоррупционной комиссий. Сообщается о взаимодействии власти с общественными организациями; о деятельности Совета ветеранов, профсоюзов, молодёжных объединений и других. Информационные материалы о деятельности органов местного самоуправления регулярно размещаются на официальном сайте Николаевского муниципального района в сети Интернет в разделе "Новости". Продолжается взаимодействие с редакцией частной районной газеты "М-Пресс": статьи, значимая информация публикуются и в этом еженедельнике. Материалы о наиболее масштабных, значимых мероприятиях направляются	

					и в краевые средства массовой информации, в сетевые информационные агентства, на радио "Восток России". Администрация района работает в системе "Инцидент-Менеджмент": в социальной сети Инстаграм создан аккаунт от лица администрации района, через которые пользователям сетей оперативно даются ответы на интересные вопросы, пояснения по проблемным ситуациям, работа ведется качественно, инциденты отрабатываются своевременно (среднее время ответы 19:07:34 при норме 24:00:00 ч., ответственный сотрудник постоянно на связи с кураторами, оперативно отвечает на вопросы. Официальный сайт администрации района активно пополняется как информацией новостной/событийной, так и материалами, документами, касающимися местного самоуправления, деятельностью предпринимателей и др.				
1.1.1.	Индикатор (показатель): Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы				%	100	100		
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
2.1	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В течение 2020 г. проведено 3 заседания аттестационной комиссии в администрации района, по итогам которых аттестованы и признаны соответствующими замещаемым должностям 21 муниципальный служащий				

2.2.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	Численность кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в администрации Николаевского муниципального района на конец отчетного периода составила 47 человек, из них в 5 включены на конкурсной основе. В 2020 г. назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 10 человек.				
2.3.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	Поступление на муниципальную службу, а также формирование кадрового резерва осуществляется с применением конкурсных процедур. В течение 2020 г. проведено 9 заседаний конкурсной комиссии, из 31-го претендующего по конкурсу на муниципальную службу назначены 6 человек, включены в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы - 7 человек. При проведении конкурсов обеспечивается публичность и открытость: информация о конкурсе, предъявляемые требо-				

					вания публикуются в городской газете "Амурский лиман", более полная информация (о дате, времени, месте проведения, документах) на официальном сайте администрации муниципального района, на официальной странице администрации района в Instagram и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".				
2.4.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации Николаевского муниципального района"	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции проведение массовых мероприятий в 2020 году было запрещено, в связи с чем конкурс не проводился.				
2.5.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и	ко	Дню местного самоуправления	Распоряжением администрации Николаевского муниципального района ко дню местного самоуправления были премированы 19 ра-				

		муниципальной службе администрации района	ления 21 апреля		ботников ОМСУ с вручением денежной премии, из них 6 человек в связи с награждением Почетной грамотой главы муниципального района, 13 человек – в связи с объявлением благодарности главы Николаевского муниципального района				
2.1.1.	Индикатор (показатель): Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв					%	50	41	Кадровый резерв не был сформирован в полном объеме в связи со складывающейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции в 2020 году и невозможностью привлечения кандидатов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв
3.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе								
3.1.	Анализ потребностей в подготовке кадров для муниципальной службы и направление перспективных выпускников общеобразовательных учреждений на обучение по целевому набору в государственные образовательные учреждения	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	С 2019 г. по целевому направлению от администрации Николаевского муниципального района в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС" очно обучается 1 человек (выпускник МБОУ СОШ), оказываются меры социальной				

	высшего профессионального образования				поддержки в период обучения (выплата стипендии, оплата проживания в общежитии) В 2020 г. объявлен конкурс на целевой прием в ДВИ – филиала ФГБОУ ВО "РАН-ХиГС", однако заявлений от претендентов не поступило.				
3.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка)	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В течение года обучено на курсах повышения квалификации 6 муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального района.				
3.3.	Проведение внутренних обучающих семинаров для муниципальных служащих	отдел по организационной работе и общим вопросам администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции в 2020 и запретом на проведение массовых мероприятий, проведено 4 обучающих семинара, вместо 12.				
3.4.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящие должности из	сектор по кадровой работе и муниципальной службе;	2019 - 2024 годы	2020 год	В 2020 г. 6 муниципальных служащих назначены на вышестоящие должности из				

	стоящую должность или поощрения механизма обязательного учета длительного безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей	структурные подразделения администрации района			кадрового резерва с учетом длительного безупречного и эффективного исполнения должностных обязанностей.				
3.1.1.	Индикатор (показатель): Доля муниципальных служащих, прошедших обучение					%	5	5	
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности								
4.1.	Разработка системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	структурные подразделения; сектор по кадровой работе и муниципальной службе	2019 - 2024 годы	2020 год	14.01.2015 распоряжением администрации утверждены показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих				
4.2.	Разработка должностных инструкций муниципальных служащих, содержащих четкую регламентацию деятельности муниципального служащего, показатели эффективности деятельности муниципального служащего; проведение экспертизы должностных инструкций на предмет отсутствия дублирующих функций	заместители главы администрации района; руководители структурных подразделений администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В течение отчетного периода велась работа по приведению должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями				
4.3.	Предоставление гарантий и компенсаций муници-	сектор по кадровой работе и		2020 год	1) Диспансеризация муниципальных слу-				

	пальным служащим, пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы (ежегодная диспансеризация муниципальных служащих, ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности, муниципальной службы)	муниципальной службе; сектор по учету и отчетности; самостоятельные структурные подразделения администрации	2019 - 2024 годы		жащих в 2020 г. не проводилась в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции. 2) 43 лица, замещавших должности муниципальной службы ежемесячно в 2020 г. получали пенсию за выслугу лет. За установлением пенсии за выслугу лет в 2020 г. не обращались.				
	Индикатор (показатель): Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет				%	60	68	Отклонение показателя, связано с тем, что с должностей муниципальной службы в последнее время всё чаще увольняются молодые специалисты, не отработавшие 5 лет. Специалисты, имеющие стаж более 5 лет увольняются реже, и потому составляют большую часть коллектива	
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
5.1.	Подготовка и размещение материалов по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном интернет-портале ад-	отдел по организационной работе и общим вопросам; сектор по кадровой работе и	2019 - 2024 годы	2020 год	За 2020 год в СМИ и на сайте администрации района размещались: разъяснение действующего законодательства, о взаимодей-				

	министрации района	муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района			ствии с Правительством края, об исполнении районного бюджета, о работе Собрании депутатов района, о работе коллегии при главе района, о реализации целевых программ, о реализации избирательного права, о работе с обращениями граждан, о работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, о состоянии окружающей среды в районе, о реализации программных мероприятий по направлениям деятельности администрации района				
5.2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	Муниципальные правовые акты, регламентирующие муниципальную службу размещались в течение отчетного периода на официальном сайте				
5.3	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв на официальном интернет-портале администрации района	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В 2020 г. размещено 16 объявлений о проведении (продлении) конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, также информация размещалась в ГИС "Федеральном портале государствен-				

					ной службы и управленческих кадров"				
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	отдел по организационной работе и общим вопросам; отдел информационных технологий и связи администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	Информация не размещалась в связи с тем, что конкурс не проводился				
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе								
6.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	В 2020 г. проведено 1 заседание комиссии, на котором рассмотрено не соблюдение муниципальным служащим требований к служебному поведению; принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности.				
6.2.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	При поступлении на муниципальную службу в администрацию района сектором по кадровой работе и муниципальной службе до муниципальных служащих доводятся положения законодательства о противодействии коррупции. Муниципальным служащим оказывается консультативная помощь,				

					и даются разъяснения по ключевым вопросам, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации. Разработаны памятки увольняющимся муниципальным служащим, а также памятки для работодателей, заключающим трудовой (гражданско-правовой договор) с бывшим муниципальным служащим				
6.3.	Организация предоставления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах на себя и членов семьи	сектор по кадровой работе и муниципальной службе; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	С 01 января по 01 августа 2020 г. в администрации Николаевского муниципального района была организована работа по сбору, обработке и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в утвержденный перечень, и членов их семей за 2019 год. Для удобства работы по предоставлению вышеуказанных сведений был утвержден соответствующий график. В соответствии с Указом Президента РФ от 17 апреля 2020 г. № 272 " О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г." подготовлено распоряжение администрации района о продления срока предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год до 1 августа 2020 г. включительно. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих проводилась, начиная с выявления очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, и заканчивая полной указание своих доходов; анализировались сведения об имуществе, находящемся в собственности и в пользовании; сведения о счетах в банках; наличие обоснования источников получения средств на приобретение имущества. Анализ проводился на основании представляемых служащим документов и в ходе собеседования. По результатам проведенного анализа 2 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности (замечания) за недостоверность представленных сведений.				

					Справки о доходах представлены 117 муниципальными служащими.				
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	сектор по кадровой работе и муниципальной службе администрации района; самостоятельные структурные подразделения администрации района	2019 - 2024 годы	2020 год	должностные инструкции муниципальных служащих регулярно пересматривается на предмет наличия функций, связанных с коррупционными рисками.				

ИНФОРМАЦИЯ
о расходах районного бюджета, в том числе за
счет средств федерального и краевого бюджетов, бюджетов других муниципаль-
ных образований района и внебюджетных источников
за 2020 год на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы в Николаевском муниципальном районе"
(наименование муниципальной программы)

№ пп	Наименование	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)		Процент выполнения
			план	факт	
	"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"	всего	4671,198	4671,198	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	4671,198	4671,198	100%
		бюджеты других муниципальных образований района			
		внебюджетные источники			
1.	Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	всего	44,00	44,00	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	44,00	44,00	100%
		бюджеты других муниципальных образований района			
		внебюджетные средства			
2.	Курсы повышения квалификации, семинары, переподготовка для муниципальных служащих	всего	243,169	243,169	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	243,169	243,169	100%
		бюджеты других муниципальных образований района			
		внебюджетные средства			
3.	Ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим должности муниципальной службы	всего	4384,029	4384,029	100%
		федеральный бюджет			
		краевой бюджет			
		районный бюджет	4384,029	4384,029	100%
		бюджеты других муниципальных образований района			
		внебюджетные средства			

ОЦЕНКА
 эффективности за 2020 год реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе"
 (наименование муниципальной программы)

Наименование	Значение показателя								
	Значение индикатора (показателя) муниципальной программы		Ф / П или П / Ф	Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы	Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов	Срок реализации мероприятия		Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы	Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
	факт (Ф)	план (П)				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Индикатор (показатель) 1: Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	100	100	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 2: Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	41	50	0,82	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	5	5	1	-	-	-	-	-	-
Индикатор (показатель) 4: Доля специалистов, имеющих	68	60	1,13	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
стаж муниципальной службы более 5 лет									
$\Phi_1/P_1 + \Phi_2/P_2 + \dots + \Phi_k/P_k$				3,95					
Количество показателей (индикаторов) (к)				4					
Показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) (ДИ) <*>				0,9875					
Фактическое освоение средств по муниципальной программе (О)					4384,029				
Планируемые расходы на реализацию муниципальной программы (Л)					4384,029				
Показатель исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) <***>					1				
Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы						2019-2024	2020		
Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						2019-2024	2020		
Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих						2019-2024	2020		
Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						2019-2024	2020		
Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						2019-2024	2020		
Мероприятия, направленные на противодействие коррупции на муниципальной службе						2019-2024	2020		
Мероприятие (М)									
Количество мероприятий муниципальной программы (М)								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации (СН _{факт})								6	
Количество мероприятий муниципальной программы, завершённых с соблюдением установленных сроков (СЗ _{факт})								6	
Показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СМ) <***>								1	
Показатель интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О _И) <****>									0,9925

$$ДИ = \frac{(100/100+41/50+5/5+68/60)}{4}$$

$$ДИ = 0,9875$$

$$БЛ = 4384,029/4384,029$$

$$БЛ = 1$$

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 6}$$

$$CC_{M=1}$$

$$O_{и} = 0,6 \times 0,9875 + 0,25 \times 1 + 0,15 \times 1 = 1$$

$$O_{и} = 0,9925$$

Интегральная оценка эффективности реализации муниципальной программы
 $0,8 \leq 1,0$;

Вывод: муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Николаевском муниципальном районе" считается эффективной, однако эффективность муниципальной программы снизилась, что связано со сложившейся в 2020 году санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции на территории Николаевского района.