

Проверка проводилась на основании пункта 1.11. плана работы контрольно-счетной палаты Николаевского муниципального района на 2020 год.

Проверялись нормативные правовые акты Николаевского муниципального района, локальные акты, штатные расписания и иные документы, регламентирующие оплату труда в муниципальном казенном учреждении «Материально-технический центр».

Проверка проводилась в отношении комитета по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района и муниципального казенного учреждения «Материально-технический центр». Документы и материалы по вопросам проверки запрашивались в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений»

Анализировались документы и материалы, относящиеся к вопросам проверки, за период с 01 января 2019 г. по 31 июля 2020 года, а также штатные расписания МКУ «МТЦ» за период с 01 января 2017 года. Не рассматривались порядки установления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет и премиальных выплат, а также надбавки до гарантированного размера оплаты труда и надбавки к гарантированному размеру оплаты труда отдельным категориям работников.

Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Николаевского муниципального района утверждено постановлением администрации Николаевского муниципального района от 06.10.2016 № 324-па (далее также постановление № 324-па, районное Положение) и является действующим с 01 января 2017 года. В постановление № 324-па в установленном порядке вносились изменения постановлениями от 03.02.2017 № 64-па, от 27.06.2017 № 641-па, от 13.05.2019 № 458-па, от 19.06.2019 № 665-па, от 10.09.2019 № 1008-па, от 31.12.2019 № 1534-па.

Пунктом 3 районного Положения определено, что системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются в соответствии с примерными положениями об оплате труда этого типа учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми нормативными правовыми актами администрации района.

В ходе проверки установлено:

1. Согласно пункту 1.5. Устава муниципального казенного учреждения «Материально-технический центр» функции учредителя в отношении него возложены на комитет по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района. Комитет по управлению имуществом также является главным распорядителем бюджетных средств в отношении МКУ «МТЦ».

В нарушение пункта 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Николаевского муниципального района, утверждённого постановлением администрации района от 06.10.2016 № 324-па комитетом по управлению имуществом не обеспечено составление проекта и утверждение Примерного положения об оплате труда муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих хозяйственное обслуживание органов местного самоуправления района в редакции, соответствующей действующему районному Положению.

2. Действующее Положение об оплате труда в МКУ «МТЦ» утверждено постановлением администрации района от 19.08.2011 № 467-па (с изменениями от 06.08.2013 № 503-па и от 19.06.2019 № 664-па) и содержит виды выплат, не предусматривавшиеся Положениями, утверждавшимися постановлением главы Никола-

евского муниципального района от 17.02.2009 № 28 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств районного бюджета», постановлениями администрации Николаевского муниципального района от 25.07.2013 № 468-па «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений, финансируемых за счёт средств районного бюджета» и от 06.10.2016 № 324-па «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», в том числе за сложность, напряженность и специальный режим работы и персональный повышающий коэффициент, а также не предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации и другими документами, содержащими нормы трудового права, ежемесячную выплату за ненормированный рабочий день.

2.1. В за период с 01 января 2019 года по 31 июля 2020 года выявлено нарушений на общую сумму 12270,439 тыс. рублей, из них на основании письма Минфина России от 25.04.2017 № 02-09-08/24851 признано неправомерным расходованием бюджетных средств 1839,111 тыс. рублей, в том числе:

1) Всем работникам МКУ «МТЦ» был установлен персональный повышающий коэффициент (ППК), не предусмотренный районным Положением. За проверяемый период в нарушение пункта 3 указанного Положения начислен ППК в общей сумме 10431,328 тыс. рублей.

Кроме того, выявлено установление ППК агенту по снабжению в размере 6,475 оклада, с превышением на 1,275 или на 24,5 процента максимального размера 5,2 оклада, установленного постановлением № 467-па. Всего начислено ППК сверх максимально предусмотренного 114,305 тыс. рублей, с учётом отчислений во внебюджетные фонды 148,826 тыс. рублей, эта сумма признана неправомерным расходованием бюджетных средств.

2) В нарушение положений статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации ряду работников Учреждения установлена в трудовых договорах и штатных расписаниях и производилась выплата за ненормированность, всего начислено 1155,746 тыс. рублей, с учётом отчислений во внебюджетные фонды 1504,781 тыс. рублей, эта сумма признана неправомерным расходованием бюджетных средств.

3) В нарушение положений статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации секретарю руководителя, работающему на 0,75 ставки и неполный рабочий день, установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в количестве 3 календарных дней за работу в режиме ненормированного рабочего дня. Расходы на оплату дополнительного отпуска по этому основанию составили 4,669 тыс. рублей, с учётом отчислений во внебюджетные фонды 6,079 тыс. рублей, эта сумма признана неправомерным расходованием бюджетных средств.

4) В нарушение общего порядка присвоения водителям квалификации третьего, второго и первого класса, установленного в разделе «Автомобильный транспорт и городской электротранспорт» Квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (утверждён Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102, в ред. от 15.03.1991 и применяется на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 12.05.1992 № 15а) при отсутствии в МКУ «МТЦ» локального акта, определяющего порядок присвоения класса квалификации водителям - работникам Учреждения и (или) принятия класса квалификации, присвоенного другой организацией, восьми водителям в трудовых договорах и штатных расписаниях установлены надбавки за класс квалификации и произведены выплаты по этому основанию в

общей сумме 137,807 тыс. рублей, с учётом отчислений во внебюджетные фонды 179,425 тыс. рублей, эта сумма признана неправомерным расходованием бюджетных средств.

2.2. При анализе пунктов 2.4. и 2.5. Положения об оплате труда в МКУ «МТЦ» установлено:

1) В пункте 2.4. отсутствует ссылка на приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее также ПКГ по приказу № 247н).

2) В связи с созданием МКУ «Служба заказчика Николаевского муниципального района» и утверждением Устава этой организации в январе 2014 года приказом МКУ «МТЦ» предусмотрено исключение из штатного расписания Учреждения ставок начальника отдела капитального строительства и инженера по надзору с 01 февраля 2014 года, в утверждённом штатном расписании на 01.09.2014 года эти должности уже отсутствовали. При этом изложенный в новой редакции пункт 2.4. постановления от 19.06.2019 № 664-па содержит в том числе должности «начальник отдела» и «инженер по надзору», исключённые из функций и штата учреждения более пяти лет назад.

3) В штатное расписание на 01.01.2017 включены должности кладовщика и курьера, а в штатное расписание на 01.11.2018 две ставки по должности «дежурный бюро пропусков», которые отсутствуют в новой редакции пунктов 2.4 и 2.5. Положения об оплате труда «МТЦ» по постановлению № 664-па.

4) В пунктах 2.4. и 2.5. в перечни должностей в составе ПКГ включены должность «оперативный дежурный» и «старший оперативный дежурный», размер базового оклада по этим должностям пункте 2.4. составляет 3256 рублей, а в пункте 2.5. - 3140 рублей, в составе трудовых договоров и при формировании штатных расписаний применяется оклад, предусмотренный ПКГ по приказу № 247н.

Кроме того, должности (профессии) «оперативный дежурный» и «старший оперативный дежурный» в перечнях должностей по приказу № 247н и профессий по приказу Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» отсутствуют.

3. В целях безусловного выполнения требований пункта 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Николаевского муниципального района, утверждённого постановлением администрации района от 06.10.2016 № 324-па (с изменениями) и недопущения нарушений и неправомерного расходования бюджетных средств в части оплаты труда работников МКУ «МТЦ» предложено:

1) Комитету по управлению имуществом в срок до 30 сентября 2020 года обеспечить разработку проекта и утверждение Примерного положения об оплате труда учреждений хозяйственного обслуживания, подведомственных комитету по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района, регламентирующего все виды выплат работникам таких учреждений.

Руководитель комитета по управлению имуществом администрации Николаевского муниципального района и директор муниципального казенного учреждения «Материально-технический центр» с заключением по результатам проверки ознакомлены.

Заключение направлено в Собрание депутатов Николаевского муниципального района и главе района для сведения.